

中铁隧道局：功夫下在察实情、出实招、求实效上

广州讯 自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，中铁隧道局党委坚决贯彻落实党中央及中国中铁党委部署要求，坚持把学习教育作为当前首要政治任务，坚持以学铸魂、以行践学，把功夫下在察实情、出实招、求实效上，切实将学习教育成果转化为深化党建引领、保障安全生产、推动关键技术攻关的强大动力，以实干实绩推动企业高质量发展。

深学细悟，筑牢思想根基。坚持高标准起步，组织所属各单位党组织第一时间召开启动部署会；成立学习教育工作专班，下设五个专项工作组，细化统筹协调、学习宣传、问题查摆、整改落实、开门教育等重点任务，构建起“党委统筹协调、专班高效推进、基层落地见效”的工作格局。坚持把理论学习贯穿始终。中铁隧道局党委先后举办2期学习教育读书班暨理论学习中心组集体学习会，传达学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要讲话和重要指示精神，原原本本、逐字逐句学习《习近平关于树

立和践行正确政绩观论述摘编》，进一步夯实思想基础。在自有宣传阵地开设专栏，累计发布相关新闻报道17篇次。特别是所属崇太长江隧道项目部学习教育情况，登上央视《新闻联播》学习教育栏目进行报道，学习教育在基层一线落地生根、见行见效。

开门纳谏，凝聚发展智慧。围绕问题查摆，中铁隧道局党委通过督导检查、调查研究、职工群众反映、系统部门自查等途径，深入查找在学习定力与韧劲、以学促干成果转化、重难点任务解决、联系基层群众、大监督融合贯通等方面存在的不足，并持续深化整改。严格落实“开门教育”工作要求，坚持问计于基层、问需于职工、问效于一线，制定“开门教育”工作方案，围绕开门查摆问题、开门整改落实、开门评判成效、开门办好实事四项任务推进具体工作，确保“开门教育”落地见效。充分发挥工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带作用，制定下发《职工意见建议清单》和《解决职工急难愁盼问题攻坚清单》，累计征集37条意见建议，为提升学习教育成效、破解企业发展难题提供了宝贵参考。

以学促干，谋求学习实效。坚持学习教育与党建重点任务紧密结合，中铁隧道局与雅江集团开展党建联建共建，深化“六联六促”联建成效，致力打造“六个标杆”，有力有序有效推动雅下重大工程建设。坚持将学习教育与安全生产紧密结合，充分吸收行业内安全生产事故事件教训，组织全员开展大反思、大整顿、大提升行动，畅谈企业安全管理，保障企业安全生产大局稳定。坚持将学习教育与重大技术攻关紧密结合。针对崇太长江隧道施工难题，为盾构机搭载全球领先的I-TBM智能系统，配置高压密封系统、长寿命主轴承、耐磨刀盘等关键装备，实现了以盾

合肥讯 5月11日，中铁四局四公司举行法商融合专题座谈会，与会人员聚焦标前联动、商务谈判、合同评审等关键环节，深入研讨法务体系赋能经营开发和项目履约的实现路径。这是该公司持续深化法治合规建设、推动企业高质量发展中的一个缩影。

近年来，中铁四局四公司立足企业治理与风险防控实际，坚守合规经营底线，系统构建起制度防线、诉讼防线、审查防线“三道屏障”，形成“事前预防、事中管控、事后救济”的全链条立体化风险防控体系。

在制度建设方面，该公司出台《合规管理办法》，明确合规会议、合规审核等9项运行机制，严格执行“未经法律合规审核，议案不上会、合同不签订”的前置刚性要求。同时，持续修订完善《案件管理办法》《合规管理实施细则》《合同管理办法》等制度，推动案件处置、合规审查、合同管理等环节贯通，强化合同支付条款、争议解决条款的约束力。2025年6月，公司顺利通过中国质量协会质量保证中心第二次合规体系监督审核。在合同与债权管理方面，该公司同步更新2026版标准合同范本，从源头防范合同纠纷风险，并

建立债权转让全流程管控机制，助力企业“双清”工作提质增效。

在法务维权方面，该公司健全法务维权工作机制，面对侵权行为主动作为，常态化加强与法院、仲裁机构的沟通衔接，统筹抓好主诉、被诉案件的双向管理。今年，公司新发起主诉案件4起，通过“以诉促调、法理并举”，推动项目顺利回款。针对被诉案件，健全公司与项目部的两级联动机制，稳妥化解化解纠纷，加快案件办结。

在风险预警方面，该公司建立法律合规风险审查预警机制，围绕未履约法律文书、行政处罚、合同纠纷等重大风险，及时下发预警提示函，做到早识别、早提醒、早处置。在招标环节严格落实信用审查一票否决制，从严防范合作方履约风险。今年已对30余家合作方开展尽职调查，实地走访5家合作单位。同时，深度融入项目全周期管理，主动对接地方政府与建设单位，以书面函复、现场会商等方式依法主张权益，推动各类历史遗留问题妥善化解，为企业持续稳定健康发展筑牢法治保障。（赵雅慧）

