

中铁广州局：重实效“去水分” 抓长远“做潜功”

广州讯 自树立和践行正确政绩观学习教育启动以来，中铁广州局党委认真贯彻落实中国中铁党委工作部署，紧紧围绕“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，迅速部署安排，分层分类推进，确保学习教育有力有序开展，教育引导广大党员干部重实效“去水分”，抓长远“做潜功”，以实实在在的发展成效检验学习教育成果。

深化理论武装，凝心铸魂筑牢思想根基。中铁广州局党委坚持以上率下，充分发挥中心组示范引领作用，通过专题读书班、集中研讨、读书分享等形式，原原本本学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，为各级党组织立标打样。各级党组织依托“第一议题”“三会一课”及主题党日等形式，筑牢坚实思想根基。广泛开展“政绩为谁而树、树什么样政绩、靠什么树政绩”大讨论，党员干部结合岗位谈认识、找差距，切实将正确政绩观内化于心、外化于行。截至目前，中铁广州局及所属单位已举办专题读书班31期，开展集中研讨85人次，实现8家子公司全覆盖；200个党支部通过“三会一课”、主题党日等形式开展学习，推动理论学习走深走实、入脑入心。

强化警示教育，以案为鉴校准政绩观偏差。中铁广州局及所属单位党委、各项目部组织全面学习《树立和践行正确政绩观正反反面典型案例》，组织党员干部集中学习研讨，对照反面典型案例深入剖析反思，引导党员干部敬畏、存戒惧、守底线。局党委结合中央企业基层党组织落实基本培训机制要求，将树立和践行正确政绩观纳入党员干部教育培训重点内容，依托线下培训、线上学习平台开设专题课程，推动警示教育直达基层、覆盖全员。局党委选取上级通报的违反中央八项规定精神典型案例开展警示教育，督促各级领导干部深刻汲取教训，坚决筑牢抵制违规吃喝的思想防线。截至目前，全局共组织学习典型案例13场次，覆盖党员3000余人次，以案促改、以案促治的震慑效应持续释放。

坚持问题导向，动真碰硬抓好整改落实。中铁广州局党委聚力破解制约高质量发展的难点堵点与基层急难愁盼，建立整改落实工作台账，梳理形成10大类共性问题清单，动态锁定17个具体表现，重点聚焦“两全”转型、融合化短板及依法治企体系不健全等问题，实行销号管理。坚持开门教育，班子成员带头深入一线领题调研，将整治工作与党建品牌及文化体系建设、提升项目品质、安全生产“三管三必须”落地见效、海外业务高质量发展紧密结合。局党委加强对所属党组织的督导，上下联动、同题共答，并将整改成效纳入巡察重点，对责任不落实、整改不到位的单位和个人严肃约谈问责，确保问题不掩盖、整改不打折，以整改实效回应群众期盼。

锚定主责主业，实干担当彰显发展成效。中铁广州局紧扣高质量发展首要任务，引导各级干部把功夫下在出实招、求实效上。在能力建设方面，创新增设读书分享环节，领导班子成员带头谈体会，从思想源头校准政绩观；在创新驱动方面，开展品质提升纵深推进专项行动，鼓励一线技术人员围绕工程难

题攻关，形成一批支撑重点工程的技术革新成果；在提质增效方面，重点推进系统协同融合深化、全过程创效能力提升、分包供应链体系重塑等九项工作，荣获“中国中铁2025年度大商务管理再提升暨降本增效先进单位”；在安全治理方面，刚性落实中央企业安全生产“十条”硬措施及“铁腕治安”硬十条，启动“法治建设年”，完善合规风控体系；在队伍建设方面，健全青年成长成才培养机制，建设“青年友好型”企业，解决青年急难愁盼问题。与此同时，坚持将重点项目建设作为检验学习教育成效的“试金石”：参建的平陆运河全线通车，承建的G212仁怀公路青林林隧道提前双幅贯通，珠肇高铁完成20.2万根枕轨预制，深江铁路、南珠（中）城际等工程项目屡获表彰，为服务国家战略、拉动地方经济发展贡献了坚实力量。

