

中铁上海局：以实干实绩检验学习教育成效

上海讯 自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，中铁上海局党委坚决贯彻落实党中央及中国中铁党委部署要求，牢牢把握方针目标要求，坚持学深悟透、真查实改、笃行实干，切实将学习教育成果融入重大工程建设、党建提质增效、系统管理提升、核心技术攻关等年度重点任务，以实干实绩奋力推动企业高质量发展，实现“十五五”良好开局。

学深悟透强根基。通过举办学习教育读书班暨党委中心组学习会等组织班子成员原原本本、逐字逐句学习《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》等重要论述，邀请上海市委党校教授作《胸怀大局勇担当 为民实干出政绩》专题辅导，前往上海青浦陈云纪念馆实地学习“不唯上、不唯书、只唯实”的求实精神和“全心全意为人民服务”的根本宗旨，不断夯实树立和践行正确政绩观的思想基础。所属各级党组织为党员干部采购发放《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》等书籍4000余册，并通过中心组学习、专题读书班、专家辅导、实地教学等方式，深学细悟正确政绩观的核心要义，

实现集团公司、子分公司、项目部三级组织和党员干部全覆盖。通过在企业官微、《中铁上海工程》报等自办媒体开办专栏，刊发“以正确政绩观引领干事创业”等宣传报道19篇，营造浓厚氛围。

真查实改抓提升。坚持刀刃向内、动真碰硬，严格按照“四个对照”要求，组织各级组织和党员领导干部对照《政绩观偏差主要问题清单》，通过自己找、群众提、上级点、互相帮、集体议等方式，深入查摆政绩观偏差方面的问题。以真查促真改，结合2026年“系统管理提升年”年度主题，企业针对战新产业渗透率不高、海外市场拓展不快等短板，制定《新兴产业管理办法》，明确新兴产业新签占比；针对三级公司自主经营不强，下达属地经营指标，调整主辅责市场划分，实现“一个城市一家主责”；聚焦“两重”“两新”等国家战略方向，加快“两全”转型步伐，梳理明确重点项目、力争项目；坚持“开门教育”，回应职工“急难愁盼”，创新建立“十百千万”办实事工作机制，开年以来累计帮扶困难职工17名。

笃行实干求实效。分类明晰各层级

正确政绩观实践路径，集团公司层面聚焦高质量发展，建设中国中铁先进企业；三级公司层面突出经营开发、项目管控、人才培养、落实决策部署“四个主体责任”；项目部层面锚定“两个履约”和“六个一”目标；领导干部层面对标“政治坚定、业绩过硬、品德高尚、清正廉洁”标准，让正确政绩观在上海局“可知可感、可学可做”。将学习教育融入重点工程建设，参建的国内首条跨省共建共管市域铁路宁马城际铁路正式开通初期运营，黄百铁路全线最长隧道上里隧道正洞掘进突破10000米大关，渝昆高铁云南段首站甸东站主体结构建成；将学习教育融入基层党建，创新构建“三抓四双五卡控”基层党建管理体系，通过系统化设计、项目化推进、品牌化打造，实现党建工作与生产经营同频共振，累计17个项目党组织获评上海市“建设先锋”党组织建设示范点；将学习教育融入年度主题，覆盖16个业务部门、21个系统模块、277个细分功能、17个管理驾驶舱页面的企业数据中心平台和项目数字平台正式上线，集团公司和所属华东公司分别荣获中国中铁大商务管理先进二级、三级单位，企业第14次获评铁路信用评级A级；将学习教育融入科技创新，国内首创高铁无砟道岔智能精调装备在北沿江铁路正式投入使用，自主研发的“高速铁路CRTSI型板式无砟轨道多功能台车”成功入选《中央企业科技创新成果推荐目录》。

在后续工作中，中铁上海局将聚焦落实学习教育“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”十六字总要求，引领党员干部进一步在“树立”上深化认识，在“践行”上务求实效，踔厉奋发、久久为功，切实把学习教育成果转化为推动企业高质量发展行稳致远的澎湃动能。（曹俊松）

深入开展树立和践行正确政绩观学习教育



上图 6月10日，康新高建项目“高原党旗红 大干建新功”党建主题活动暨“大干120天 决胜2026年”劳动竞赛启动仪式在中铁城投管理、中铁一局承建的中铁城投隧道进口举办。活动旨在激励参建单位凝聚合力，全力加快项目建设。张煜学 摄

