

中铁城投：聚力主责主业 深耕潜绩显绩

成都讯 树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，中铁城投党委紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，坚持深学细悟、深查实改、实干笃行，推动学习教育走深走实、见行见效，切实把思想学习成果转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。

深学细悟，以“入脑入心”的钻劲提升思想认识。中铁城投党委始终把深化思想武装摆在首位，引导党员干部深刻把握“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的根本性问题，夯实务实担当、为民履职的思想根基。公司党委班子成员坚持以上率下、示范引领，通过集体学习、专题研讨、个人自学相结合的方式，严格落实“四个深入学习”要求，紧扣企业改革发展、市场经营、项目建设重点工作对标对表、查摆不足、校准方向。各级党组织依托党委理论学习中心组、专题读书班、“三会一课”、主题党日等载体，组织党员干部学理论、悟思想、找差距，在常态化思想淬炼中凝聚发展共识。公司丰富学习形式，组织领导干部

赴陈毅故里、遵义红色教育基地开展实地践学，邀请党校专家开展专题辅导，帮助党员干部深刻把握正确政绩观的核心要义与实践要求。同时，召开警示教育大会，深入剖析政绩观错位典型案例，组织干部员工走进省级国企廉洁教育基地“清风堂”开展沉浸式教育，以案为鉴、警钟长鸣，引导全员认清错误政绩观危害，将正确政绩观内化于心、外化于行。

深查实改，以“动真碰硬”的狠劲整改突出问题。中铁城投党委坚持刀刃向内、标本兼治，以动真碰硬的举措抓实问题查摆与整改整治，着力破除作风顽疾、补齐制度短板。公司严格对照“四个对照”要求，对标上级梳理的政绩观偏差问题清单，通过自查自纠、广纳民言、上级督导、集体研判等方式，多维度深挖问题根源、找准履职差距。坚持“开门抓教育”，通过线上问卷、意见箱、基层走访等多种渠道广泛征集员工群众意见，系统梳理形成问题、任务、责任“三张清单”，确保问题底数清晰、整改精准有力。公司坚持“当下改”与“长久立”双向发力，

健全闭环整改机制，将本次学习教育查摆问题与巡视“回头看”、审计整改一体推进、联动落实，集中整治“新官不理旧账”、违规吃喝等作风问题，坚决纠治急功近利、好大喜功、重显绩轻潜绩等错误倾向。聚焦管理短板和制度漏洞，累计修订完善制度办法20余项，健全防范和纠治政绩观偏差长效机制。组建4支专项督导组，对所属党组织开展全覆盖督导，严督实导、压实责任，持续巩固整改成效，凝聚企业高质量发展合力。

实干笃行，以“落地见效”的韧劲开创发展新局。中铁城投党委坚持学用融合、以学促干，将正确政绩观贯穿经营发展、项目建设、为民服务全过程，以实干实绩开创企业发展新局面。市场经营方面，成功入选四川天府新区万安街道老场镇片区城市更新合作企业，中标 G3033

奎独库高速项目，落地天府新区低空智联系统验证基地项目，核心业务指标同比增长245%。针对17个回款周期长、协调难度大的重难点项目，优化机制、精准管控、分类施策、强化激励，有效破解回款瓶颈，资金回笼质效大幅提升，经营现金流持续改善。重点工程建设捷报频传，奎独库高速斩获综合检查、宣传考评“双第一”，西昭高速贡觉高山隧道、金阳隧道左洞顺利贯通，成德线全面进入站后施工阶段，G341 巍白公路、天陇铁路、永自高速等项目稳步推进，以高品质履约彰显央企基建实力。同时，始终坚守为民造福初心，以精细化、科技化手段落实高速养护运维工作，全力保障路网安全畅通，以实际行动生动诠释新时代央企的责任与担当。

（李余江）

深入开展树立和践行正确政绩观学习教育

抓必紧 落必实

□ 段永理

习近平总书记深刻指出：“抓而不紧，等于不抓；抓而不实，等于白抓。”这一重要论述，揭示了抓落实的工作真谛，更阐明了作风建设与履职尽责的核心要求，是中国中铁深耕基建主业、强化精益管理、推动提质增效的根本遵循。