(郭爱华)

深入开展树立和践行正确政绩观学习教育

中铁北京局党委 理论“活水”淬“实”字诀

北京讯 近年，中铁北京局党委始终把“理论武装如何‘实’起来？学习成果如何‘用’得上？”作为检验党委理论学习中心组成效的重要标尺，坚持以学铸魂、学以致用，推动中心组学习。

打破“念文件、听报告”的旧模式，中铁北京局党委在“活”字上做文章。严格落实“第一议题”学习制度，围绕年度学习教育主题，把专家学者请进来上课辅导；组织中心组成员走进香山革命纪念馆、河北廊坊法治宣教中心等教育基地，重温初心使命，筑牢思想根基；连续9年将经验成果汇编成内部刊物《理论学习与实践探索》，供班子成员互鉴互学；依托OA平台开设“党委中心组学习”专栏，累计推送学习资料30余篇，实现“指尖课堂”全覆盖，让学习从“一时一地”拓展为“随时随地”。

在学习形式上，中铁北京局党委设置“分享式”学习环节，每位领导干部根据材料内容，边读边学边讲，中心组成员结合分管工作，围绕主题谈体会、谈工作思路，在深谈细悟中深化理解。为把好学习质量“源头关”，对学习材料实行学前审核，确保学习内容不跑偏、研讨主题不悬空。坚持“问题导向”，每年研讨交流不少于4次，要求理论学习中心组成员“带着问题来、拿着对策走”。这一机制催生了一系列成果：2024年获中国中铁优秀课题研究成果二类成果1项；2025年获中国中铁优秀课题研究成果一类、二类、三类各1项。全年在《中铁党建》等刊物发表理论文章9篇。这些成果直接服务于项目管理、成本控制、安全质量等一线痛点，真正实现了“学以致用、用以促学”。

立制度“硬约束”，防学习“走过场”。中铁北京局党委严格落实《理论学习中心组学习规则》，建立学前通知、学中研讨、学后归档的全流程管理，配套请假补课、列席旁听、年度通报等刚性制度。坚持每年开展自查自纠，对视频参学比例、笔记规范程度、补课完成情况逐一“过筛子”，发现问题点名通报、限期整改，确保学习不松动、不走样。

(杜金彪)



近日，中铁投资中铁交通公司党委组织党员干部赴天津市警示教育中心实践教学，通过参观学习教育引导党员干部把正确政绩观内化于心、外化于行。

王相午 王威 摄影报道

中铁六局北京公司福州项目部 红心铸盾为“锚”

福州讯 近两年，中铁六局北京公司福州项目部坚持以党建引领，推动党建工作与施工生产、安全管控、队伍建设、内外协作等全链条深度融合，以党建“红心”铸盾为锚，把政治优势、组织优势转化为项目高质量发展优势。

深耕一线实干，在急难险重中锻造先锋力量。项目党支部围绕重难点施工任务，设立党员突击队、划定党员责任区、创建党员先锋岗，引导党员骨干冲锋在前。面对沙南高架梁架作业工期紧、风险高、任务重的压力，支部快速组建党员攻坚小组，72小时轮班驻守施工现场，全力破解施工堵点难点，最终提前10天完成关键节点施工任务。

压实党建责任，在生产一线筑牢战斗堡垒。项目党支部常态化落实“党员安全监督岗”制度，每名党员定点包保1至2个作业面，常态化开展现场巡查、隐患排查、违规劝导等工作，构建隐患排查、整改、复核、反馈的全流程闭环管理体系。制度推行以来，累计排查各类施工安全隐患700余处，隐患整改率100%，为项目安全生产筑牢坚实屏障。

坚持创新驱动，在岗位实践中树立标杆样板。该支部坚持内外联动、育管并举，全方位夯实项目发展根基。对外深化联

中铁上海局市政环保公司沈阳区域项目部 三岗织牢履约“加固术”