法商融合当好“守门员”

北京讯 近年来，中铁六局电务公司聚焦“建强组织体系、丰富传播载体、做实阵地服务”精准发力，推动企业文化从纸面理念转化为实景氛围和实干自觉，以特色文化软实力赋能企业改革发展。

建强体系，全员聚力。该公司搭建党委统一领导、党政齐抓共管、部门统筹协调、全员参与的立体化文化工作格局，打通文化落地“最后一公里”。结合企业发展特质，凝练“忠诚、担当、实干、创新”核心企业品格，通过主题海报、全员大学习大宣传大实践活动，让文化理念融入日常工作。组建由劳模、先进生产者构成的文化宣讲团，走进一线，用鲜活故事解读文化内涵，以“身边榜样”带动“全员争先”。

多点联动，立体浸润。该公司打造沉浸式文化浸润模式。依托重要时间节点开展红色主题教育，每年“七一”邀请党校专家讲述党史故事，引导员工传承红色基因。常态化开展书画摄影展、职工摄影大赛、文艺汇演等文体活动，让企业文化在欢声笑语中传递升温。以廉洁文化周、专题警示教育为载体，常态化开展廉洁教育，引导员工知敬畏、守底线。坚持讲好企业故事，拍摄主题宣传片，结合电务行业特色打造系列文创产品，让企业文化有颜值、有温度、有辨识度。

阵地赋能，激励实干。该公司坚持文化下沉一线，编制项目文化建设指导手册，统一施工现场、办公生活区视觉标识，实现项目文化标准化全覆盖。因地制宜打造党建活动室、家文化室、荣誉展示室等特色阵地。持续深化“三工”建设，升级职工书屋、运动场地等设施，常态化开展夏送清凉、冬送温暖、集体生日会等暖心服务，营造温情浓厚的“家氛围”。针对海外项目特点，建设员工之家、职工菜园，开展文化联谊活动，推行中外员工协同共事，深耕海外特色文化，凝聚海外攻坚力量。

从公司本部到海内外各项目部，该公司全方位推进文化建设落地见效，推动企业文化与生产经营、队伍建设深度融合，凝聚起发展合力，为企业持续稳健发展筑牢坚实的精神根基。（郭鹏）

文化下沉一线铸魂聚力

中铁六局电务公司

深入开展树立和践行正确政绩观学习教育



①5月15日，中铁北京局六公司党委组织党员干部赴辽宁雷锋干部学院，开展树立和践行正确政绩观学习教育实践学，以雷锋精神校准思想坐标，推动学习教育走深走实。 刘鹏飞 摄



②近日，中铁武汉电气化局上海公司党委组织党员干部赴江苏省常熟沙家浜革命教育基地，开展学习教育实践学。 张世鹏 摄

③5月13日，中铁电气化局工业公司党委组织党员干部赴雄安新区开展学习教育实践学，引导党员干部感悟“千年大计”伟力，筑牢实干担当根基。 臧朔 摄



③

中铁三局六公司合武项目部 红色引擎驱动安全“轮”

抓牢安全教育，筑牢全员思想防线。以党建活动为载体，项目党支部常态化开展安全主题党日、警示教育及专项技能培训。结合大别山隧道复杂地质特点，针对性开展围岩监测、应急逃生、防汛防火等专项教学，通过案例剖析、现场实操、考核测评等方式，提升作业人员安全专业能力。依托班前讲话、现场宣传栏常态化普及施工规范，营造全员重视安全、严守规章的施工氛围。

严控现场管控，实现隐患闭环治理。党员技术骨干牵头优化专项施工方案，针对不良地质隧道、高墩桥梁等重点工程，采用精细化施工工艺，强化围岩监控量测，严控坍塌、涌水等风险，严格落实高空作业、混凝土浇筑等管控标准。同时，项目部推行专业化队伍管理与标准化施工新模式，依托机械化作业提升施工规范度；严格执行隐患排查治理制度，建立整改台账，实行销号管理，确保隐患动态清零。（安进军）

中铁十局二公司 清风劲吹“廉韵”

郑州讯 进入5月以来，中铁十局二公司紧扣上级廉洁文化建设工作要求，扎实开展廉洁文化月系列活动，全方位筑牢党员干部拒腐防变思想防线，为企业高质量发展营造风清气正的政治生态。

坚持把纪律规矩挺在前面，通过举办集体宣誓仪式、签订廉洁从业承诺书等形式，强化全员纪律意识、规矩意识和责任担当。活动重点聚焦关键岗位和重点人员，将廉洁要求全面融入岗位职责、工程建设及日常行为规范，切实推动廉洁从业从“软约束”向“硬指标”转变，确保全员知敬畏、存戒惧、守底线。

