

# 中铁置业：既做“当下改” 更重“长久立”

北京讯 自开展树立和践行正确政绩观学习教育以来，中铁置业党委将其作为重要政治任务，深入学习贯彻习近平总书记相关重要论述，全面落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”十六字总要求，一体推进“学、查、改、立、做”，引导广大党员领导干部将正确政绩观内化于心、外化于行，既要做好“当下改”，更要注重“长久立”，以学习教育成效推动企业高质量发展。

以“学”为先，筑牢思想根基。中铁置业党委坚持将理论学习贯穿始终。3月4日召开启动会，传达中央通知精神和中国中铁党委要求；3月18日、4月20日先后举办两次读书班暨中心组学习会，原原本本研读《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》。5月15日，中铁置业党委举办2026年第四次中心组学习暨学习教育政绩观大讨论，原文学习《论述摘编》，领导班子成员围绕对正确政绩观的“新认识、新理解”及如何践行开展热烈讨论。在公司党委示范下，所属单位迅速跟进：沈阳公司聚焦根本命题集中研学，北京公司以“集中学习+警示教育”举办读书班，上海公司紧扣“十六字总要求”研学，文

旅公司制定推进表明确20项具体工作，推动正确政绩观入脑入心。

以“查”为要，深入检视问题。中铁置业党委坚持刀刃向内，带头对照习近平总书记关于正确政绩观的重要论述和政绩观偏差问题清单，结合巡视反馈、民主生活会等，深入检视6个方面12项具体问题，从落实指示批示精神、民主集中制、畏难避重、过度负债、联系服务群众、多层架构等梳理12项问题，逐一明确表现和措施，实行清单管理、对账销号。同时坚持开门纳谏，工会通过员工调研、问卷调查等广泛征求意见，建立整改清单，确保问题查摆不走过场。

以“改”为本，动真碰硬见效。中铁置业党委坚持问题导向，以钉钉子精神推动整改落地见效。针对负债问题，加大带息负债考核力度，将指标量化到各单位，推进存量融

资成本压降，聚力存货去化和清收回款。针对多层架构问题，通过股权调整消除7级法人层级，持续推进6级法人层级压缩，构建全生命周期闭环管理体系。针对机关服务质效问题，开展效能提升行动，打通部门间数据壁垒，简化冗余环节。法规部牵头开展制度梳理，重点围绕投资决策、风险防控、联系服务群众等优化流程、完善制度。同时将整改整治与巡视常态化整改、贯彻中央八项规定精神学习教育整改、“十五五”规划编制等紧密结合，建立整改工作闭环，定期跟进，确保各项措施落地见效。

以“做”为重，为民造福检验。中铁置业党委将学习教育与实践初心使命紧密结合。工会建立“急难愁盼”攻坚清单，涵盖人才培养、员工焦虑情绪、沟通渠道、身心关爱等突出问题，明确责任主体和时限。针对人才短缺与局部富余并存问题，组织内部招聘

促进交流，加大轮岗锻炼力度；成立员工文体协会，组织羽毛球赛、篮球赛，举办心理健康培训班；公司本部推行补充医疗实时线上报销、理发等便民服务。通过修订领导调研制度、调整党建联系点，健全联系群众机制。将学习教育与生产经营深度融合，所属沈阳公司攻坚年度经营目标，西安公司聚焦“好房子”建设和“第二曲线”培育，着力做好打基础、利长远、惠员工的事，以正确政绩观护航企业行稳致远，以实实在在的改革发展成果检验学习教育成效。

当前，中铁置业党委正持续深化学习教育，一体推进学查改，各项工作扎实有序。广大党员干部将以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，在企业加快建设国内一流城市综合投资运营服务商的新征程上踔厉奋发，为中国中铁高质量发展贡献置业力量。

(杨能兵)

## 深入开展树立和践行正确政绩观学习教育

# 149次试验 掌声滚烫

## 中铁六局举办劳模先进事迹报告会暨职工大思政课

北京讯 5月29日下午，中铁六局大厦第一会议室内座无虚席。一场名为“匠心筑梦 强企笃行”的劳模先进事迹报告会暨职工大思政课火热进行：台上，一张张被风霜刻画的黝黑面孔和字字千金的奋斗故事，让整个会场涌动着温暖与力量。

“当机制砂混凝土问题频出时，我们这群年轻人直接把‘家’安在了搅拌站。当第149次试验成功时，大家那声‘我们成功了！’至今仍让我热血沸腾……”台上，全国五一劳动奖章、新时代青年先锋、火车头奖章获得者，太原公司华冠天诚公司副经理郝利斌回忆在试验室里辛勤耕耘的日子，让不少职工红了眼眶。

