

中铁一局：校准政绩导向 深耕实干发展

西安讯 自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，中铁一局党委将其作为当前首要重大政治任务，紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，紧扣“品牌强企”战略主线，一体推进学查改各项工作，教育引导党员干部以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，校准政绩导向，将学习成果转化为攻坚克难、提质增效的强大动力，为公司“十五五”时期高质量发展开好局、起好步奠定坚实基础。

研学践悟，夯实思想根基。坚持高位统筹、快节奏推进，在中国中铁党委启动相关工作后，第一时间传达精神、下发工作提示，并于3月4日通过党委常委（扩大）会议正式启动全局学习教育，印发专项通知。为强化组织保障，企业成立专项工作专班，出台细化方案，明确工作标准、实施步骤和宣传重点，确保学习教育高标准开局。在理论学习环节，党委紧扣“四个深入学习”要求，抓实原著研学与专题辅导，组织班子成员赴西安交通大学西迁博物馆开展实地研学，并围绕“何为正确政绩观”开展专题大讨论。在中铁一局党

委示范带动下，所属各单位党委累计组织学习研讨、实地研学近百场次。同时，充分依托《铁路建设报》、企业网站、官方微博信等平台开设专题专栏，线上线下协同发力，营造了浓厚的学习氛围，推动正确政绩观入脑入心。

深查细改，精准靶向破题。坚持刀刃向内、靶向纠偏，对照上级要求，聚焦过度负债、多层架构等突出问题开展全面自查。结合巡视反馈及最新要求，企业动态更新问题台账，制定党员干部政绩观正反面表现清单，明确正向激励与负面约束，划定履职红线和行为边界。在整改整治环节，坚持标本兼治，4月份召开违规吃喝专项整治推进会，层层压实作风建设责任。全公司各级党组织召开专题民主生活会和组织生活会，深入剖析思想根源，持续加固作风建设防线。通过“查改并举”机制，从源头防范政绩观偏差，健全长效机制，确保问题整改见底见效，为企业健康发展扫清障碍。

以学促干，赋能企业发展。坚持开门纳谏、问需于民，多渠道征集职工意见建议，系统梳理“急难愁盼”清单。各级领导

干部深入基层调研访谈，现场破解施工保障、基层管理、职工生活等难题二十余项，切实提升员工获得感与幸福感。坚持学以致用、以学促干，推动学习与中心工作同频共振。教育引导全体党员干部摒弃短期功利思维，立足岗位实干担当，全力冲刺年度经营目标，以实打实的发展实绩检验学习教育成效。在宜涪高铁等重点工程项目，党建主题劳动竞赛如火如荼，激励一线员工攻坚克难、提质增效；昌九高铁、杭州地铁9号线二期工程等一批重点项目也相继迎来铺轨贯通等重大节点，建设步伐铿锵有力。

与此同时，中铁一局主动扛起央企责任，以实际行动践行正确政绩观，积极为人民“筑好路、建好房”。在平均海拔4300米的西藏昌都，承建的西洛隆县乡村公路项目建设任务圆满完成并通过验收，为高原群众铺就了“幸福路”；在广州从化，安

置房项目4号楼主体结构顺利封顶，托起百姓“安居梦”；在陕西宝鸡，渭滨区中医医院一期项目主体工程顺利完工，助力民生医疗设施升级；在沈阳市浑南区，沈阳二中浑南高级中学项目圆满完工，近2000名学生、家长及社会各界代表走进新校园“零距离”检阅建设成果。一位学生家长在现场感慨道：“原本只关心学校能不能按时开学，今天亲眼看了教室采光、宿舍用料和操场施工质量，感觉中铁一局确实是用心在盖房子！”这些生动实践，正是企业将正确政绩观转化为民生温度与发展力度的真实写照。

当前，中铁一局党委持续深化学习教育，常态推进学查改落地见效，广大党员干部秉持“功成不必在我，功成必定有我”的担当精神，锚定高质量发展目标，深耕主业、笃行实干，正在奋力谱写企业发展新篇章。

（史飞龙 杨坤）



6月17日，中铁八局党委联合中国铁路昆明局集团滇南指挥部党委、云南省煤炭电力化工工会、红河州总工会在文豪铁路新安所隧道出口举办“党建领航筑精品 实干攻坚建新功”党建主题活动暨劳动竞赛启动仪式，激励参建员工弘扬工匠精神，锚定目标、攻坚克难，全力推进各项建设任务。 徐志辉 摄