右图 近日，中铁六局石家庄公司举行2026年度铁路线路工、轨道车司机技能竞赛，以赛促学、以赛促练，着力提升作业队伍的专业素养与实战能力。图为线路工安装无眼尖具比赛。安梦龙 李博通 摄影报道

中铁八局三公司 让职工与企业“双向奔赴”

贵阳讯 入夏以来，多地气温飙升，在广西南新高速公路第五合同段项目驻地，夜幕降临，食堂灯火通明，笑声阵阵。一场“送清凉”关爱行动正在这里展开。这是中铁八局三公司紧扣职工所想所需，推动“民生”与“发展”同频共振的缩影。

职工说话有地方，有事好商量。“房建项目中安装管理人员较少，建议开展技能培训。”项目党支部书记赵雪梅既是一线管理者也是职工代表，这已是她第4次提交职代会提案。很快，她在公司产业工人队伍建设方案中，看到了有关这一领域的培养计划。公司坚持让职工诉求有回音、建议有着落，让“民生”真正成为决策的“指挥棒”。

职工成长有土壤，人人有舞台。该公司依托自创学习平台，形成领学、问学、评学、考学、述学“五学联动”模式，分层分级按专业“开小灶”，避免学习变开会、集体“走过场”。今年初，新建安全健康、工程测量、经营管理三个劳模创新工作室，截至目前共征集“五小”

创新成果44项。自建班组试点扎实推进，“双导师”培养模式迭代升级，多措并举为不同需求职工成长搭台赋能，让每一名职工都能找到属于自己的出彩机会。

职工难事有人惦，冷暖总关情。“2026年高考在即，家有考生的职工可灵活安排调休。”6月1日，一则消息转发至项目工作群内，引来纷纷点赞。冬送温暖、夏送清凉、节日慰问，这些“常规动作”该公司年复一年做得扎实。职工生日当天，无论身在哪个工地，一条祝福短信准时送达。送文化、送健康、专家义诊、文艺演出、亲子活动、劳模宣讲进工地……“温暖”行动的影响力不断“破圈”，成为企业工会组织践行“娘家人”使命的生动注脚。

职工幸福，离不开“娘家人”长久“授人以渔”的持续探索。中铁八局三公司通过一系列政策制度，有效避免了“躺着享福”的弊端，帮助职工“站起来奔跑”，真正把“家”安在了职工心坎上，让企业发展与职工幸福同向同行。（鑫梅 刘磊 雨洲）

中铁广州局二公司 “三聚焦”助力青春“拔节”

广州讯 近年，中铁广州局二公司深入贯彻“爱企、护企、兴企、强企”理念，坚持以高质量团建引领青年成长、凝聚青年力量，为企业高质量发展构筑人才高地。

聚焦政治建设，打造走在前列的先锋队伍。该公司依托“青年号”品牌、主题团课、创新创效等平台，通过专题讲座、研讨参观等形式，引导团员青年深刻领悟“十个坚持”“五个必由之路”，将个人理想融入国家发展与企业需求，在胸怀“国之大者”中找准青春坐标。以学习“三个榜样”、弘扬“三种精神”为抓手，开展优秀共青团员、青年岗位能手等评比表彰，用榜样力量引领青年见贤思齐、比学赶超。建立志愿服务长效机制，组织扶贫帮困、抗洪抢险、公益献血等活动，引导青年在服务国家、奉献社会中升华人生境界。

聚焦履职尽责，当好服务大局的生力军。围绕“效益提升、

价值创造”核心目标，组织青年在生产经营、安全管控、成本节约、技术攻关等重点工作中打头阵、当先锋。开展青年突击队、岗位建功、金点子征集等活动，以实际行动诠释“请党放心，强企有我”的青春誓言。深化“号手岗队”创建，带领青年在急难险重任务中挺身而出、冲锋在前，打造一支政治过硬、本领高强、作风优良的青年铁军。

聚焦成长成才，激发攻坚克难的奋进力量。通过主题教育引导青年厚植爱党爱国爱企爱岗情怀，在岗位上创造业绩、实现个人成长与企业发展的同频共振。围绕技术创新、管理创效，开展“五小”攻关，技能取培培训、创新工作室建设，打造“启航空间”青年员工学习成长平台，为青年成长搭台赋能。通过优秀青年事迹分享、成长故事宣讲，激励青年在“爱企护企”中磨砺意志，在“兴企强企”中建功立业。（李文杰）



6月16日，中铁十局盐盘线铁路站前施工11标项目部党支部在盐盘线大桥西沉井旁举办安全宣传咨询日活动。项目团队紧扣安全生产月主题，围绕施工安全风险管控，开展多项宣教与咨询服务。图为作业人员就起重吊装安全进行实操演示。胡天乐 赵毅 摄影报道

