

厚植红色根脉 锻造基建先锋

——中国中铁各单位沉浸式党建活动喜迎中国共产党成立105周年



①在中国共产党成立105周年之际,中铁五局汉广8标项目部组织党员在G5京昆高速汉广段扩容工程LJ8标全线重难点控制性工程——新桥坝特大桥架梁现场与党旗同框合影,表达对党的无限忠诚与热爱。常效忠 摄

②七一前夕,中铁十局城轨公司广西片区项目部党支部、黑水河灌区项目部党支部联合组织党员赴昆仑关战役红色教育基地,开展“学讲话、做先锋、庆七一”主题党建活动,以沉浸式红色研学淬炼党性初心,激励党员干部担当作为,以实干实绩庆祝建党节。王运甲 涂军 王阿宁 摄影报道

③6月28日,中铁武汉电气化局昌九项目党支部组织党员、入党积极分子赴方志敏纪念馆开展迎七一主题党日活动,追寻红色足迹,淬炼党性修养。陈亚娜 摄

④6月27日,中铁一局二公司陕西分公司康渝高铁项目部党支部举办“迎七一”红色诗词朗诵比赛,献礼建党105周年。汪清 刘敏 摄影报道

⑤近日,中铁广州局深江10标项目部党支部开展“党建引领强根基 奋勇拼搏建新功”迎七一系列活动,凝聚全员奋进力量,助力项目高质量建设。李志强 摄

⑥近日,中铁置业贵州公司组织党员干部赴贵州省修文县大木村红色教育基地,开展“迎七一”红色教育实践活动。唐舒怡 摄

⑦6月28日,中铁六局石家庄公司黄山T1线项目党支部把党课搬进黄山红军北上抗日先遣队纪念馆,在党史学习中深刻感悟伟大建党精神。谷艳婷 摄

⑧6月25日,中铁七局西安公司盾构分公司党支部组织党员赴西安交通大学西迁博物馆,开展“红色西迁映初心 七一奋进启新程”主题党日活动。沈艳艳 摄

从“年终突击”到“月月清零”

中铁上海局五公司施行党建全过程管理新打法

季,让每个人心里都有本“明白账”。为此梳理出月度、季度、半年度、年度四个时间层级,逐项明确完成节点和提醒要点,形成可视化台账。台账按照“完成一项、勾选一项”的原则实行销号管理。“以前有些工作‘想起来就抓、忙起来就放’,现在有了月度对账本,每个月翻一翻、勾一勾,哪项完成了、哪项还差什么,清清楚楚。”一位基层党务干部这样形容台账带来的变化。

从“单向部署”到“闭环管控”。在细化

落实上级清单的过程中,五公司党委同步建立“职责清单+工作提醒表+可视化台账”三位一体的落实体系:职责清单源自上级、明确“干什么”,提醒表结合实际、列明“注意什么”,台账记录过程、反映“干了没有”。每月党委办公会上,台账完成情况成为固定议题。大家对照台账逐项对账,已完成的任务销号归档,未完成的分析原因、明确补救措施。季度末,党群工作部汇总形成阶段性落实情况通报,确保各项工作

隧底砺剑 轨上生花

——记“全国五一劳动奖章”获得者、中铁电气化局城铁公司机械装备分公司女子动态检测班组长安宇

容,她从容作答,以优异成绩通过考核,成功考取轨道车司机驾驶证。曾经质疑她的老师主动伸出手:“这个徒弟我认了!你是真厉害!”

砺剑:千锤百炼成“技术通”

2020年底,分公司自主研发的隧道病害检测车、油动力检测车正式投用,安宇被抽调到动态检测班组,负责操作这两款高端装备。面对陌生复杂的操作系统,她白天泡在驾驶室反复演练,晚上徒步勘察线路,把每一处细节烂熟于心。三十多个日夜的坚守,她从“门外汉”变成了“技术通”,因能力突出被聘任为动态检测班组长。

体力短板是女性作业的最大障碍。为了扛起安全职责,安宇开启“魔鬼式”体能训练:每天跑五公里,针对性练习手臂与腿部力量,手掌磨出血泡、破了又结痂,最终变成厚厚的老茧。