中铁三局六公司钢结构分公司 党建领航激活青春奋进势能

山西晋中讯 近年来，中铁三局六公司钢结构分公司党支部牢牢把握“党旗所指就是团旗所向”，持续深化党建带团建，以思想铸魂、岗位建功、创新赋能、暖心育才为抓手，凝聚青年奋进力量，让青春活力迸发生产一线，为企业高质量发展注入强劲动能。

思想同心，筑牢信仰根基。党支部将青年思想政治建设摆在首位，把团建工作全面纳入党建总体规划，健全“党组织统筹引领、团支部高效落实、党员帮带青年”联动机制，实现党建与团建同谋划、同部署、同落实、同考核。依托“三会一课”、主题党日、青年微团课、红色研学等载体，组织党员骨干带头宣讲党的理论、行业政策与企业战略，常态化开展理论联学、心得交流、榜样宣讲。引导团员青年坚定理想信念、传承铁军精神，让红色信仰在青年一代代代相传。

实干同向，激活一线担当。立足钢结构加工制造、智能装备研发、重难点工程保障主责主业，党支部搭建青年建功平台，设立党员先锋岗、青年突击队、安全生产青年示范岗。聚

焦钢结构精益生产、设备提质增效、现场履约攻坚等急难险重任务，组织青年冲锋在前。围绕隧道智能钢筋台车研发、钢结构工艺优化、安全质量管控等核心工作，党员带头攻关技术瓶颈，青年紧跟钻研业务难题，师徒结对传授技艺、岗位练兵比武争先。广大青年扎根车间一线，紧盯生产节点、严守安全底线，让团旗在生产一线高高飘扬。

创新同频，赋能青年成长。党支部以党建引领青年创新创效，聚焦钢结构技术革新、降本增效、工艺升级，大力开展青年“五小”创新、技能竞赛、课题攻关等活动。鼓励青年大胆探索新工艺、新方法、新技术，积极参与智能钢结构装备研发、标准化构件优化、绿色低碳施工实践，20余项青年创新成果落地转化，有效提升生产效率、降低生产成本。同时完善青年培养选拔机制，党支部精准帮带优秀团员向党组织靠拢，畅通青年成长晋升通道，搭建学习交流、比武竞技、成长成才的广阔舞台，锻造一支懂技术、善攻坚、敢担当的钢结构青年铁军。（安进军）

深入开展树立和践行正确政绩观学习教育



①近日，中铁二局深圳公司开展安全生产月“安安排雷”活动，组织基层群安员、青安岗围绕高空作业、临时用电、消防设施等环节，排查治理安全隐患。 贾玲 王志祥 摄影报道



②6月23日，中铁上海局四公司举办第四届群安员、青安岗技能大赛暨安全知识竞赛，全方位检验参赛选手的综合业务能力。图为选手排查起重吊装设备安全隐患。 李阳 马赛 摄影报道

③近日，中铁六局石家庄分公司项目部组织全员、青安岗、群安员聚焦关键区域，紧盯高危工序，开展集中排查整治风险隐患专项活动。图为检查配电箱。 李亮 摄

差队伍及时清退处置。狠抓物资消耗核算，严控材料超耗浪费，从源头堵塞效益流失漏洞。同时，项目党员突击队锚定节点目标，通过优化施工组织、合理调配资源压缩工期成本，高效推进主楼封顶、验收等重要节点，以高效履约降低管理成本投入，建设成效收获业主多次来信表彰。

凝聚内外合力，健全长效机制。联合业主、监理、属地多家单位共建联合党支部，依托多方党员协同破解施工堵点；定期组织专家授课、实地研学和专题研讨，引导党员树牢正确政绩观，紧盯关键岗位开展廉洁警示教育，持续夯实廉洁从业根基。建立定期汇报考评机制，将岗位管控履职成效纳入季度考评，与评优评先、职级晋升直接挂钩，倒逼党员履职尽责，确保岗位管控机制常态化长效运行。（薛皓天 陈哲豪）

中铁北京局 盘活人才“蓄水池”

北京讯 近两年，中铁北京局围绕“抓效益、创信誉”发展主线，聚焦企业核心管理行为九项工作，扎实推进干部人才队伍建设，用好人才盘点、全员述职、考核兑现等有效机制，激发员工干事创业的活力，团结奋进、担当作为的氛围日益浓厚。

深化机构改革，企业实现“减脂增肌”焕活力。公司党委面对矛盾不回避、不退缩，多管齐下推动企业“瘦身健体”。截至目前，两级本部累计压减机构35个、压减定员383人，近两年管理费用降幅分别为10%、12%，切实为两级本部运行“松绑减负”。大刀阔斧进行两轮经营体系改革，加强新疆、雄安地区和大客户领域布局，强化分公司主责经营，落地一批地市级经营中心，中标质量和落地转化率持续提升，专业特色更加鲜明。