把脉问诊地底“巨龙”

——记“全国五一劳动奖章”获得者、中铁四局四公司城建分公司机电部副部长牟云龙

五一节前，中铁四局四公司城建分公司机电部副部长牟云龙荣获“全国五一劳动奖章”，这份沉甸甸的荣誉，是对他18年来深耕盾构施工领域的最高褒奖。

牟云龙自2008年入职以来，先后投身天津轨道交通3号线、2号线、4号线、合肥轨道交通5号线等项目。从初出茅庐的盾构维保工到技术精湛的机电部副部长，从懵懂探索的新手到驾驭“地下巨龙”的行家里手，他怀揣着对盾构事业的赤诚与热爱，在城市地下空间书写着新时代劳动者的奋斗篇章。

深耕一线 以硬功破困局

善于攻坚克难，乐于扎根一线，勤于总结提炼，是牟云龙一路成长的核心密码。2008年7月，刚走出校园的牟云龙怀揣着对职业理想的憧憬，成为天津轨道交通3号线的一名盾构维保工。面对眼前庞然大物般的盾构机，密密麻麻的配件、错综复杂的管线，他没有丝毫退缩，唯有满心的好奇与敬畏。

为尽快掌握盾构机的“脾气秉性”，牟云龙开启“白加黑”的钻研模式：白天，他寸步不离跟着师傅穿梭在设备之间，仔细观察盾构机机身结构，逐一摸清每一个零部件的功能与原理，细心记录关键参数与操作要点；夜晚，他抱着砖头厚的设备说明书，逐字逐句研读，遇到不懂的专业术语就翻词典、查资料，哪怕是一个细小的线路，也会反复核对、牢记于心。日复一日地深耕细研，让他对盾构机的工作原理、设备结构、安全设施等了如指掌，为日后独立承担盾构施工期间的设备运转与维护工作筑牢了坚实基础。

盾构施工，每一步都充满挑战，而牟云龙总能在关键时刻挺身而出。2019年，天津轨

道交通4号线南段11标盾构施工遭遇了前所未有的难题——盾构始发需下穿海河，水下未知区域的管桩探测难度极大，现有技术手段无法实现全面探测；地面上，海河作为城市景观河，车流人流密集，施工过程中需严格控制地面沉降，丝毫不能马虎。

面对高含水含沙地层的复杂地质条件，牟云龙带领维保团队提前谋划、精准施策。他们对盾构设备进行针对性升级改造，通过增加并改装盾尾油脂注入管路，有效预防胶液密封渗漏风险；实行白班、夜班两班倒制度，组织团队成员实时监控盾构推进的各项参数——转速、推进速度、土层压力、刀盘扭矩、总推力等，一旦出现数据波动，立即分析调整；同时引进最新自动化检测设备，每5分钟对地面构筑物进行一次监测，确保施工安全。在他的带领指挥下，盾构机最终安全穿越建筑群，圆满完成下穿海河及接收施工任务。

2021年，牟云龙在合肥轨道交通5号线负责盾构配套检修工作，面对一台饱经风霜、故障频发的盾构机“老兵”，他再次展现出攻坚克难的担当。一次，盾构机液压系统回油管突然破裂，液压油如失控的溪流般喷涌而出，若不及时抢修，将严重影响施工进度，甚至造成设备损坏。危急时刻，牟云龙毫不犹豫地钻进狭小的设备空间，在刺鼻的油污和嘈杂的机器轰鸣声中，一点点拆解、清洗、更换管路密封部件。经过反复调试修复，这台盾构机终于恢复正常，继续在地下工程建设中发光发热，而牟云龙也在这场与设备的“较量”中，积累了更为宝贵的实战经验。

巧思革新 以创新解难题

在长期的一线实践中，牟云龙不仅练就

“今天看到被告人戴着手铐坐在被告席上，这对我震动太大了。看来，只要动了贪心，迟早要栽跟头！”6月10日，旁听庭审活动结束后，中铁工业旗下中铁宝桥一名班组长深有感触地说。

当天，中铁宝桥组织生产、物流、采购等关键岗位的基层班组长、青年业务骨干及纪检干部，走进宝鸡市渭滨区人民法院庭审法庭，旁听一起某公司分包方人员涉嫌盗窃、变卖公司生产原材料案的公开审理。这场“沉浸式”警示教育，将庭审现场变为纪法教育课堂，让党员干部“零距离”感受法律威严、“面对面”接受警示教育。