作为服务国家战略、承建超高级工程的中央建筑企业，中国中铁以实干铸就品牌，以落实推动发展。总部作为战略落地、资源统筹、风险管控的核心中枢，其管理作风与执行能力，直接决定着项目履约水平与企业高质量发展成色。立足新发展阶段，如何在严管控与基层减负之间找到实践平衡点，破解“重痕迹轻实绩、重频次轻实效”的管理难题，是各级管理人员必须答好的时代考题。

抓紧是履职担当的根本前提，抓实是干事成事的最终目标，二者辩证统一，缺一不可。建筑行业点多线长、高危高发，安全生产、工程质量、合规经营、资金管控等工作容不得半点松懈。隐患盯不紧，势必酿成事

故；任务推不快，必然影响大局。但必须清醒认识到，从严管控不等于层层加码，狠抓落实更不等于过度留痕。当前，重复发文、多头检查、报表冗余等现象尚未完全根治，导致基层疲于应付，挤占了施工生产与技术攻坚的精力，造成总部严管初衷与基层实际出现偏差，成为制约企业精益治理的突出堵点。

破解这些矛盾，关键在于推动四大管理转型。从“转发式落实”向“穿透式解读”转变。总部职能部门要当好政策“变压器”，而非简单“传声筒”，对上级部署先行消化拆解，转化为基层易懂、可操作的实操指南，明确标准、责任与节点，让基层集中精力抓履约、抓创效。

从“地毯式督查”向“精准化监管”转变。依托大监督体系整合督查资源，变分散检查为联合巡检。开展高风险项目与关键领域开展靶向监管，对管理规范基层单位推行信任管理、常态抽查，最大限度减少事务性干扰，以数字化手段实现数据同源

共享，为基层减负松绑。

从“单向式问责”向“赋能型指导”转变。扭转重问责轻帮扶的片面导向，总部下沉基层既要精准排查短板，更要传授方法、提供资源支撑，从制度设计与流程优化层面系统破解共性难题，让基层遇事有依靠、提升有路径。

从“事无巨细管控”向“底线式治理”转变。科学界定管控边界，将安全生产、合规经营、廉洁风险等作为不可逾越的红线始终紧抓严管，在施工优化、工艺创新等领域充分放权，鼓励基层大胆探索，释放项目经营活力。

实干成就事业，落实决定成败。抓好工作落实，推动提质增效，要求全体干部员工务必坚守实干初心，以严的基调守牢底线，以实的作风提升效能，以暖的赋能激活活力，全力助推企业建设世界一流现代化综合建筑央企。

员工论坛

党群资讯

员技术水平。（向杨 彭美）

■7月3日，中铁电气化局西安设备公司党支部联合铁一院电化院电力（新能源）所党支部举办“党建引领聚合力 联创共建促发展”党建交流主题党日活动，通过交流座谈、实地观摩、

红色研学等方式，推动双方组织共建、理论共学、技术共创、业务共拓。（张永光 高扬）

■近日，中铁九局五公司资产管理中心联合自永项目党支部开展主题党日活动，组织党员干部前往毛泽东主席视察隆昌干部纪念馆，以沉浸式红色研学、结对式联学共建，凝聚双方党建引领、携手共进的强大合力。（韩宇 贺俊俊）

孤光淬青春 薪火续匠心

——记2026年度中国青年五四奖章获得者暨新时代青年先锋、中铁山桥工匠张明

是几个小时，腿麻了都浑然不觉。焊接参数调整了上百次，加工精度精确到小数点后三位，可问题依然存在——焊缝在转弯处容易出现裂纹。

某天晚上，张明主动回到车间继续试验，他盯着试板上的焊缝，忽然灵光一闪：能不能在转弯处“停一下、接个头”。说干就干，他立刻动手试验，调整焊接路径、控制停顿节奏，接头的时机精确到秒，转弯处的焊缝平滑均匀，完全没有裂纹。张明的这一创新，不仅解决了韦拉扎诺大桥焊接裂纹工艺难题，更实现了“单道对称焊接，熔深不低于80%，内部质量一次探伤合格率达到100%”的世界级目标。当最后一批产品通过验收时，一向挑剔的美国业主竖起了大拇指。