聚焦人才培养，打造高素质专业化人才队伍。严把人才引进质量关，建立校园招聘“高校+专业”两个清单，近三年“双一流”和重点高校毕业生占比由31%提高到79%。根据项目需求，突出强化项目班子、部门负责人、现场管理技能和技能人员等“项目三类人员”配

备，2025年对112个在建项目6492名“项目三类人员”开展盘点，调整不胜任人员428人。同时，分系统进行人才盘点，通过数量盘点和质量盘点，真正做到“盘活家底、识别差距、精准施策、支撑战略”。为更好地激励员工扎根一线，建立“管理+专业”双通道职业发展体系，近三年7人评定为正、副处级职业项目经理，135名项目优秀技术人员评定为主任工程师。

坚持业绩导向，充分体现“干好干坏不一样”。坚持严格选人用人，以业绩论英雄，将一批作风正派、勇于担当、善于作为、业绩突出的业务骨干和年轻干部提拔到关键岗位，强化了“有为者有位”的共识。强化薪酬激励的“指挥棒”作用，积极构建“业绩导向+精准考核+刚性兑现”的分配体系，充分体现“干好干坏不一样”。通过表彰创造超额利润先进典型、兑现营销考核、传递干事创业正能量，增强干部员工的价值创造活力。探索建立全员履职能力考核应用体系，重点抓好项目经理、书记等关键岗位履职管理，结合人才盘点结果运用，加强年度履职能力考核，为企业振兴图强提供人才支撑和保障。（申阳）

“盯”关键 “控”全程 中铁上海局贵池项目党员“盯岗卡控”助力提质攻坚

安徽池州讯 近两年，中铁上海局建筑公司贵池现代农村示范园项目充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，全面推行党员干部盯岗卡控机制，把责任落在一线，管控贯穿全程，为项目高质量建设保驾护航。

紧盯安全要点，织密防控网络。划分党员安全责任区，分派党员干部值守关键岗位、旁站高危工序，常态化开展班前安全提醒。建立周排查、月巡检、专项督查的隐患排查体系，依托全流程盯控，实现安全风险“早识别、早预警、早处置”。今年，共发现并整改各类安全隐患126条，整改完成率100%。

严把质量关口，锻造精品工程。依托“三级技术交底”“首件工程验收”“关键工序旁站”等举措，压紧压实质量管控责任。成立党员创新工作室，技术骨干带头开展四新技术研发和应用推广。围绕施工重难点成立党员QC小组开展攻关，先后解决石膏抹灰空鼓开裂等质量通病，将墙面施工一次合格率提升至95%以上，助力工程品质稳步提升。

细化过程管理，深挖创效潜力。项目党员干部盯紧物资验收、采购结算、分包管控等关键环节，狠抓材料进场验收和劳务实名制管理，刚性执行合同条款与管理规范，对不合格材料、履约较

差队伍及时清退处置。狠抓物资消耗核算，严控材料超耗浪费，从源头堵塞效益流失漏洞。同时，项目党员突击队锚定节点目标，通过优化施工组织、合理调配资源压缩工期成本，高效推进主楼封顶、验收等重要节点，以高效履约降低管理成本投入，建设成效收获业主多次来信表彰。

凝聚内外合力，健全长效机制。联合业主、监理、属地多家单位共建联合党支部，依托多方党员协同破解施工堵点；定期组织专家授课、实地研学和专题研讨，引导党员树牢正确政绩观，紧盯关键岗位开展廉洁警示教育，持续夯实廉洁从业根基。建立定期汇报考评机制，将岗位管控履职成效纳入季度考评，与评优评先、职级晋升直接挂钩，倒逼党员履职尽责，确保岗位管控机制常态化长效运行。（薛皓天 陈哲豪）

中铁六局丰桥公司 密织工地安全防护网

北京讯 今年，中铁六局丰桥公司聚焦队伍建设、监督管控、考核激励、载体创新四方面持续发力，全方位增强群众安全生产监督队伍，织密织牢施工现场安全防护网络，助力项目夯实安全生产根基。

织密组织体系，监督全域覆盖。严格落实上级工会及安全管理要求，恪守“安全第一、预防为主、群防群治、依法监督”原则，细化群安员岗位职责，层层压实安全责任，推动“安全重担大家挑、人人肩上有指标”落地见效，促进群安工作标准化、规范化运行。目前，71名群安员全部盯控项目一线作业点位，实现安全监管全覆盖，构建起全员、全过程、全方位的群防群治格局。