沈阳讯 为切实强化党员骨干在一线的监督职能，近年，中铁上海局市政环保公司沈阳区域项目部以“党旗红”引领“生产稳”、以“先锋行”保障“履约优”，将党员先锋模范作用融入项目建设的各个流程与关键环节，构筑起区域项目履约的稳固屏障。

沈阳区域项目部立足东北严寒施工、地下管网密集、城市核心区作业等实际，创新推行“三岗三责盯控法”，以党员安全监督岗、质量把关岗、效益守护岗为核心，划分片区包保责任区。结合工序风险等级、施工时段特点，实行“定点包保、定岗盯守、定责落实”，明确盯控事项、值守时段及隐患整改闭环要求，全面消除城市施工、冬季作业等特殊场景下的管控盲区。

党员干部带头扎根施工现场，结合地施施工、市政管网改造、环保水务及房建等各类项目特点，在深基坑作业、盾构施工、有限空间操作、脚手架搭建等高危环节，实行领导带班、专人监护、全程盯守，严格落实方案审批、技术交底、隐患排查闭环管理，确保重大风险作业合规可控。

日常施工管理中，党员骨干主动认领“质量监督岗”，随身携带“工艺标准手册”，对钢筋绑扎间距、混凝土坍落度、管道接口密封等工序，通过“量、测、查、验”四步工作法，将毫米级误差控制贯穿施工全过程。通过党员全程严格盯控，区域项目高危工序实现零违规、零隐患，有力保障了项目平稳有序推进。

沈阳区域项目部相关负责人表示，将持续优化党员盯岗卡控机制，推动党建与生产经营深度融合，以高质量党建引领保障项目优质履约，为公司深耕东北市场擦亮“市政”党建品牌。

(马昊玥 于庆辉)



6月4日，中铁六局路桥公司利成项目部开展“排查整治风险隐患”安全主题党日，组织党员、青安岗成员、群安员深入施工现场关键点位，聚焦临时用电、临边防护、机械作业等重点环节开展拉网式隐患排查。图为活动前温习现场隐患排查要点。

杨玉琼 摄

毫厘之间演奏管片浇筑交响曲 ——记“全国工人先锋号”获奖集体，中铁三局引江补汉项目1号预制管片厂浇筑班

夷陵大地，水网密布，32条河流穿境而过，不仅滋养了一方文明，也留下了中铁三局建设者的足迹。

早上7点，湖北宜昌，引江补汉工程土建施工及金结机电安装2标项目1号预制管片厂内，浇筑班工人姜玉中已经熟练打开智能中控屏，轻点按钮，启动自动化管片生产线。机械精准运转，23名员工各司其职，拉开一天的管片生产序幕。

作为南水北调中线后续水源工程，引江补汉工程是构建国家水网主骨架和大动脉的关键工程。在这一重大工程建设中，宜昌管片厂浇筑班以毫米级精度、百分百品质，生产直径11.4米、单片重达9.2吨的钢筋混凝土管片，为地下水输水大动脉筑牢坚实骨架。近日，浇筑班被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”，在匠心坚守与智能建造中，书写新时代产业工人的辉煌篇章。

为适应管片厂自动开合机器人、自动脱模系统、自动振捣系统、自动收面机器人等先进工装备，浇筑班全员先后三次参加厂家专项培训，系统掌握机器人操作、中控系统管理、设备维护等技能，实现了老手艺与新科技的融合应用。老师傅手把手教青年骨干把控混凝土坍落度、判断振捣密度；年轻人则反过来指导老师傅操作智能中控屏、解读数据参数。这种“师徒互带”的模式，让班组整体技能水平快速提升。