庭审现场庄严肃穆。公诉人通过翔实的证据链条，清晰还原了被告人如何在利益诱惑面前，一步步突破法律底线，将国有资产视为“肥肉”进行蚕食的过程。从心存侥幸到锒铛入狱，从企业骨干到阶下囚徒，被告人的深刻忏悔如重锤敲击在每一位旁听者心头。坐在旁听席的干部员工神情

凝重，真切感受到“贪廉一念间，荣辱两世界”的巨大冲击。“看到这些人因贪念入狱，既是对他们的惩罚，更是对我们的警示。”一名物流业务主管表示，此案暴露出外协分包、物流运输环节存在的廉政风险，警示教育必须时刻绷紧纪律规矩之弦，强化全流程管控，严防违规违纪问题发生，坚决守护国有资产安全。

近年来，中铁宝桥纪委不断创新教育载体，把警示教育从“会场”延伸到“现场”，从“线下”拓展到“指尖”，构建起全方位、常态化的警示教育工作格局，切实让“严”的氛围浓起来。“我们要持续把‘严’的信号传递下去，把警示教育抓在日常。”中铁宝桥纪委相关负责人表示，下一步将针对这次庭审举一反三，重点整治外协分包和物资管理领域的顽疾，把制度的“篱笆”扎紧扎牢，构建干干净净的合作关系，为企业发展营造风清气正的良好环境。 同亚勇

把“联系点”建成“连心点”

沈阳讯 近年，中铁九局七公司党委坚持把党建工作联系点作为密切党群干群关系、推动全面从严治党重要抓手，通过领导挂点、定期走访、问题销号等机制，让联系点真正成为“连心点”“示范点”。

精准定点，让联系更有“准度”。按照“业务对口、便于指导、全面覆盖”原则，结合领导班子成员分管领域和项目分布，为每名班子成员确定1至2个基层党组织作为党建工作联系点，优先选择偏远艰苦项目、重难点工程所在支部，确保联系点覆盖所有项目部。同时，建立动态调整机制，根据项目进展和支部建设情况，每年对联系点进行优化调整，确保哪里有困难、哪里就有领导干部的身影。

定期下沉，让联系更有“温度”。明确“四个一”联系标准：每季度至少到联系点调研1次，每年至少讲1次党课，每年至少参加1次组织生活会，每年至少解决1个实际问题。班子成员带着课题下基层，采取实地察看、座谈交流、个别访谈等方式，深入了解支部建设、项目进展和职工思想动态。近一年来，班子成员累计深入联系点30余人次，开展谈心谈话80余次，收集意见建议60余条。

靶向施策，让联系更有“力度”。建立“问题发现—分类交办—限时办结—跟踪反馈”闭环机制。对联系点反映的问题，属于分管领域的现场办公解决；涉及多个部门的，由党委统一协调督办。针对部分支部组织生活不规范问题，党群工作部派出指导员“一对一”帮扶，制定标准化模板，开展实操培训。2025年以来，通过联系点机制累计解决各类问题20余项，基层支部标准化达标率提升至95%。

示范引领，让联系更有“深度”。把联系点建成“试验田”和“样板间”。每个联系点率先试点党建创新举措，成功后再全面推广。本桓项目党支部在联系点领导指导下，探索“党建+安全生产”模式，设立党员安全哨，实现全年“零事故”，经验在全公司推广。同时，将联系点工作成效纳入领导班子年度考核，定期通报联系频次、解决问题数、支部提升情况，倒逼领导干部真抓实干、真抓实干。（马玉洲）

近一年来，班子成员累计深入联系点30余人次，开展谈心谈话80余次，收集意见建议60余条。

靶向施策，让联系更有“力度”。建立“问题发现—分类交办—限时办结—跟踪反馈”闭环机制。对联系点反映的问题，属于分管领域的现场办公解决；涉及多个部门的，由党委统一协调督办。针对部分支部组织生活不规范问题，党群工作部派出指导员“一对一”帮扶，制定标准化模板，开展实操培训。2025年以来，通过联系点机制累计解决各类问题20余项，基层支部标准化达标率提升至95%。

示范引领，让联系更有“深度”。把联系点建成“试验田”和“样板间”。每个联系点率先试点党建创新举措，成功后再全面推广。本桓项目党支部在联系点领导指导下，探索“党建+安全生产”模式，设立党员安全哨，实现全年“零事故”，经验在全公司推广。同时，将联系点工作成效纳入领导班子年度考核，定期通报联系频次、解决问题数、支部提升情况，倒逼领导干部真抓实干、真抓实干。（马玉洲）