“在超级工程中，焊枪就是我的刀枪，用好了它，我们中国制造就有了一锤定音、一剑封喉的能力。”说这话时，张明的眼中闪烁着自信的光芒，那是时光磨砺出的沉稳与力量。

创新路上当先锋

今年3月26日，粤港澳大湾区重点工程狮子洋大桥成功实现双主塔封顶。远在河北山海关的张明看着直播里的盛况，兴奋得不断挥舞手臂，“这是我参建的大桥！”作为狮子洋通道的关键控制性工程，狮子洋大桥采用主跨2180米“一跨过江”，创下双层悬索桥“主跨跨径、车道数量、主塔高度、锚固直径和主缆直径”5项世界第一，对焊接质量要求极高。

在大桥塔楼施工中，构件间距仅200毫米的狭小空间，让传统单坡口焊接陷入瓶颈，坡口角度受限导致热量分布不均，易出现焊

补缺陷，且操作空间逼仄，焊枪角度难以把控，根部焊接质量无法保障，成为工程进度的“拦路虎”。

张明带领团队扎根车间，对着试件反复调试、模拟焊接。经过无数次试验与复盘，创新提出双坡口焊接工艺，大幅拓宽焊接熔池空间，便于观察焊枪角度、精准操作，实现两面坡口充分熔合，钢塔焊接一次探伤合格率达到了99.6%以上。“新时代产业工人不能只灰头土脸地‘苦干’，更要人机协同地‘巧干’。”张明没有停下创新脚步，为了改善焊缝外观质量，减少焊缝修磨工作，他将目光投向了自动化焊接设备。

“这个支架的角度再调整一下，对，就这个位置，完美适配了焊枪的焊接需求。”张明半蹲在一台小型协作焊接机器人旁，和团队成员一起反复调试。焊接产生的烟尘格外呛人，张明的眼睛却亮得像焊花。经过无数次试验，张明团队成功应用了小型协作焊接机器人，使焊缝外观质量明显提高。“以前这些活儿全靠人工，又累又不容易保证质量。现在有了这些‘新伙伴’，不仅劳动强度大幅降低，生产效率也上去了。”张明抚摸着机器人光滑的机械臂，眼中满是欣慰。

创新永无止境。在张明看来，每一座桥梁都是新的挑战，都需要新的突破。不只是狮子洋大桥，从港珠澳大桥到北盘江大桥，从美国纽约韦拉扎诺海峡大桥到孟加拉帕德玛大桥，他用一项项技术创新，为交通强国建设注入磅礴力量。全国技术能手、中央企业“大国工匠”、全国五一劳动奖章获得者、河北省劳动模范……荣誉的背后，是张明在钢铁上写下的创新篇章。



7月3日，中铁五局成都公司本部党总支开展“忠诚铸魂淬初心 能力提升担使命”主题党日活动，组织全体党员、入党积极分子走进江姐纪念馆暨四川大学革命英烈陈列馆参观学习，从党的伟大奋斗历程中汲取奋进力量。

李杰 摄



7月4日，中铁三局四公司党委组织领导班子成员、各部门负责人及项目党政正职，前往北京门头沟斜河涧村丰沙铁路烈士纪念碑开展实地践学，追忆筑路英烈、传承铁军精神，以沉浸式党性教育引导党员干部树立和践行正确政绩观，在企业改革发展进程中担当作为。

杨丽丽 张梓楠 摄影报道

小药箱精准升级暖一线

“丽江索道工号海拔高，要配氧气瓶；勐绿高速驻地蛇虫多，需加防护药；武两高速正赶高温季，藿香正气水管够。”7月3日，在中铁六局电务公司昆明地区项目部综合办公室，一份“量身定做”的小药箱补充清单刚刚敲定。这份清单的背后，是项目部工会服务理念的一次深刻转变。