创新驱动提质增效

技术创新是提升管片产能与品质的关键。浇筑班坚持问题导向，立足岗位实际破解生产难题，用工艺上的“小革新”实现生产效能的“大提升”。

宜昌管片厂建立初期，生产线效率偏低，每天仅能生产5环管片。工人们没有抱怨，而是主动逐项记录模具清理、喷涂脱模剂、安装钢筋笼、合模、混凝土浇筑、收面等各工序耗时情况，并结合以往生产经验，与技术团队反复研讨，分析整个流程的堵点所在。针对混凝土振捣这一关键工序，浇筑班

广州讯 近年来，中铁隧道局党委创新推行“文化宣传统一化”管理，实行统一规划设计、统一建设管理、统一招标采购、统一周转循环“四统一”，打造隧文化产业链，彻底改变过去项目文化建设“标准不一、各自为战、资源浪费”的旧局面，实现建设省心、成本省钱、形象规范，让统一鲜明的企业文化扎根一线、深入人心。

2024年12月，中铁隧道局在第六次党代会上发布《隧文典——中铁隧道局企业文化VIS手册》，成为“文化宣传统一化”的核心纲领和操作指南。《隧文典》由企业文化概述、视觉识别系统、行为礼仪、综合文化系统四大部分组成，从理念、视觉、行为三方面对企业文化进行整合深化、更新升级。小到工作服、安全帽，大到临建规划，一部《隧文典》立起硬标准，让项目文化建设从“标准不一”变为“规范统一”。

为推动《隧文典》落地生根，隧道局党委成立工程项目“企业文化建设、临时设施建设”两个专项工作组，形成“党委统一领导、专班统筹推进、部门协同配合”的工作格局。同时，明确所属传媒分公司为隧文化产业链“链主”，设计公司、设计院为“副链主”，三

家单位具体负责统筹协调、集采实施、资源整合、临建标准化建设等任务。新项目中标准，第一时间联系传媒分公司和建设公司开展文化建设专项策划，编制专项方案，经工作组审批通过后，由“链主”单位统一组织实施，从源头杜绝随意建设、擅自更改标准等问题。

在“统一化”管理理念指引下，隧道局构建了“大集采、大周转、大循环”隧文化产业体系。大集采依托供应链中心，将文化宣传物料、办公用品、临建设施等全部纳入集中采购，统一采购，整合全局需求，形成规模效应，有效降低采购价格。大周转和大循环盘活原有资源，建设公司、传媒分公司牵头搭建仓储物流体系，规范物资回收、翻新、调配流程，最大化做到“能用不新购、能修不重做”。

如今，走进中铁隧道局各在建项目，统一的企业标识、标语牌，规范的文化展板和极具企业特色。多年来，中铁隧道局和所属多个项目部先后获得中国企业文化协会“企业文化先进单位”、中国铁首批“开路先锋”文化建设示范点等荣誉。

(张立为 初文强)

一部《隧文典》“强化文化建设管理 项目标准化”

用劳模的“螺丝刀”拧住青春

近日傍晚，中铁七局三公司承建的杭州地铁15号线15标项目工地上，几名刚从盾构作业面换岗下来的青年技术人员，胳膊下夹着安全帽，一边擦着脸上的汗水，一边拧开矿泉水瓶灌几口，便匆匆往智慧指挥中心赶。

“走！一起听课去。”小吴招呼着同事，朝控制室方向走去。那里，一场特殊的“工地充电课”正准备开讲。讲课的是全国劳动模范、中铁七局三公司机械化分公司副总工程师罗浩。今天，他要为项目一线青年员工讲述自己从一名盾构司机成长为技术专家的奋斗历程。

“刚毕业实习那会儿，我连螺丝刀都拿不稳。”台上，罗浩笑着比划了一下，“师傅手把手教，干砸了就重来，干不好就接着干。”他说，匠心没那么玄乎，就是在普通岗位上，把一件普通的事做到极致。