南昌地铁3号线大干期间,她迎来首次实战考验。隧道内密闭闷热,天窗期需连续作业,几十斤重的离合挂挡频繁操作。在师傅指导下,她一次次练习,利用休息时间强化力量训练。最终,她稳驾检测车一次性通过30公里冷滑测试,用完美表现赢得所有人的掌声。

攻坚:零误差背后的“铁娘子”

2024年6月,安宇重返南昌,投身地铁1号线北延段建设。她迎来职业生涯中最艰巨的挑战——在高架桥下坡道完成几十吨重轨道车的吊装入轨。作业点空间狭窄、地形复杂,稍有不慎就会引发溜逸事故。有人说:“差不多就行了。”但她清楚,轨道行车没有“差不多”,只有“零失误”。

作业当天,安宇沉着冷静,精准把控落轨时机,配合人员迅速安放鞋垫防止溜逸,实现零误差、零风险入轨。其后,一段30‰坡度的U型槽导线敷设任务,更为棘手。轨道车为重车状态,必须做到“说停就停、说走就走”,速度过快会拉断线缆,过慢则易溜车。盛夏的南昌,车厢内温度逼近50摄氏度,安宇身着湿透的工装,每天从清晨七点奋战到深夜十点半,始终保持“走钢丝”般的专注,顺利完成敷设任务。

此后,她驾驶“黄医生”检测车转战福州、重庆、深圳、北京等地多个项目,用零误差、零事故的战绩守护城市轨道交通安全。

传承:从“女匠”到“女教头”

从孤身追梦到带领团队,安宇始终坚

“件件有着落、事事有回音”。

从“年终算总账”到“过程抓节点”。“过去党建考核往往在年底集中看材料,过程缺乏有效跟踪。现在在公司党委领导率先把台账建起来、把过程管起来,既是对自身履职的约束,也是对下级单位无声的示范。”该公司党群工作部负责人表示,台账制度的真正价值不在于“检查”,而在于通过以上率下,推动全公司党建工作形成“计划—执行—对账—提升”的良性循环。

一本台账,折射的是管理理念的转变。从“年终算总账”到“每月算细账”,从“年底一次性检查”到“全过程动态管控”,五公司党委用精细化管理思维,把上级清单的“规定动作”做成了“自选特色”。

(范燕宾)

信:带动一群人共同进步才是真正的卓越。她主动与三位女同事结成师徒,化身“女师傅”。理论学习中,她耐心讲解机械原理与安全规章;实操训练中,她手把手示范,纠正每一个不规范动作。在她的培养下,两名女徒弟快速成长为检测班组的中坚力量,能够独立完成复杂作业。她带领的女子动态检测班组,荣获中国中铁“三八红旗标兵岗”“三八红旗集体”、中铁电气化局“标兵班组”等多项荣誉。

施工任务不饱满时,安宇兼任培训师与出乘视频监控分析员。截至目前,她已开展L3理论与实操培训7期,培训学员200余人次,为公司培养了一批又一批技术过硬的轨道车驾驶人才。

坚守岗位的同时,安宇也承受着不能多花时间陪伴家人的愧疚。但对讲机里的作业指令、肩上的责任,让她迅速重返岗位。

2025年,安宇带领班组突破舒适区,向地铁供电和接触网领域拓展,实现从“单兵专能”到“一专多能”的跨越,精准完成100余处接触网节点安装,验收一次通过率100%。

从考场上的孤勇突围,到隧底深处的千锤百炼;从高架桥下的零误差攻坚,到师徒同心的薪火相传——安宇用实际行动证明:在追求极致的道路上,热爱与担当才是唯一的通行证。邹继刚 郭园园



深入开展树立和践行正确政绩观学习教育

济南讯 自树立和践行正确政绩观学习教育启动以来,中铁十局坚决扛起政治责任,一体推进“学查改”,全链条校准政绩坐标,紧扣价值创造、项目标准化管理、高质量履约和党建提质增效等核心任务,以实干担当破局解难,以务实举措提质增效,推动学习教育走深走实、见行见效。

