

中铁七局：以“闭环”之笔 答“政绩”之问

郑州讯 自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，中铁七局党委紧扣总要求，锚定企业改革发展与中心工作，在深化学习、查摆整改、学用转化上持续发力，形成从理论学习到成果转化的“闭环”，为企业高质量发展的强劲动力。

深化理论武装，夯实思想建设根基。中铁七局党委将理论学习作为首要任务，构建专题研学、上下联学、专家导学、实践研学、个人自学“五位一体”学习体系，深入学习领会习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述。创新学习载体，举办“论政绩、说清廉、话成长”青年辩论赛，与多地纪委监委开展廉洁共建，依托廉洁文化月征集作品近200件、制作廉洁微

视频20余部，以廉洁文化厚植清风正气。邀请专家开展专题辅导，覆盖副处级以上干部437人；基层党组织通过“三会一课”、主题党日、实践教学等形式，推动学习全覆盖、深渗透。通过多层次、多样化学习，从思想根源上明晰“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的核心问题。

从严查摆整改，推动问题落地见效。中铁七局党委坚持开门纳谏、闭环整改，以严实举措纠治政绩观偏差。畅通“12351”职工维权热线、问卷调查、一线调研等诉求渠道，开展“我为企业献良策”等活动，累计征集意见建议121条，解决职工急难愁盼45项。领导班子对照问题清单、纪检监察与巡视审计反馈，梳理7个方面16条问题，建

立闭环整改台账，逐项制定措施、健全长效机制。将政绩观整改与中央八项规定精神落实、“十五五”规划编制等工作深度融合，对顽瘴痼疾集中整治、销号管理，全面提升整改质效。

聚焦实干担当，彰显企业发展实绩。中铁七局坚持以学促干、以干践学，用发展成果诠释学习教育实效。市场开拓精准发力，中标海洋牧场、医学度假区、垃圾处理提升等新兴领域项目，培育发展新动能。

重点工程高效推进，西十高铁、雄商高铁进入联调联试，宁马市域（郊）铁路开通运营，武汉轨道交通12号线一期通车，全国首个3D打印隧道衬砌工程验收通过，跑出开局冲刺加速度。海外业务深耕细作，纳米比亚新阿里斯桥通车，在纳米比亚大学举办“中铁七局杯”汉语桥决赛暨中纳才艺展，“卓越技能学院”开门办学，为塞拉利昂青年点亮未来之路，扎实推进中非互联互通，展现央企担当。（杨晨雨）

深入开展树立和践行正确政绩观学习教育

中铁五局举办“吾爱廉”文化节

长沙讯 5月19日，中铁五局首届“吾爱廉”文化节展演暨德廉大讲堂在局长长沙办公中心举办，220余名员工及家属代表齐聚一堂，共赴这场特殊的“廉洁之约”。活动以海报展览、现场访谈、情景剧演绎等多种形式，将现代科技、传统文化与廉洁理念有机融合，让“吾爱廉”的价值共识在企业蔚然成风。

本届文化节以“吾爱廉”为主题，依托“5·20”特殊时间节点，将“我爱你”的深情厚谊升华为“廉是平安、廉是幸福”的廉洁文化品牌IP，通过主题化、场景化、沉浸式、互动式载体，创新廉洁宣教形式，推动廉洁文化在五局落地生根。

展演现场，活动围绕“观·廉展”“访·廉情”“观·廉剧”“树·廉范”“写·廉悟”五个环节

层层递进，将科技与清廉文化交融碰撞，使哲学思辨与廉洁教育有机衔接，让抽象廉洁理念化作目之所及的风景与触手可及的感动。

在“焦点访谈”环节，来自商务管理、人力资源、安全质量、物资采购、财务管理等5个关键岗位的“清廉达人”立足本职工作，分享岗位廉洁防控心得。心廉文化情景剧《同心》生动刻画了项目经理周元元在家庭人情压力与工程底线间的艰难挣扎与最终觉醒，将“破山中贼易，破心中贼难”的哲学思考化作有温度的艺术表达。青年廉洁教育舞台剧《防线》演绎了主人公孙世通从热血青年到在诱惑前失守、最终泣血忏悔的跌宕人生，以“身边事”教育“身边人”，将现场气氛推向高潮。（张玉梅）