过去，项目部各工号的小药箱“统一标配，千篇一律”；如今，工会推出“一工号一策”精准配药机制，告别“一刀切”，把药品配到岗位上，把关怀送到心坎里。

需求在哪里，工会的服务就跟到哪里。武两高速正处高温季，工会增配藿香正气水等防暑药品，同步落实“做两头、歇中间”错峰作业，每日将绿豆汤送至工位。勐绿高速地处偏远山区，蛇虫鼠蚁多，药箱专门增配蛇虫叮咬药膏、抗过敏药物，让职工遇突发情况能第一时间应急处理。丽江耗牛坪索道驻地海拔超3000米，高原反应频发，工会为每个

班组配备便携氧气瓶及红景天等抗高反药品，专人每月定期检查效期，确保“救命药”随时管用。

小药箱的升级，只是工会精准服务的起点。以职工健康为核心，项目部工会构建起“预防—应急—跟踪”全链条管理体系。每年年末，工会统一组织全员体检，针对高原、高温、山区等不同环境设置差异化检查项目，并为每名职工建立专属健康档案，对血压偏高等重点人群实行动态关注。

“职工健康是项目安全推进的基础，更是我们最大的牵挂。”项目部负责人表示，“‘一工号一策’不仅是药品的精准投放，更是工会服务意识的升级。今后我们将持续紧盯一线需求，做实暖心服务，让每名职工都能安心工作、健康回家。”

从“千人一方”到“一工号一策”，小小药箱的变化，让工会“娘家人”的温暖可感可及，也为项目安全生产筑牢了一道坚实的健康防线。 李森

匠心传承凝聚力

张明不只是会创新的人才，还是会“培养人才的人才”。在中铁山桥桥梁分公司焊接六班，他是大家公认的“主心骨”，不仅技艺精湛，更有一颗传承技艺的热心肠。

“焊枪要稳，呼吸要均匀，焊接不只是技术活，更是良心活，每一道焊缝都是桥梁的生命线。”张明手把手地教年轻工友焊接技巧，话语朴实，却句句切中要害。他所传授过技艺的同事中，3人获评特级技师，7人分别获评高级技师和技师；多人在国家、省市级以及行业职工技能竞赛中取得佳绩。

作为桥梁分公司张明创新工作室带头人，张明积极发挥示范带动作用。2020年以来，他带领团队申请国家发明专利2项，完成各类技术创新课题3项，小革新45项，直接创造经济效益近千万元。在张明的带领下，焊六班先后攻克了摩洛哥桥加劲板熔透焊接、孟加拉帕德玛大桥焊接空间狭小、新西兰大桥焊缝裂纹等多项技术难题，并荣获“河北省质量信得过班组”称号，画好了焊接队伍“心往一处想、劲往一处使”的同心圆。

2024年，张明获评敬业奉献“中国好人”，后入选省、市两级宣讲团，这让他从“带好一班组”到“影响一大片人”。他带头走上讲台、走进企业、走进校园，深入到车间班组和生产一线，开展生动走心的宣讲活动。“我要用自己的经历告诉更多人，平凡岗位也能创造不平凡的价值。”

焊花仍在飞溅，弧光依旧闪烁。在张明的心中，每一道焊缝都是一份承诺，每一座桥梁都是一座丰碑。他用手中的焊枪，连接起天堑通途，也连接起匠心传承的桥梁。他的身上肩负着新时代产业工人的责任与担当，更承载着中国制造迈向中国创造的希望与力量。

吴子俊



身边榜样

红岗在岗 安全在线

7月的冀中平原骄阳似火，中铁上海局石雄铁路3标项目部安定特大桥施工现场，党员罗东路膊上的红袖章格外显眼。他手里攥着一张岗岗卡，上面列着当天承台模板安装的12项盯控要点——从模板拼接缝宽到对拉螺杆紧固力矩，每一项后面都留有打勾的位置。“高风险工序施工，党员必须到现场盯着。”罗东说话时，眼睛始终未离作业面。