党群资讯

- 6月11日，中铁四局物资公司党委联合中铁四局西南区域指挥部党总支、四公司党委及贵州省毕节市国资委党委，举办“链”成钢党建联建活动暨战略合作签约仪式。各联建单位围绕党建引领、电商业务等事宜座谈交流，共同签订廉洁共建协议、“四局商城”合作协议与战略合作协议。（左永涛 王强平）
- 6月10日，中铁六局北京公司党委、纪委组织部中层副职以上人员、纪委在京项目部党员干部到北京香山革命纪念馆实地研学，在沉浸式学习中汲取奋进力量，推动树立和践行正确政绩观学习教育走深走实。（白路）
- 6月10日，中铁上海局城建分公司上海地铁12号线项目部联合各标段、沿线社区网格及业主单位开展“政企共治”主题签约仪式。参会各方围绕项目建设、属地治理、民生服务等内容深入沟通并签署常态化协作共建协议，推动项目建设与社区治理双向赋能。（陈志磊）

实现了刀盘位置器的自动归零复位，大幅提高了盾构机的掘进精度和运行稳定性。

任职机电部副部长后，牟云龙身上的担子更重了——既要专注于盾构机的日常保养和故障维修，确保每一台设备正常运转；也要全盘规划团队的工作任务，带领团队成长进步。

目前，城建分公司拥有自有盾构机7台，每台盾构机下井前，都需要经过3个月左右的维修保养，才能满足施工期间高效、快速、安全的要求，而每台盾构机的维修费用近150万元。为充分发挥专业技术优势，降低维修成本，分公司于2022年底成立盾构维保基地，自主开展盾构机维修保养工作，牟云龙成为这项工作的核心负责人。

带着20余名维保人员，牟云龙严格按照标准流程，对盾构机的机械结构、电气、液压等核心系统展开全面调试。他们先对各系统进行单独测试，细致检查机械部件的安装精度、运转灵活性、电气系统的绝缘性、电路连通性、液压系统的压力范围、密封性等，不放过任何一个细小隐患；再进行系统间的联动调试，实时监测各项数据变化，及时解决刀盘转速不稳定、推进系统区压波动、土压传感器零点漂移、铰接油缸行程不一致等问题。经过反复调试与优化，每一台经过维保的盾构机，其各项性能指标均达到理想状态，为施工顺利推进筑牢了技术根基。

从一名普通维保工到全国五一劳动奖章获得者，牟云龙用坚守与钻研，诠释了新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神的深刻内涵。谈及未来，他说：“盾构机在我眼中，早已不是冰冷的机器，而是并肩作战的伙伴。我将继续扎根一线，把每一项技术钻研透，为企业发展、为国家基础设施建设贡献自己的力量。” 王晶

匠心求索 以坚守铸辉煌

任职机电部副部长后，牟云龙身上的担子更重了——既要专注于盾构机的日常保养和故障维修，确保每一台设备正常运转；也要全盘规划团队的工作任务，带领团队成长进步。

目前，城建分公司拥有自有盾构机7台，每台盾构机下井前，都需要经过3个月左右的维修保养，才能满足施工期间高效、快速、安全的要求，而每台盾构机的维修费用近150万元。为充分发挥专业技术优势，降低维修成本，分公司于2022年底成立盾构维保基地，自主开展盾构机维修保养工作，牟云龙成为这项工作的核心负责人。

带着20余名维保人员，牟云龙严格按照标准流程，对盾构机的机械结构、电气、液压等核心系统展开全面调试。他们先对各系统进行单独测试，细致检查机械部件的安装精度、运转灵活性、电气系统的绝缘性、电路连通性、液压系统的压力范围、密封性等，不放过任何一个细小隐患；再进行系统间的联动调试，实时监测各项数据变化，及时解决刀盘转速不稳定、推进系统区压波动、土压传感器零点漂移、铰接油缸行程不一致等问题。经过反复调试与优化，每一台经过维保的盾构机，其各项性能指标均达到理想状态，为施工顺利推进筑牢了技术根基。

从一名普通维保工到全国五一劳动奖章获得者，牟云龙用坚守与钻研，诠释了新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神的深刻内涵。谈及未来，他说：“盾构机在我眼中，早已不是冰冷的机器，而是并肩作战的伙伴。我将继续扎根一线，把每一项技术钻研透，为企业发展、为国家基础设施建设贡献自己的力量。” 王晶

