

# 践行“三个转变” 以实干实绩推动企业高质量发展

（上接第一版）  
**激发“第一动力”，打造高质量发展的核心竞争力**

实现高质量发展，必须实现依靠创新驱动的内涵型增长。中国中铁始终聚焦主责主业，不盲目追求规模扩张，坚持以科技创新为引擎，以产业升级为路径，以价值创造为标尺，加快培育和发展新质生产力，不断增强核心功能、提升核心竞争力，为服务经济社会高质量发展贡献力量。

持续提升自主创新能力。“十四五”时期，充分发挥企业科技创新主体作用，在智能高铁、高端装备制造、长大桥梁、隧道及地下空间、四电工程等领域，突破了一批关键核心技术，持续保持世界领先水平；盾构机核心零部件实现国产化替代，产销量连续9年位居世界第一。

持续提升转型发展能力。“十四五”时期，圆满完成国企改革三年行动和国企改革深化提升行动647项重点任务，深入推进市场化经营机制改革，撤销6个区域总部，重估总部与二级单位经营关系；持续优化产业布局，核心业务板块由4个扩展到8个。因企制宜发展新质生产力，纵深推进各业务领域数字化转型，全面启动“AI+”专项行动，打造“先锋大模型”体系，率先在轨道交通领域实现规模化应用。加快发展智能建造、智慧运维和工程高端装备等战略性新兴产业，当好建设现代化产业体系的排头兵。

持续提升价值创造能力。坚定不移做强做优做大主责主业，切实发挥稳增长“压舱石”“顶梁柱”作用。“十四五”时期，实现营业收入5.75万亿元、利润

总额1987亿元，较“十三五”分别增长47%、59%。坚持以“效益提升、价值创造”为主线，持续深化大商务管理，提升项目全周期价值创造能力，竣工项目利润率提升了6.3个百分点。贯彻落实国有资本“三个集中”要求，把产业结构调整与服务保障民生紧密结合，积极打造增长“第二曲线”，投资运营管理高速公路5000公里、城市轨道交通570公里、综合管廊200公里、维管铁路111条、总里程2.4万公里，水务环保项目运营规模达500万立方米/日，管网运维超1万公里。

## 筑牢国有企业的“根”和“魂”，以高质量党建引领保障高质量发展

中央企业要坚持和加强党的全面领导，加强企业领导班子建设，压实管党治党责任，推动党的领导融入公司治理各环节，促进党建工作与生产经营深度融合。中国中铁党委持续巩固深化全国国有企业党的建设工作会议落实成果，构建“七位一体”开路先锋党建工作体系，推动党的政治优势、组织优势转化为竞争优势、发展优势。

坚持把政治建设摆在首位。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。“十四五”时期，持续强化“第一议题”制度，健全从传达学习到落实问效的闭环机制，确保习近平总书记重要指示批示件件有着落、事事见真章。高质量开展党内集中教育，着力推动党的创新理论武装走深走实，校准企业发展方向。

推动党建工作与生产经营深度融合。全面落实“两个一以贯之”，明晰各治理主体权责边界、议事规则和决策流程，动态优化重大事项决策权责清单，

强化“三重一大”决策运行监管，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，推动党的领导有机融入公司治理各环节。凝练形成“创造质量品牌”企业价值观，扎实开展“创造兴企质量立企品牌强企”党建主题实践活动，深入实施基层党建提质增效“七抓七强七提升”工程，压实各级党组织和党员的生产经营责任。坚持“规范、激励、倾斜”一体推进，重塑考核分配体系，让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。

纵深推进全面从严治党。坚决扛起全面从严治党政治责任，每半年召开党建工作会、每季度召开党建领导小组会，构建年初部署、年中推动、年度考核的党建责任闭环机制。动真碰硬抓好巡视审计问题整改，持续加大依法治企力度，构建“六位一体”大监督格局。坚持把中央八项规定作为铁规矩、硬杠杠，健全完善风腐同查同治机制，一严到底根治“四风”。一体推进“三不腐”，坚决铲除腐败滋生的土壤和条件，持续营造风清气正的政治生态。

## 勇当“开路先锋”，奋力开创“十五五”高质量发展新局面

新征程上，中央企业要充分认识肩负的职责使命，更好服务党和国家工作大局，服务经济社会高质量发展，服务保障和改善民生。“十五五”时期，中国中铁将准确把握建筑业深度调整的发展趋势，坚持稳中求进、进中求新，以全域基建、全生命周期服务“两全”转型为牵引，以融合发展为路径，坚定不移推动企业转型升级，不断增强核心功能，提升核心竞争力，奋力书写高质量发展的新篇章。