坚持深学细悟,夯实党为公思想根基。中铁十局党委充分发挥领学促学作用,采取专题读书班、专家辅导、实地践学相结合,深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,先后举办三期学习教育读书班暨中心组集体学习,聚焦“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”根本问题,紧扣企业核心主业和紧迫任务,确立“千方百计锻造高质量经营能力”“精益求精锻造高品质建造能力”“苦练内功锻造现代化治理能力”三大研讨课题,以正确政绩观校准战略方向,明晰发展坐标,构建“市场—现场—管理”的完整闭环,有力推动思想自觉向实干行动的高效转化。坚持精准滴灌,针对干部能力短板增设专题课程,将正确政绩观贯穿六大核心能力提升培训教育全过程;以党员基本培训集中研讨督导为契机,督促各级党组织抓好政绩观学习研讨,切实把学习成果转化破解难题、指导实践的具体举措。

坚持深查细照,刀刀向内深挖问题病灶。中铁十局党委领导班子带头严格对标“四个对照”要求,全面落实中央及中国中铁党委关于对照查摆的最新部署,直面存在的突出问题,构建“上级点、群众提、自己找、互相帮”的立体查摆机制。用好“上级点”,深挖巡视巡察、审计监督、考核通报成果,直击痛点、找准症结;做实“群众提”,通过座谈访谈、问卷调查、线上征集等方式,广泛倾听一线呼声。深化“自己找”,引导党员干部对照职责清单和先进行标杆,深入反思、逐项筛查。强化督导把关,累计下发三级单位问题查摆工作提示函30份,对避重就轻、查摆不实的单位坚决退回重查,确保问题查摆见人见事、触及实质。

坚持真改实改,闭环整治确保清

仓见底。坚持问题导向与结果导向相统一,全面起底新质生产力培育、项目管理效益提升等方面存在的深层次问题,动态锁定17项突出问题,逐项压实领导包保、层级履职、限时办结“三项责任”,通过常态化召开集中整治部署推进会、定期调度,确保统筹推进、动态清零。将问题整改与中心工作统筹谋划、一体推进,重点聚焦转型发展,谋划企业中长期发展布局,通过复盘发展经验,深入研判行业形势,切实优化指标体系,统筹业务结构升级,均衡赋能各级子公司经营发展能力。聚焦深耕大商务管理体系,完善项目全周期标准化管理管控体系,贯通经营承揽、成本管控、价值创效全链条管理,全面提升项目价值创造与盈利水平。坚持标本兼治,健全长效机制,围绕债务风控、技术管理、党风廉政建设等重点领域建立修订制度30余项,以制度体系巩固整改成效,推动治理效能持续提升。

坚持务实重效,真抓实干书写发展答卷。将正确政绩观与标准化管理相融合,构建临建工程5大标准化管理体系,出台《中铁十局标准化管理手册》《项目标准化管理达标验收

和检查评价管理办法》等多项制度,启动对重点项目的检查评估工作,以管理标准化检验政绩实效。与统筹安全与发展相融合,刚性落实中国中铁铁腕治安“硬十条”及国铁集团关于项目质量安全红线管理要求,纵深推进安全生产“大反思、大整治、大提升”专项行动,压紧压实集团公司、三级公司、项目部三级管控责任和全员岗位责任,修订出台《安全质量环保责任事故(事件)追究办法》等6项核心管理制度,完善全过程风险管控机制,细化项目现场管控标准,以穿透式督查筑牢发展底线。与深化“开路先锋”文化建设相融合,紧扣中国中铁第五届企业文化节“树正确政绩观 做实干先锋”主题,发布中铁十局“敦本务实”企业文化理念体系,以实干文化引领全员争当“开路先锋”,以正确政绩观赋能企业高质量发展。(李展)