①5月16日，中铁一局党委中心组成员前往西安交通大学西迁博物馆开展实地实践教学，并举办树立和践行正确政绩观学习教育读书班（第三期），开展政绩观大讨论。图为参观西迁博物馆。 史飞龙 杨坤 摄影报道

②5月24日，中铁五局建筑公司党委组织党员干部赴贵州省安顺市王若飞故居纪念馆，开展学习教育实地实践教学，接受红色教育和精神洗礼。 徐博 黄灿新 摄影报道

③5月22日，中铁十局五公司党委组织本部及周边区域党员干部赴苏州李公堤廉政文化园“园区经验”教育基地，开展学习教育实地实践教学暨警示教育，引导全体党员锤炼过硬作风，廉洁从业。 常青 赵薇 摄影报道



④5月21日，中铁四局党委联合安徽滁州市地方单位党组织，在滁州长三角一体化示范区供水保障工程（引江入滁）施工现场举办党建主题活动，凝聚攻坚合力，推进项目建设。 喻秋魁 柳宇鑫 摄影报道

中铁十局三建公司 “廉”环出击树清风

合肥讯 5月以来，中铁十局三建公司紧扣上级党风廉政建设部署，多措并举深化廉洁警示教育，持续敲响廉洁警钟、筑牢思想防线。

早打“预防针”，扣紧“风纪扣”。聚焦“关键少数”，开设“一把手”廉政课堂，推动领导干部带头讲廉、践廉。党支部书记、纪规员与关键岗位人员深入开展提醒谈话，将监督关口前移，变事后问责为事前劝诫，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，从思想源头扣紧“风纪扣”。

建好“微阵地”，织密“护廉网”。在基层项目打造廉洁文化角，将廉洁誓词与廉政格言警句上墙，配发岗位廉洁风险提示卡和警示教育读本，让廉洁理念“入眼”更“入心”。开展廉洁家访、廉洁家书活动，一封

封家书寄送到员工家里，架起政企联动“护廉网”。

深化“实地学”，敲响“警示钟”。组织党员干部赴安徽省党风廉政教育馆实地实践教学。在沉浸式现场教学中，重温党的纪律建设历程，观看典型案例警示教育片，面对鲜红党旗再宣廉洁誓词，在一幕幕发人深省的场景、一个个触目惊心的案例中受警醒、明底线、知敬畏。

上线“云答卷”，奏响“清风曲”。广泛发动员工制作微电影、微视频，创作书画等廉洁文化作品，以喜闻乐见的形式让廉洁文化可感可亲。围绕党纪法规、企业规章制度在线上组织开展答题竞赛，打造指尖上的“云考场”，累计参与逾千人次，比学赶超，以赛促廉的氛围日益浓厚。（吴新纪 韩俊）



近日，中铁置业西安公司举办“清风润初心 廉洁伴我行”活动，以寓教于乐的形式，引导干部职工切实增强廉洁自律意识、严守纪律规矩，自觉筑牢拒腐防变思想防线。图为员工在做“清廉之风大家吹”小游戏。 姚银燕 摄

中铁广州局桥梁公司 举办青年主题演讲比赛

广东江门讯 近日，中铁广州局桥梁公司举办“爱企护企 青年主题演讲比赛”初赛，引导青年员工厚植爱企情怀，激发干事创业的精气神。比赛采取线上线下相结合的方式，来自所属各项目的28名青年选手踊跃参赛。

演讲中，青年员工紧扣主题，立足本职岗位与工程建设实际，结合成长感悟，用真挚语

言诉说初心使命，以饱满热情畅谈责任担当，生动展现了桥梁青年扎根一线、甘于奉献、锐意进取的精神风貌。

本次比赛旨在为青年搭建交流展示的优质平台，进一步引导青年员工坚定理想信念，强化归属感与责任感，打造青年友好型发展氛围；激励全体青年奋勇争先、实干笃行，以青春之力助推企业高质量发展。（邵一君）