勇当巩固提升中国建造优势地位

的先锋。聚焦主责主业，不断巩固和提升交通、城市基建等传统优势领域核心竞争力，加快向“两重”“两新”以及水网、新型电网、算力网、新一代通信网、城市地下管网、物流网“六张网”等新城基建、新型基建和未来工程拓展，守牢高质量发展基本盘，致力打造覆盖各类复杂工程场景、积极承担急难险重任务的全球基建承包商和建筑业高质量发展的领军企业，不断增强建筑业国家队在服务国家战略、保障国计民生、参与全球竞争中的核心功能。

勇当做强做优做大生产性服务业的先锋。深刻把握中央城市工作会议提出的“我国城镇化正从快速增长期转向稳定发展期，城市发展正从大规模增量扩张阶段转向存量提质增效为主的阶段”这一鲜明特征，坚决落实全国服务业大会关于“推进生产性服务业向专业化和价值链高端延伸”的重大部署，积极融入全国统一大市场布局，加快向交通基础设施、城市设施为主的存量设施全生命周期服务纵向延伸，大力发展存量基础设施运营、维护、检测、改造、更新等生产性服务业，推动业务从施工建造向“微笑曲线”后端延伸，全面提升综合服务能力，积极构建“基建+服务”双轮驱动的新发展格局，打造一批具有行业影响力的“中国中铁服务”品牌。

勇当推动建筑业融合发展的先锋。依靠技术、管理、人才、品牌等综合优势，加速从基建领域向路产经营服务、城市开发运营、矿产资源利用、水资源及环保等领域投建营一体化融合发展，推动中国建造与中国制造融合发展；积极顺应产业变革趋势，推动建筑业从传统的线性产业链分工，转向与制造业、信息技术产业、金融业、服务业深度融合的生态协同模式，在服务现代化产业体系建设中彰显更大担当、创造更大价值。



5月8日，中铁城投在新疆独库高速公路项目举办“深入践行‘三个转变’ 勇当独库高速开路先锋”党建主题活动，激励参建员工将“创造质量品牌”企业价值观深度融入项目建设管理全过程，以“创造”激发活力，以“质量”筑牢基石，以“品牌”引领项目建设，打造品质标杆工程。  
谢悦 韩滔 翟嘉全 摄影报道

## 中铁七局武汉公司 “首办负责”一管到底

武汉讯 “这笔业务审批材料缺少合规依据，不能走流程。”近日，在中铁七局武汉公司一场业务审批会上，首办负责人拒绝了一项不合规的审批申请。这是该公司今年推行“首办负责制”的一个缩影。针对业务流程中责任虚化、监督缺位等问题，公司纪委从源头管控、监督问效、结果运用三方面精准发力，推动业务流程规范运行。

源头管控，让“首办”管到底。公司纪委在年初党风廉政建设暨反腐败工作会议上明确提出监督落实“首办负责制”，将约束变为硬要求。压实第一责任人责任，明确业务发起人须“一管到底”，对事项办理、转办、跟踪、反馈承担全链条责任。首办负责人须对业务发起的合规性、必要性进行审核，严禁无原则服从上级违规指令，对违反制度或存在廉洁风险的流程敢于提出异议、不予执行。同时建立风险预警机制，业务发起人发现违规情形须立即向上级汇报，若直属领导违规授意，应向更上一级汇报直至问题得到响应，形成“发起有责、把关有为、预警有效”的责任闭环。

负责制”落实情况纳入年度重点督办事项，发挥纪检委员、党风廉政监督员等监督力量，将执行情况作为日常监督重点。建立追溯机制，明确人员岗位变动后首办责任不随人走，确保历史问题有人管。建立横向部门贯通协同机制，发现首办不负责等问题坚决移交纪委查处。定期对执行情况综合分析，向相关部门发出纪律检查建议书，督促完善制度流程。“现在每一笔业务都清清楚楚，首办人签字就意味着全程负责，谁也不敢敷衍。”一位项目部业务经办人说。

结果运用，树立失责必究导向。将首办执行情况纳入年度党风廉政建设考核，对落实到位的一律取消当年评优资格。业务发起者若明知业务存在违规情形，未履行汇报义务导致资产损失的，依规依纪严肃追究问责，并同步追究相关审核环节人员责任。截至目前，公司纪委已对2名首办落实不到位人员运用“第二种形态”问责。对查处的典型案例在一定范围内通报曝光，用身边事教育身边人，推动形成“履责有据、失责必究”的行动自觉。

（李华 王建勋 冯苗蕾）

## 中铁上海局五公司 夯实青年进阶“骨干精英”之路

南宁讯 近年来，中铁上海局五公司坚持将青年人才队伍建设作为夯实企业高质量发展的基础性工程，通过构建培训体系、聚焦价值创造、优化发展生态等举措，持续在培养青年人才上发力，促进青年员工从“合格员工”向“骨干精英”进阶，精心打造支撑企业高质量发展的生力军。