全国工人先锋号代表的宣讲，讲述了用团队力量创造优异业绩的奋斗历程；中铁六局十大杰出青年的宣讲，彰显了新时代青年干部不畏艰险的担当坚守；中铁六局三八红旗手获得者的宣讲，展现了建设岗位上的巾帼

风采……台下掌声数次响起，致敬这群把汗水浇灌在钢筋水泥间的“开路先锋”。

从技术攻关的挑灯夜战，到项目管理的千头万绪，再到创新创效的百折不挠……劳模先进代表的讲述没有豪言壮语，却在琐碎与细节中勾勒出建设者最真实的样子。

通过宣讲，劳模先进代表们道出了自己的心声：“荣誉是起点，更是鞭策。我们将继续扛起重担，带领激励更多的建设者们一头扎进施工一线，在钢筋水泥间浇筑匠心，在桥梁隧道里淬炼担当，用一座座精品工程回馈这份信任。”

“坐在下面听的时候，我心里百感交集……”一位青年职工在报告会后感慨道：“榜样离我们这么近，他们就是身边那些闷头干活、从不抱怨的师傅，那些遇到困难不退缩、往前冲的项目经理。我也想成为那样的人！”

(李沐霖 陈宏毅)



# 中国中铁第十七期领导人员理想信念暨新任职领导人员培训班在井冈山举办

江西井冈山讯 5月25日至30日，中国中铁第十七期领导人员理想信念暨新任职领导人员培训班在中国井冈山干部学院成功举办。本次培训面向中国中铁党委管理干部，重点组织2025年新提拔领导人员，共计48人参加培训。

本次培训聚焦理想信念淬炼与履职能力提升，以传承红色基因、筑牢思想根基、提升履职能力为核心，综合运用专题教学、现场教学、案例教学、情景教学、体验式教学、访谈式教学等多种方式，打造内容充实、形式多样的系统化培训课程。

在专题教学环节，学员集中学习了习近平总书记关于井冈山精神、树立和践行正确政绩观的重要论述，深入钻研毛泽东斗争艺术，着力强化斗争意识、增强斗争本领，从党的创新理论中汲取智慧力量。

课堂之外，一系列实践教学让红色教育走深走实。学员们先后走进井冈山革命博物馆、茨坪革命旧址群、茅坪八角楼、工农革命军军官教导队旧址、大井朱毛旧居、小井红军医院及红军烈士墓等多处现场教学点。一件件实物、一处处旧址、一段段历史，生动再现了井冈山斗争的艰辛历程，让大家真切感悟革命先辈坚定信念、艰苦奋斗、实事求是、敢闯新路、依靠群众、勇于胜利的伟大井冈山精神，接受深刻的思想洗礼和党性淬炼。

此次井冈山之行既是一次重温初心的精神之旅，也是一次赋能履职的提升之旅。参训学员一致表示，将把所学所思所悟内化于心、外化于行，持续传承红色基因、坚守理想信念，树立正确政绩观，不断提升综合素养和履职能力，以过硬作风、务实举措担当作为，奋力推动企业各项事业稳步向前，为中国中铁高质量发展贡献新的更大力量。

(毛祥虎 姚军)

# “金刚钻”是如何炼成的

## 中铁九局五公司多举措加强项目团队建设

成都讯 近年来，中铁九局五公司党委聚焦“项目创誉、项目创效、项目育人”目标，以提升员工干事创业激情为抓手，着力打造项目提质增效的“金刚钻”团队，推动项目管理水平稳步提升。

强化党建引领，激活管理团队。引导各项目党支部针对项目战线长、体量大、任务重、工期紧等特点，进一步优化项目管理模式，细化岗位职责，强化考核问责奖惩机制，积极树立“能者上、庸者下”理念。对于那些工作懈怠、有“躺平”思想的员工，经项目部集体研究待岗或清退，并报公司备案，由公司决定给予清退或待岗处理，打破“平均主义”“大锅饭”现象，充分激发员工干事创业活力，调动全员积极性。

注重人才培养，提升团队实用性。坚持年轻技术人才的实用性培养，安排新毕业生在加入项目部后围绕工程测量、现场管理、技术交底、内业资料等方面进行多岗位锻炼。为尽快提升年轻技术人员的能力，组织各项目开展“技术比拼大讲堂”活动，通过技术人员上台讲课，进一步提高技术骨干的语言表达能力、逻辑思维能力和分析解决问题的能力，充分调动他们自觉学习的主动性。

聚焦提质增效，打造卓越团队。各项目商务团队定期通过周例会方式召开经济活动分析会，明确责任分工、深挖图纸、清单、定额，以发现问题与现场解答相结合的方式“找茬纠错”，及时发现成本管理薄弱环节，倒逼项目负责人切实掌握经营数据，增强“算账”本领，营造以问题为导向、敢于动真碰硬的氛围，提升全员价值创造能力。