中铁四局三公司 答好产改“六道题”

天津讯 近年来，中铁四局三公司紧紧围绕产业工人队伍建设改革目标，深入开展“主题教育、标题宣传、课题研究、课题创新、专题漫画、难题攻坚”六项“答题活动”，系统推进产改任务落地见效。

思想铸魂，筑牢政治根基。以“主题教育”为主线，组织工会干部与产业工人代表深入学习贯彻党的二十大精神及习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述；依托全国职工“中国梦·劳动观”知识竞赛，以赛促学、以学促行。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，常态化开展先进典型宣传，引导产业工人坚定理想信念，夯实产改思想基础。

培训赋能，提升队伍素质。围

绕“完善体系、健全机制、培育工匠”目标，将“课题研究、课题创新、难题攻坚”贯穿技能提升全过程。依托“上善若水大讲堂”“一线课堂”“每周一课”三大平台，推动培训资源向一线倾斜。实施个性化培养方案，采用“理论+案例+实操”模式，近三年平均开展专项培训88场次。发挥“劳模工匠创新工作室”辐射作用和“导师带徒”传帮带机制，以持证技术骨干为核心，构建人才梯队，推动产业工人技能水平与队伍结构持续优化。

创新创效，推动建功立业。创新推出“专题漫画”宣教品牌，将政策条文转化为通俗易懂的一线图景，让产改政策入脑入心；“标题宣传”聚焦发展亮点，通过工地标语、新闻报道，讲好支部故事。建成劳模工匠创新工作室2个，职工创新成果屡获国家级、省市级奖项，持续奏响“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代强音，实现企业发展与职工成长同频共振。（李天路）

在混凝土里播种“青春” ——记新时代青年先锋，中铁九局沈阳智能建造基地特级技师王言翰

在沈阳智能建造基地的智能工厂，机器轰鸣、产线流转，总有一抹黝黑沉稳、蹲在机器旁记录数据的身影。他是中铁九局沈阳智能建造基地特级技师王言翰。作为中铁九局智能建造基地青年骨干，他扎根工程建设一线，从当初对着试验仪器手足无措的普通试验员，成长为手握16项国内外专利、成果创效超1700万元的“技术工匠”。19年间，他把个人成长嵌入中国高铁从“跟跑”到“领跑”的伟大进程中，用坚守与创新写就了一曲技能报国的青春赞歌。五四青年节前，他被共青团中央、全国青年联合会授予2026年度中国青年五四奖章暨新时代青年先锋奖。

从“行业小白”到“技术工匠”

2007年，王言翰刚入职时，无论是在理论方面还是工作实践方面，遇到的都是一道待解的难题。面对复杂的工程试验检测流程，他常常盯着规范条文半天摸不着头脑，试验仪器上的按钮和读数让他感到陌生又棘手。“工程容不得半点虚的，不会就学，不懂就问。”他把这句话刻进了日常工作的每一个细节里。

白天，他泡在施工现场，爬桥墩、测数据，手上磨出了茧子，脸晒得黝黑。晚上，别人休息了，他还在宿舍里啃图纸、背规范，一学就是三四个小时。他兜里始终揣着一个小小

本子，随时记录工作中遇到的难点和卡壳问题。从试验操作的温度控制精度，到不同标号混凝土的配比差异，凡是搞不懂的，他都一笔一画记下来，回去查资料、问老师傅，弄懂了再标注清楚。19年来，这样的小本他攒了整整10本，像一部个人的技术成长档案。

为了从根子上补上学历和理论的短板，他利用业余时间备考，工作再忙、工地再偏，都没放下过书。2019年，他顺利拿到北京交通大学铁路工程本科学历。从西北戈壁的兰新高铁，到东北山区的沈白高铁，他先后参与10余项国家重点工程的试验检测工作，项目在哪儿就在哪儿，根就扎在哪儿。2021年辽宁省职业技能大赛上，他一举拿下第一名，捧回“辽宁省行业（职业）技术能手”称号；2022年辽宁省第一届职业技能大赛，他又把建筑材料试验项目的金牌收入囊中。如今的他，早已能在复杂工况下精准把控每一个数据，用行动印证了一句话：只要下苦功夫，普通人也能在平凡岗位干出不平凡的事。