控制室里安静下来，只有话筒里轻微的嗡嗡声。青年们围坐在一起，有的托着下巴，有的低头记着什么。

“罗工，盾构机过软硬不均地层时，参数怎么调最稳？”交流环节一开始，大伙儿就把憋了许久的技术难题抛了出来。从设备故障处理到方案优化，问题一个接一个，又细又实。罗浩不急着想答案，先反问现场情况，再结合自己在项目上遇到的“硬茬”问题，一点一点拆解。“那年我们在沈阳接了一台新设备，工说明书就三大本，熬了三个月的工夫，翻资料、跑现场、试参数，最后才算把‘驯服’了。”他讲得生动，大家听得入神。

“以前觉得劳模离我们很远，今天发现，榜样就在咱们身边。也是从拧螺丝开始的。”课后，小吴若有所思，“保持踏实学习、勇敢探索的劲头，时间一定不会辜负每个人。”

项目部负责人介绍，把劳模请进工地，就是想让青年员工近距离感受“执着专注、精益求精”的工匠精神，在实际工作中找到标杆、汲取力量。

夜幕降临，盾构机仍在轰鸣。那些听完课的年轻人逐渐散去。但在地铁建设的最前线，一场精神上的接力，正在悄然发生。

马珂妍 刘福祥

党群资讯

6月8日，由江苏省泰州市泰政交通投资公司主办、中铁十局承办的泰州市高铁南站综合交通枢纽项目2026年度钢筋焊接技能竞赛落幕。中铁十局3支参赛队伍在大赛中赢得佳绩，收获2项二等奖、1项三等奖。

(刘浩 李鹏程)

近日，中铁六局石家庄分公司组织所属各单位党员骨干开展党务干部专题提升培训，着力锻造政治过硬、业务精湛、作风优良的高素质党务干部队伍，以专业化培训推动基层党建标准化、规范化、精细化落地。

(焦晓红)

6月4日，中铁电气化局智慧交通公司党委组织党员干部赴北京市规划展览馆，开展树立和践行正确政绩观学习教育实地研学，引导大家通过参观学习感悟初心使命、凝聚实干共识。

(张永光 高扬)

6月2日，中铁上海局六公司建水供水项目党支部组织党员干部赴云南红河建水看守所开展警示教育，引导党员干部进一步增强遵纪守法意识。

(向虹洁 李军)

线路绝缘性能，心里特别踏实。”班前会每天雷打不动，安全交底、风险提示、防护检查一项不落。班组成员之间还形成了“互保对子”，互相提醒、互相监督，确保安全规范落实到每一个操作细节。

此外，班组主动践行绿色施工理念，守护当地的绿水青山。建立完善的生活垃圾分类制度，将生产及生活废水经沉淀池处理后，统一排放至指定位置。现场设置专用垃圾桶，对建筑垃圾及生活垃圾进行分类收集，定期统一清运。作业过程中，采取洒水降尘、封闭施工等措施，最大限度减少扬尘污染，做到施工生产与生态保护两不误。

浇筑班在抓实安全生产、工程质量、绿色施工的基础上，坚持以“精细化管理+暖心化互助”为抓手，持续夯实班组建设根基，聚力打造行业标杆班组。班组将精细化管理贯穿生产、人员管理、日常生活全过程，细化作业标准、规范管理流程、严格细节管控；同时落实暖心举措，拉近员工距离、凝聚团队向心力。人性化的管理模式极大激发了全员干事创业的内生动力，班组成员立足岗位苦练技能、坚守使命奋勇争先，在国家重大水利工程建设一线冲锋在前、实干建功。凭借过硬的施工能力、优良的班组作风，班组先后斩获南水北调国家水网工程建设全国引领性劳动和技能竞赛“突出贡献班组”、“全国工人先锋号”等荣誉，成为新时代产业工人队伍建设改革的优质样板。

潮涌大江阔，奋楫勇争先。作为国家水网的一线建设队伍，中铁三局宜昌管片厂浇筑班将继续传承匠心智造、笃行创新、团结奋进，用生产的优质管片筑牢国家输水动脉，用责任担当为引江补汉工程顺利推进贡献力量。

任丽君 李亮