深化教育培训，锻造过硬队伍。该公司工会联合安质部门，结合施工特点与管控重点常态化开展专项培训，围绕风险辨识、操作规范、应急处置等内容，搭配典型案例开展警示教育，同步深化“安康杯”系列活动，着力打造懂业务、善监督、敢担当的群安队伍。

抓实监督考核，闭环管控风险。严格落实“现场检查一手册填报一问题通知一整改落实一复查核销”全流程管理，推行工作日志纪实制度，实现履职全程可追溯。通过“五星”评比、选树安全标兵激发队伍活力，群安员坚持日常巡查与隐患排查“回头看”。年初以来，累计排查隐患65条、整改64条，叫停高危作业1起，形成隐患排查治理闭环管理，切实把风险化解在萌芽状态。（田林）

织密组织体系，监督全域覆盖。严格落实上级工会及安全管理要求，恪守“安全第一、预防为主、群防群治、依法监督”原则，细化群安员岗位职责，层层压实安全责任，推动“安全重担大家挑、人人肩上有指标”落地见效，促进群安工作标准化、规范化运行。目前，71名群安员全部盯控项目一线作业点位，实现安全监管全覆盖，构建起全员、全过程、全方位的群防群治格局。

深化教育培训，锻造过硬队伍。该公司工会联合安质部门，结合施工特点与管控重点常态化开展专项培训，围绕风险辨识、操作规范、应急处置等内容，搭配典型案例开展警示教育，同步深化“安康杯”系列活动，着力打造懂业务、善监督、敢担当的群安队伍。

抓实监督考核，闭环管控风险。严格落实“现场检查一手册填报一问题通知一整改落实一复查核销”全流程管理，推行工作日志纪实制度，实现履职全程可追溯。通过“五星”评比、选树安全标兵激发队伍活力，群安员坚持日常巡查与隐患排查“回头看”。年初以来，累计排查隐患65条、整改64条，叫停高危作业1起，形成隐患排查治理闭环管理，切实把风险化解在萌芽状态。（田林）



6月17日，中铁广州局港航公司黄骅港项目联合河北沧州综合港海事处开展“党建+安全”主题党日活动。双方党员、业务骨干通过理论研学、事故案例剖析、座谈交流及沉浸式观摩，深化政企协同共建。图为在项目部安全科技馆体验馆上安全隐患排查。 黄星皓 陈毅明 摄影报道

踏山精算 筑梦隧洞

——记全国五一劳动奖章获得者，中铁五局五公司滇中引水项目党支部专职副书记兼商务经理李辉

在云岭之南的崇山峻岭间，滇中引水工程如一条巨龙穿山越岭，这条惠及滇中地区1100多万群众的民生水利大动脉，承载着几代云南人的引水梦。在这条世界级复杂地质工程的建设现场，总有一个忙碌的身影，脚下沾满泥浆，手中攥着图纸穿梭于隧洞内外。他就是中铁五局五公司滇中引水项目党支部专职副书记兼商务经理李辉。他扎根施工一线十九载，深耕商务管理，用实干诠释担当，以坚守书写初心，在“五一”国际劳动节前夕荣获全国“五一”劳动奖章。

实战经验。在牛栏江一滇池补水工程中，他负责全线合同管理，有效规避多项合同风险，为项目顺利推进保驾护航。正是这些年在不同岗位上的磨砺与积淀，让他练就了一身过硬的商务管理本领，也为日后承担更大责任积蓄了能量。

苦练“基本功” 淬炼“硬功夫”

2007年，刚走出大学校门的李辉带着对基建事业的憧憬加入中铁五局五公司，被分配到市场部。面对海量繁杂的投标文件、严谨细致的合同条款和毫厘必较的成本测算，他没有丝毫畏难，反而把这当成了锤炼本领的最好平台。

“干一行就要爱一行，爱一行就要精一行。”白天，他跟着前辈深入施工现场核对数据，主动对接业主、监理单位；夜晚，他钻研图纸、梳理规范、推敲报价。同事休息时他查漏补缺，别人放松时他苦练本领，凭着这股不服输的韧劲，仅用一年就成长为能独当一面的业务骨干。

此后几年，他辗转昆明东二环、牛栏江一滇池补水、黔张常铁路、玉磨铁路等多个重点工程，从合同主管逐步成长为副总经济师，在水利、铁路、市政等领域积累了丰富的

扎根“主战场” 践行“初心志” 精算“效益账” 打造“新引擎”