针对桥梁墩身施工、深基坑支护、起重吊装等高风险工序多，安全管控压力大的实际，项目部推出“党员盯岗卡控”工作法，梳理出8类36项必盯工序，为每名参与盯岗的党员制作专属“盯岗卡”，明确作业内容、风险点、盯控要点和应急处置流程，做到“一人一岗、一岗一卡、一卡一责”。党员统一佩戴红袖章上岗，让现场作业人员一眼便能找到身边的“安全监督员”。

为了让盯岗不走过场，项目部建立“班前提醒、班中巡查、班后复盘”的闭环机制：班前会上，盯岗党员结合当天作业内容进行安全提醒；作业过程中，党员全程旁站，每半小时对关键部位巡查一次，发现问题立即要求整改；收工后，党员在卡上详细填写当班记录，发现问题、整改措施一一写明。

一次架梁作业中，盯岗党员赵俊海发现一名作业人员安全带挂点不符合要求，当即叫停作业，现场督促整改。“刚开始有人觉得我太较真，说以前这么干也没出过事，但安全上的事，半点儿都不能含糊。”赵俊海说。在他的坚持下，作业人员重新调整了安全带挂点，避免了一起可能发生的高处坠落事故。像这样的隐患，项目党员盯岗以来已当场整改120余处，制止违章作业37起。项目党支部建立盯岗台账，每月对党员盯岗情况进行公示，对发现重大隐患的党员给予奖励，对盯岗不到位的进行谈话提醒。

自“党员盯岗卡控”机制推行以来，该项目部已连续安全生产400余天，党员排查整改的安全隐患占项目隐患排查总数的60%以上。一个个佩戴红袖章的身影，活跃在施工生产最前沿，成为石雄铁路建设现场一道亮丽的风景线。

杜杨 胡育松

中铁七局南京分公司通甬高铁项目部 “红船”领航聚动能促双优

南京讯 自2024年7月开工以来，中铁七局南京分公司通甬高铁项目部打造“红船领航质效双优”党建品牌，以党员先锋岗、责任区、攻坚组为载体，将党建深度融入施工生产、技术创新、安全管控、成本管理、企地共建等项目建设全过程。

党建引领筑根基。抓实标准化党建，围绕关键工序设立7个党员示范岗、5个党员责任区，组建党员突击队，深入开展“党员身边无隐患”、党员“我来讲安全”、“反三违”整改提升专项行动，顺利实现7座连续梁安全合龙；组织策划党建联建主题实践活动13次，不断提升党员政治素养与履职能力；党员志愿者牵头开展各类志愿服务活动，获赠地方政府锦旗4面，赢得地方政府与群众广泛认可。

攻坚克难提品质。面对跨沪昆高速连续刚构拱、深基坑、大长桩基等挑战，项目党支部

组建党员技术攻关小组，开设“党员技术小课堂”20余期，破解施工难题5项，取得创新成果4项、专利4项；党员技术攻关小组紧盯嘉善轨道板场31916块CRTSⅢ型轨道板预制生产线，推动11个关键工位实现自动化、标准化、可视化作业，场区单日最高产能达144块轨道板，用血量缩减35%，综合效率提升25%。

精益管理创效益。项目党支部聚力商务创效，全链条精细化管控。对中国水网密集、便道断点多等制约，以回填埋设管涵替代钢栈桥，减少钢材消耗；推广灌无优、拌和站水温恒温系统、智能张拉压浆等“四新”技术，优化施工工艺；商务、财务、物资、试验多部门联动，推进增值税留抵退税，推行“理论配合比反算”实现砂石料零亏损，自建拌和站压减原材料消耗。（李浩浩 杨晨雨）



七一建党节前，中铁上海局城建分公司第六届产业工人安全技能大赛在S16蕰川高速公路7标项目举办。大赛紧贴现场安全生产实际，设置理论知识考试、现场隐患排查、安全知识竞赛三个环节，全面检验参赛选手的理论基础和实操能力。图为现场隐患排查。

卞正东 尹正煌 摄影报道