从“一线破题”到“科创赋能”

2018年起，王言翰开始参与高铁轨道板质量管理及工艺研发。当时，生产线上的轨道板平整度出现微小波动，虽然波动幅度不大，但对于高铁轨道板而言，任何微小误差都可能影响列车运行的平顺性和安全性。

北京讯 开展树立和践行正确政绩观学习教育以来，中铁资本党委持续深化理论武装，坚持学用结合，形成11项重点工作和36项具体安排，拧紧思想“总开关”，推动学习教育走深走实。

深学细悟，在思想淬炼中校准行动坐标。中铁资本党委坚持以学铸魂，统筹部署、一体推进。编发学习教育《工作要点》《工作提示》《党支部学习材料清单》，以“正向激励+反向警示”引导党员干部自觉践行正确政绩观。通过专题读书班、党委中心组、支部联学等形式，原原本本学习习近平总书记重要论述。所属租赁公司党委赴西炭厂村红色教育基地开展党建联建，香港公司党委赴深圳市党史馆等地开展实地研学，丰富学习载体。同时，各单位以专题民主生活会、组织生活会为契机，深刻剖析反面典型案例，以案为鉴、以案促改，推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走。

刀刃向内，在严查实改中锤炼过硬作风。中铁资本党委坚持标本兼治，围绕4个方面16类问题，拟定工作清单和整改台账，构建“查、改、督、评”闭环链条，确保整改扎实推进。持续强化对参股企业员工、青年干部等群体的管理，依托“资本讲堂”、劳模创新工作室、青马工程培训班等载体，聚焦人才培养提质、创新创效提速、产融结合深化等任务深入研讨，动员广大党员弘扬开路先锋精神，勇担产融先锋使命。

知行合一，在实干担当中检验学习成效。中铁资本党委注重把学习教育成果转化为解决新问题的思路举措，精准服务主业发展。围绕创建一流资本控股集团，加快创新产品应用推广；中铁七局泰和里持有型不动产资产支持计划成功发行，系全国首个“社区、景区、街区”三区合一综合体资产证券化项目，实现中国中铁运用REITs盘活文旅商业地产的标志性突破；为大连地铁五号线项目成功引入政企基金并完成投放；所属保理公司精准对接中小微企业融资需求，与中铁云投合作的E信业务顺利开展；汇达公司中标资产规模310亿元的武汉地铁12号线运营期保险服务项目，开辟增长“第二曲线”。各单位将学习教育成效转化为践行国资央企职责使命、推动高质量发展的实际行动，形成以学促干、以干践行、以行增效的生动局面。（王文彦）

中铁宝桥机电工程分公司 网格里绘就“红坐标”

陕西宝鸡讯 近两年，中铁工业旗下中铁宝桥机电工程分公司党总支坚持以党建为引领，围绕急难险重任务、生产一线攻坚和岗位实践成长三条主线，设立党员突击队、党员责任区、党员示范岗，持续强化组织力、执行力和带动力，在生产网格里绘就“红坐标”。

在急难险重中锻造先锋力量。由技术带头人担任突击队长，集结跨专业骨干组建快速反应突击队，攻克多项技术难关，实现生产网格里绘就“红坐标”。

在岗位实践中树立标杆样板。分公司示范岗党员扎根一线攻坚克难、优化工艺、改进工装，推动加工效率、一次验收合格率有效提升。通过实操指导、技能大赛练兵等方式锤炼过硬技能，有效带动团队整体技术水平。在陕西省“中铁宝桥杯”职业技能大赛（维修电工）中，电工组4人参赛包揽前四名，展现了过硬的技术素养，实现“点亮一盏灯、照亮一大片”的示范效应。（刘平 王瑞）