扎实推进“廉洁工程示范点”创建工作，选取重点工程项目举行揭牌仪式，着力打造基层廉洁文化样板。将廉洁建设深度融入项目施工生产全过程，建立健全项目廉洁风险防控机制，规范工程管理流程，以点带面发挥示范辐射带动作用，引导全体员工严守纪律底线。

广泛开展廉洁文化作品征集与展示活动，面向全体党员干部征集书法作品、绘画、剪纸、短视频、文创设计等作品。经评审筛选后，集中展览优秀作品，以员工喜闻乐见的形式将廉洁理念形象化、具体化，实现以文育人、以艺润心。

组织党员干部前往兰考焦裕禄纪念馆开展主题教育活动，通过敬献花篮、重温入党誓词、参观纪念馆等形式，深切感悟焦裕禄同志“任何时候都不搞特殊化”的廉洁风骨和公仆情怀。全体党员干部在红色洗礼中接受党性锻炼，进一步强化廉洁自律意识和攻坚克难的责任担当。（吴深泽 张笑波）



5月19日，中铁广州局深江铁路10标项目部开展“红色家书”朗诵活动，组织青年员工在诵读经典家书中感悟先辈初心，汲取奋进力量，厚植家国情怀。 李志强 刘福强 摄影报道

武陵“地质馆”里吹响青春号角

——记“全国工人先锋号”，中铁八局重黔铁路13标项目部

武陵叠翠，高铁飞驰；匠心筑路，大道如虹。在渝厦高铁重庆至黔江段这条穿越西南艰险山区的“云端走廊”上，中铁八局重庆至黔江铁路站前13标项目部的67名建设者，以平均年龄35岁的青春担当，扎根深山五载，攻坚克难、精益求精，用实干实绩铸就精品工程，以初心使命彰显央企本色。五一节前，该项目部被全国总工会授予“全国工人先锋号”，用奋斗擦亮了新时代表路建设者的精神底色。

高飘扬，为项目建设注入不竭的红色动力。正是这种“关键时刻有组织、危急关头有党员”的坚强保障，让这支年轻队伍在五年的鏖战中始终保持着昂扬的斗志和过硬作风。

铁军亮剑：直面艰险担使命

该项目部成立于2020年2月，承建线路全长25.56公里，桥隧比高达84.2%，囊括隧道3座、桥梁11座、路基11段、涵洞13座，是重黔铁路全线重难点最集中、管控压力最突出的关键标段。

项目地处西南武陵山区腹地，穿越特大岩溶、煤矿采空区等不良地质带，被业内专家称为“地质博物馆”。与此同时，建设者还要面对高瓦斯、浅埋偏压、邻近既有线路等多重风险，加之环保要求严苛、施工条件艰苦，每一步推进都堪称“与艰险博弈、与难题较量”。

这支年轻的铁军自组建之初，便锚定“高标准高质量打造西南艰险山区生态铁路、精品工程”的目标，传承中铁八局“争先”文化，以“内争先进、外争先行”的斗志，把工地当战场，把岗位当战位，迅速成长为一支“召之即来、来之能战、战之必胜”的过硬队伍。

项目部党支部充分发挥战斗堡垒作用，8名党员干部冲锋在前、示范引领，将党建工作与施工生产深度融合，让党旗在攻坚一线高

党群资讯

近日，中铁六局石家庄公司开展第六个全国“民法典宣传月”系列活动，通过法律知识宣讲、有奖竞赛等方式，进一步增强全体员工法治意识与合规素养。（李红彦）

5月14日，中铁隧道局路桥公司于4月21日启动的“工程招采透明化、文化宣传统一化”专项集中培训顺利完成。此次培训紧扣项目施工生产实际，采取就近参训、送培到项目、多点联动集中办班模式，把培训课程搬到施工一线，有效解决了工学矛盾。（马莹 何孟超）

初心如磐：勇担责任树形象

在推进工程建设的同时，项目部始终牢记央企社会责任，将绿色施工、生态保护、企地共建融入劳动竞赛考核，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”理念，展现央企担当。

武陵山区生态脆弱，环保要求极高。施工中，项目部严格落实生态环保要求，科学规划弃渣场，规范施工废水处理、强化植被恢复。每一处弃渣场都经过严格选址和设计，使用过程中分层碾压、及时覆土，使用后立即复绿。弃渣场验收、文明施工、生态修复等工作走在全线前列，让高铁建设与自然生态和谐共生。

主动融入地方发展，是项目部的自觉行动。他们积极参与应急抢险、公益服务、民生保障，用心用情解决沿线群众急难愁盼问题。五年来，累计收到感谢信8封，用真诚与实干赢得地方政府、建设单位及沿线群众的广泛认可，企地关系融洽、社会效益优良。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。该项目负责人表示，将以荣获“全国工人先锋号”为新起点，持续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，传承开路先锋文化，用过硬专业能力服务区域经济发展，在新征程上续写更多铁路建设的奋进篇章！黄猛



身边榜样