(崔浩昕)

# 中铁上海局城建分公司 产业工人从“掌心茧”到“匠心光”

上海讯 近年来，中铁上海局城建分公司推动产业工人由“掌心茧”般的普通作业人员向工匠转变，多措并举取得阶段性成效，一支技能精湛、担当有为的产业工人铁军加速形成。

立足轨道交通全产业链施工主业，该公司锚定盾构掘进、地铁维保等核心工种，精准梳理队伍建设、技能提升等方面痛点难点，修订印发分公司产改实施方案，细化“七大行动”“五个关键事项”及16项标志性成果指标，配套任务分解、责任分工和考核标准，构建起系统完备、推进有序的工作体系，为产改工作绘好“路线图”。

以在建项目为单元，该公司对产业工人实行全覆盖摸排，按照核心层、骨干层、紧密层分类管理，全面采集技能等级、从业年限、培训经历等关键信息，完成产业工人信息建档，建成动态管理数据库，实现信息一键查询、及时更新，同步建立特级技师、高级技师等专项人才台账，为精准育才、科学管

才提供数据支撑。

为强化宣传引导，凝聚思想共识，该公司着力构建线上线下联动宣传矩阵，线上通过官微推送产改政策、先进事迹，线下在项目驻地布展板、挂横幅，开展“产改政策进班组”宣讲，邀请劳模工匠、优秀班组长现身说法，让产改政策走进班组、深入人心，营造出全员支持改革、参与改革的浓厚氛围。

聚焦一线技术攻坚，该公司围绕产业工人核心关切开展问卷调研，梳理出薪酬激励、技能培训等12项突出问题，为精准施策提供依据。实行盾构班组一体化管理，组建五大专业作业队，实现盾构掘进、设备维保、混凝土供应、承包施工等工序专业化、集约化管理，显著提升项目作业效能。同时，打造“大思政课”品牌，用劳模工匠精神凝聚奋进力量；搭建技能竞赛、“5小”创新平台，多项成果获省部级奖励，参赛队伍在行业大赛中屡创佳绩，以赛促学、以赛促能成效显著。

(李亚南)



5月30日，2026年安徽省重点工程职工（农民工）职业技能竞赛、安徽省行业职业技能竞赛暨中铁四局第十八届青年职工技能竞赛在中铁四局七分公司承建的淮南汽车综合服务基地项目开幕。来自全省10余个重点工程、18家参建单位的职工（农民工）代表参加开幕式及首轮电工作业技能竞赛。

鲁颖 吴杰 摄影报道

①近日，中铁电气化局机关第六党支部与中铁电气化局城铁公司通号分公司党支部联合开展结对共建主题党日活动，组织党员赴河北涉县八路军129师旧址、河南林州红旗渠参观学习。

②5月27日，为深入推进树立和践行正确政绩观学习教育，中铁北京局城轨公司党委组织部全体委员、入党积极分子走进合肥市包公园，开展“沐包公清风、守清廉初心”廉政践学活动，引导党员干部敬畏、存戒惧、守底线，不断夯实拒腐防变思想根基。

宋佳 摄

③5月29日至31日，中铁大桥局一公司党委在河南济源愚公移山教育基地开展树立和践行正确政绩观暨2026年党员干部集中轮训。图为党员干部走进中华愚公清廉家风馆，在历史文化中汲取精神养分、涵养清风正气。

高瑞杰 摄

# 从“建设者”到站房筑造尖兵

## ——写在中铁建工四公司荣获“全国五一劳动奖状”之际

4月28日，北京人民大会堂，2026年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖表彰大会隆重举行。中铁建工四公司（以下简称“四公司”）捧回了“全国五一劳动奖状”这一沉甸甸的荣誉。

荣誉从来不是偶然。从华东腹地到南极冰原，这家中国中铁旗下的三级骨干子公司，用一次次改革发展的生动实践、一组组扎实的企业运营数据、一个个攻坚克难的工程节点，走出了一条高质量发展的清晰轨迹。公司稳居中国中铁三级工程公司20强前列，多次荣获火车头奖杯、全国工人先锋号等殊荣。

活调配。以“集约化支撑、专业化分工、模块化集成”为抓手，上海南站改造项目实现了夜间施工、白天恢复运营的精准衔接。

173天后，一座功能升级、面貌一新的上海南站如期亮相。业主方在验收时感叹：“这个速度，超出了我们的想象。”