责任区，将党建、安全、质量、进度指标分解到每名党员。通过党员带头优化工艺、提效扩能，实现辊轮月产量突破2000件历史新高；电气工段依托劳模创新工作室完成无线遥控技术改造落地铣床、平车直流改造升级、专用端面铣床变频节能改造等重点技改项目，大幅提升设备自动化水平与节能效益，形成“党员领责、区域包干、全程可控”的网格化管理模式。

在岗位实践中树立标杆样板。分公司示范岗党员扎根一线攻坚克难、优化工艺、改进工装，推动加工效率、一次验收合格率有效提升。通过实操指导、技能大赛练兵等方式锤炼过硬技能，有效带动团队整体技术水平。在陕西省“中铁宝桥杯”职业技能大赛（维修电工）中，电工组4人参赛包揽前四名，展现了过硬的技术素养，实现“点亮一盏灯、照亮一大片”的示范效应。（刘平 王瑞）

在混凝土里播种“青春” ——记新时代青年先锋，中铁九局沈阳智能建造基地特级技师王言翰

他没有放过这个问题。王言翰和团队系统排查了原材料、模具、浇筑、养护等全流程环节，逐一分析数据、反复对比试验，最终将症结锁定在蒸汽养护环节。传统养护方式下，构件内部和表面温差较大，容易产生不均匀收缩，进而导致变形隐患。在团队协作下，他深度参与研发出国内首个高铁轨道板立式养护通道，通过优化温控策略、调整蒸汽布点和循环路径，将养护温差由4.9摄氏度大幅降至1.1摄氏度，从源头上消除了变形隐患，使平整度合格率稳定达到100%。

这一成果不仅解决了生产一线长期存在的质量瓶颈，还获得了卢森堡发明专利，并成功嵌入CRTSⅢ型板智能制造生产线，推动我国铁路预制构件施工向智能化升级，助力关键技术达到国际领先水平。目前，相关技术已在朝凌高铁、沈白高铁等重点工程中应用，累计创效160万元，后续效益仍在持续释放。

多年来，王言翰始终保持着“从一线找问题、用创新解难题”的习惯。他参与研究的7项成果先后斩获省级质量科技成果一等奖、8项成果累计创效约1700万元，真正实现了核心技术“落地成金”。他常说：“问题不在办公室里，就在机器旁边、数据里头。”

从“潜心自修”到“薪火育人”

“试验室里的完美配方，到了车间量产就

是另一回事，没有一线兄弟的配合，再好的技术也落不了地。”王言翰深知，一个人的力量终究有限，技术创新要真正转化为生产力，必须依靠一支过硬的队伍。他始终觉得，一个人的厉害不算本事，带出一支能打硬仗的队伍才是真贡献。

作为育人导师，他从自己十几年摸索出来的经验倾囊相授，从试验操作规范到数据分析方法，从故障排查思路到工艺改进逻辑，毫无保留地教给年轻人。他带领团队开展集体攻关，先后攻克多项生产一线的技术难题，团队累计获得专利43项。他亲手培养的20余名徒弟，如今全部成长为项目骨干。其中15人获评高级技能人才，8人跻身级以上技术能手，1人荣获辽宁省五一劳动奖章。他还受聘为职业院校的导师，多次走进课堂，用亲身经历激励更多学子走技能报国之路。他带领的班组，先后摘得“全国工人先锋号”“全国质量信得过班组”等荣誉，真正实现了“培育一个、带动一批、影响一片”的目标。

扎根基层一线19年，王言翰把最好的青春献给了交通基建事业，先后获评辽宁五一劳动奖章、辽宁省青年岗位能手、全国新时代青年先锋等多项荣誉。从西北荒漠到东北林海，从一名普通试验员到特级技师，他用19年不挪步的坚守，见证了我国高铁从追赶者变为领跑者的历史跨越。

“我们这代人正好时好，是企业培育了我，为我的成长搭建了平台。很荣幸参与国家铁路事业建设，这既是青春的价值，更是我们的骄傲。”王言翰说。他的故事，正是一个普通劳动者与时代同频共振的最好注脚。 杨振华 陈岩