滇中引水工程，是李辉从业以来坚守时间最长、倾注心血最多的主战场。作为我国西南地区规模最大、投资最多的跨流域调水工程，这里面临着“地下工程博物馆”级别的地质挑战，隧洞穿越多条断裂带，涌水、突泥、岩爆等险情时有发生，施工风险高、技术难度大，成本管控更是面临巨大挑战。

2015年项目启动招标，李辉便全程深度参与。当时标前团队仅有5人，却要完成数百公里线路的踏勘、数十亿工程量的测算和数十套报价方案的制定。一连数天，他全身心投入标前策划、成本测算与报价编制工作，常常为了一个数据反复核实数十次，为了一个方案通宵达旦。为了准确掌握现场地质情况，他带领团队徒步踏勘了上百公里线路，翻山越岭、风餐露宿，脚上的胶鞋磨破了一双又一双，手中的笔记本写满了密密麻麻的记录。正是凭借这种近乎苛刻的认真劲儿和持之以恒的坚守，他为项目顺利中标筑牢了坚实基础。

2018年，李辉担任项目副总经济师，自此扎根滇中群山之中。“滇中引水是国家和民生工程，能参与其中是我的荣幸，更是我的责

党群资讯

■6月16日至17日，由山西省委、省应急管理厅、共青团山西省委联合主办，中铁三局承办的2026年山西省“安全青年说”主题讲述活动在太原中铁三局本部举行。中铁三局广东公司代表队从全省75名晋级选手中脱颖而出，荣获大赛一等奖。（黄颖华）

■近日，中铁六局天津公司党委组织京津冀地区党员干部，赴周恩来邓颖超纪念馆开展红色教育实践教育活动，引导党员干部从中汲取力量，立足岗位、担当作为。（杨楠）

■6月16日，中铁九局三公司组织开展“清廉从业·实干兴企”主题教育演讲大赛，引导青年员工坚定理想信念、严守纪律规矩，凝聚风清气正的发展合力。（许馨月）

■近日，中铁置业中南公司党

委组织党员干部赴洪湖湘鄂西革命烈士纪念馆开展实地研学，引导党员干部深刻感悟革命先辈初心使命，校准正确政纲。（向立志）

■6月23日，中铁十局黑水河灌区项目部在陇上隧洞施工现场组织开展隧洞局部坍塌突发事件舆情风险防控应急处置实战演练，检验险情处置、舆情防控、舆论应对全流程闭环处置预案实效，着力提升全员安全应急与舆情处置实战能力。（王运甲 宗旨）

■近日，中铁上海局六公司水务环保分公司党支部组织全体党员赴昆明市朱德旧居纪念馆，开展“七一”主题党日活动，引导党员在红色教育中淬炼党性、砥砺初心。（高亚 张安胜）

■近日，中铁电气化局运管公司济南维保处举办2026年基层党支部思想信念、严守纪律规矩、凝聚风清气正的发展合力。（许馨月）

■近日，中铁置业中南公司党

终提出优化支护参数、调整施工工序的方案，缩短工期3个月，节约大量成本。面对项目初期的亏损困境，李辉主动扛起减亏治亏的重任，牵头制定专项攻坚方案，带领团队深挖二次经营潜力，把复杂地质、施工难点转化为实实在在的效益增长点。经过不懈努力，项目最终实现扭亏为盈，商务管理成为项目高质量发展的强劲“新引擎”。

勇当“排头兵” 守护“暖心港”

施工一线不仅考验专业能力，更检验责任担当。常年扎根隧洞施工现场，李辉始终把工友安全放在心上。面对突发险情，他总是第一个冲上去，沉着指挥、果断处置。一次，隧洞掘进中突发大规模涌水，险情就是命令，他第一时间赶赴现场，组织人员紧急撤离，协调物资设备抢险，连续奋战十余个小时，直至险情得到有效控制，用坚守与勇气守护了现场平安。

除了危急时刻冲锋在前，他平时也格外关心工友生活。他经常深入农民工宿舍了解需求，建立农民工工资专用账户和实名制管理制度，确保工资按时足额发放。疫情期间，他牵头搭建防控体系，为工友发放防护用品，保障施工正常进行和工友身体健康。久而久之，这位敢于担当、心系工友的管理者，成了大家心中最温暖可靠的“暖心港”。

十九载耕耘实干，十九载初心不改。从青涩学子到全国五一劳动奖章获得者，李辉用坚守、生动诠释了新时代工程人敬业奉献、精益求精的精神品格。如今，他依旧奔走在滇中引水工程建设现场，带领团队向一个个节点目标发起冲锋，为早日实现滇中引水梦贡献着力量。 杨兴 戴雅琴