改革的成效远不止一个项目。公司重启信息化改革，系统优化基层治理、业务运行、数据贯通与流程再造——过去需要层层报批的事项，如今线上即可协同完成；过去散落在各个部门的数据，现在形成统一的数据资产。2023年，公司成为中国中铁首家入选国务院国资委“双百企业”的三级工程公司，同年获评专项考核“标杆”——在全国纳入评估的“双百企业”中排名前20%。

### 党建筑旗：一场173天的“心脏手术”

党建是企业发展的“根”与“魂”。四公司始终坚持党建与生产经营深度融合，将“责任、担当、奉献”的企业文化内核融入发展血脉，以高质量党建引领深层次改革，赋能高质量发展。

上海南站，全国最大的在运营铁路站房之一。日均客流量数以万计，列车川流不息，旅客进出站片刻不能中断。要在不中断运营的前提下完成大规模改造，难度可想而知——白天列车飞驰，夜间才能施工；既有管线密集如蛛网，稍有不慎就会影响运营安全。业主方最初的工期预期是两年，而四公司给出的承诺是：173天。

这不是拍脑袋的豪言，而是一套系统性治理变革的底气。

四公司以深化治理变革为牵引，建立“战略型”董事会，优化两级机构，推进“共享型”后台建设。在项目管理层面上，创新构建“1+3+N”项目组织模式——1个指挥部统筹全局，3个专业分部协同作战，N个作业单元灵

### 市场深耕：一个400亿元的“粮仓”

市场是最好的试金石。在建筑行业竞争日趋激烈的背景下，四公司连续四年新签合同额超400亿元，形成“江浙沪为核心、皖赣为支撑”的市场格局。其中，江浙沪及铁路市场新签合同占比约90%——“粮仓”稳固而优质。

这一成绩的背后，是“大客户中心+区域公司+专业公司”三位一体运营模式的持续发力。四公司锚定铁路核心主业，深耕新建、站改及技改市场，高标准建设了上海南站改、杭州西站等80余座精品铁路站房。杭州西站作为“站城融合”的标杆工程，其复杂的立体换乘体系、超大面积雨棚光伏发电系统，正是该公司技术集成能力的集中体现。

在区域化、属地化深耕上，四公司明确区域公司“揽干一体”定位。过去，区域公司主要负责干活，经营由总部统一调配；如今，区域公司既要干得好，也要揽得着。这一转变

### 党群资讯

- 5月28日至29日，中铁一局物资公司举办电焊工艺技能提升培训暨焊接技能比武大赛，以赛促学，提升产业工人专业水平。（费新奇 徐涛）
- 近日，中铁武汉电气化局二公司党委组织党员干部赴项城红军长征纪念馆，开展树立和践行正确政绩观学习教育实地践学活动，以红色研学淬炼初心、凝聚合力。（林睿）
- 近日，中铁广州局深江铁路项目党支部组织开展“红色阅读”主题读书活动，以书香润初心，推动学习型党支部建设走深走实。（李志强 刘福强）

程绿色建筑技术标准”，推动极地建造从“被动适应”走向“主动引领”。

### 精细管控：把利润“管”出来

在建筑行业，利润往往不是“挣”出来的，而是“管”出来的。四公司构建了“经商法采财工”全链条风险联动治理机制——经营、商务、法律、采购、财务、工程六大系统协同作战，实现标前成本测算、策划、交底100%全覆盖。

“过去，标前测算和项目实施是两张皮，中标后发现亏了，只能硬着头皮干。”该公司商务管理部负责人坦言。如今，每一个项目在投标阶段就要经过严格的成本测算和风险评价，中标后立即启动策划，交底到每一个作业层。这种“前端介入、全程管控”的模式，大大降低了亏损风险。

更深层次的变革在于大商务体系的融合。四公司推行“专业化分工、模块化建造”模式，将复杂的工程拆解为标准化的模块，在工厂预制，现场组装。同时，建立覆盖90%以上成本价格要素的限价管理体系——钢筋、混凝土、电缆等主要材料，以及机械租赁、劳务分包等费用，都有明确的限价红线。这把“价格锁”，把该省的每一分钱都省了下来。

在供应链管控上，四公司携手ESG产业联盟单位协同合作，推动绿色采购和可持续供应链建设。在此基础上，四公司实现了施工图预算技术服务的首次对外输出——从“干活”到“卖智慧”，这是精益运营结出的硕果。

站在新起点，荣誉没有让这家公司放慢脚步。全国五一劳动奖状的牌匾刚刚挂上，经营部门下一个项目的投标测算已然紧锣密鼓地展开；合肥西站的智慧运维平台又更新了一个版本；南楼建设团队，正为我国第43次南极考察出征做着准备……

立足新发展阶段，这支站房建设劲旅将以荣誉为激励、以实干为底色、以创新为动力，在高质量发展新征程上续写国企担当。

刘凯 孙威