中铁广州局桥梁公司

把党员教育“加油站”搬到一线

广东江门讯 近年,中铁广州局桥梁公司党委紧扣“在哪讲、谁来讲、讲什么、怎么讲”四个维度,将党课从会议室搬到“桥头堡”、融入项目建设,使之更加贴近一线。

针对项目点多面广、人员流动大的实际,公司打破传统阵地限制,在广湛高铁佛山特大桥、安盘高速天门特大桥等重大项目现场开设“桥头党课”“云端讲堂”,让党员站在560米高的桥面上俯瞰北盘江,身临其境感受“桥跨山海”的壮阔,在机械轰鸣中体悟“铁肩担当”的分量。同时,依托项目周边红色教育基地组织重温入党誓词、在革命旧址中追寻初心;利用“学习强国”、企业微信等平台为偏远项目送课上门,确保流动党员“离乡不离党、流动不流失”。

在宣讲主体上,变公司领导主讲“独角戏”为全员“大合唱”。领导干部带头深入联系点讲形势、交任务、鼓干劲;专家骨干结合“智能建造”“绿色施工”等前沿技术讲授技术党课,破解生产难题;榜样人物讲述攻坚世界级技术难关的心路历程,用身边人身边事传递“汗滴禾下土、粒粒皆辛苦”的奋斗精神。

在内容把控上,坚持既接“天线”又接“地气”。将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与落实上级年初系列会议精神相贯通,讲清形势任务与“提质增效”具体举措;聚焦薪酬待遇、职业发展等员工关切开设“政策解读课”,现场答疑解惑;将《中铁广州局赋》作为党员必修课,深入解读其历史底蕴与精神内核,增强员工归属感。

为了避免党课“台上讲得口干舌燥,台下听得枯燥乏味”,在形式创新上,工地党课摒弃照本宣科,多用“大白话”“行话”讲道理。“绑扎钢筋要牢固,理想信念更要坚定”等比喻让理论通俗易懂。项目攻坚前夕举办“誓师党课”,以授旗、宣誓提振士气;拍摄《致敬 背景》《桥见初心》等微视频,打造“指尖课堂”,让党课从“一时一地”变为“随时随地”。

通过“四个维度”的系统发力,该公司致力将党课打造成党员教育的“加油站”和推动项目建设的“助推器”,为企业高质量发展凝聚强劲的红色动能。(王祥)

党群资讯

■6月27日,中铁建工旗下中铁装备党委举办党建品牌发布会,正式发布“同心建功·专精赋能”党建品牌,以品牌建设赋能高质量发展,开拓新形势下混合所有制企业党建工作新局面。(郑芬)

■6月28日,中铁二局兰张三四线党支部开展“庆七一 强党性 建新功”主题党日活动,以理论铸魂、以实践润心,凝聚力量,推动项目高效建设。(陈龙 蒋海南)

■6月28日,中铁四局电气化公司北京分公司党支部开展“赓续红色血脉 汲取奋进力量”主题党日。活动邀请战英雄胡国桥大桥大校讲授红色专题党课,分享参战经历与治学故事。(马岩 陆月)

■6月27日,中铁六局北京公司东北环线项目党支部联合驻地单位党组织开展“听村史忆初心 践使命”迎“七一”主题党日活动,进一步夯实企业党组织互信互助的良好合作基础。(李立华)

■中铁八局煤研石项目党支部组织党员赴山西省高平市杜寨八路军总部纪念馆,开展“传承太行红色血脉,砥砺党员奋进征程”红色研学主题党日活动,进一步锤炼党员党性修养。(王毅杰)

■6月27日,中铁十局城轨公司广州地铁8号线项目部组织党员干部、入党积极分子及青年骨干,前往中共三大会址纪念馆开展主题党日活动,传承和弘扬伟大建党精神,锤炼党员党性修养,凝聚干事创业奋进力量。(赵守斌 程肇)

■近日,中铁电气化局运管公司开展首期“运管π课堂”活动,通过线上线下联动形式,邀请优秀青年骨干分享接触网运维、技术攻坚及成长经验,激发青年员工钻研业务、争先先进的热情。(徐国栋)

■6月26日,中铁上海局七公司党委组织本部和物资机械租赁中心全体党员、入党积极分子前往西北人民革命大学旧址博物馆,开展实地践学主题活动,以现场研学的方式推动树立和践行正确政绩观学习教育走深走实。(古越 武文成)