人才考核、挂职锻炼、岗位练兵等方式，精准发现潜力股。敢于给位子、压担子，将有能力、有担当的青年放在关键岗位和急难险重任务中经受考验，引导他们将所学转化为所能，将所能转化为所绩，在提质增效、创新创效一线实现价值，以个体“能力跃升”驱动企业“效益提升”。

构建多维体系，厚植成长沃土。着眼青年干部技能水平的实质性提升，该公司改变以往培训中“单一灌输”模式，致力于搭建立体化培训架构。通过持续推进“周培训”常态机制，确保青年知识结构常新；全面落实会看图、会测量、会交底、会算量、会收方“五会”实战培训，磨砺青年项目管理“硬功夫”；深化“导师带徒”机制，让经验传承不断层，帮助青年员工快速融入岗位、提升技能。

优化发展生态，激活内生动力。为营造“近者悦、远者来”的人才发展环境，该公司着力打通“纵向晋升、横向发展”的职业通道，让青年前程可期；完善“绩效挂钩、贡献取酬”的考核激励体系，让实干者得利；积极营造“尊重人才、崇尚专业”的浓厚氛围，通过选树典型、表彰先进，让青年人才的价值被看见、被认可，有效激发“我要成才”的内生动力，让青年员工勤学苦练、比学赶超的氛围蔚然成风，为持续高质量发展注入澎湃的青春动能。  
（吴永东）

聚价值创造，搭建实战平台。人才培养，关键在“用”。该公司注重在实

## 中铁十局城建公司 “一学三做”融入管理全过程

融入管理全过程

应用，持续推动现场管理取得阶段性新成效。

做细基础管理，推动项目低成本高效运行。围绕项目量算、钢筋、混凝土、周转料等基础管理工作，公司搭建“五库”体系，推进量算过程标准化、物资管理精细化。立足现场实际推广应用信息化管理系统，包括设备空间智能防侵系统、混凝站信息化管理、电子施工日志及影像资料系统等，形成“技术管控+人工盯控”双防线，实现数据共享、过程可溯、管理高效，有力支撑项目低成本运行。  
（周子琪）

济南讯 自2025年12月以来，中铁十局城建公司党委坚持党建引领，常态化开展“一学三做”活动，推动标准化管理融入项目建设全过程，为进一步提升项目管理水平注入强劲动能。

推动学习常态化，夯实标准化管理根基。督促各项目坚持学以致用，每周定期组织商务、安质、财务、量算等业务系统知识学习，阶段性开展建筑行业AI应用、新工艺、新技术等专题培训。通过全员常态化学习，不断储备施工技能、拓宽管理视野，为提升项目管理标准化筑牢知识基础。

做优现场安全文明施工，筑牢施工安全屏障。公司采取“现场+视频”相结合的方式，推动各项目全面整治场容场貌、安全防护、扬尘治理等突出问题。针对涉铁项目施工安全，推行人防、物防、技防“三位一体”标准化措施，集成吊篮智能预警、低净空设备优化、激光电子围栏、栅栏封闭防控、智慧安全帽、车来预警监测及人机通道分离等关键技术，构建“防侵限、护设施、快响应、人安全”的邻营施工管控体系，有力保障了施工安全。

做实“首件制”和“样板工程”，打造全周期样板引路。坚持“首件定标、样板引路”，通过对首个构件、首道工序的持续打磨，前置管控技术、质量和成本，实现技术沉淀、质量稳定、成本精益、管理升级的目标。制定首件工程管理制度及实施方案，分阶段编制工艺样板规划，深入推进工艺优化、自动化监测及AI智能应用，持续推动现场管理取得阶段性新成效。

做细基础管理，推动项目低成本高效运行。围绕项目量算、钢筋、混凝土、周转料等基础管理工作，公司搭建“五库”体系，推进量算过程标准化、物资管理精细化。立足现场实际推广应用信息化管理系统，包括设备空间智能防侵系统、混凝站信息化管理、电子施工日志及影像资料系统等，形成“技术管控+人工盯控”双防线，实现数据共享、过程可溯、管理高效，有力支撑项目低成本运行。  
（周子琪）



▲近日，中铁五局党委开展树立和践行正确政绩观学习教育实践地，组织理论学习中心组赴位于湖南省岳阳市的任弼时纪念馆参观学习，深切缅怀革命先辈的丰功伟绩与崇高品格，从中汲取奋进力量，推动学习教育走深走实。图为重温入党誓词。仲玉兴 谭武军 摄影报道

►5月8日，中铁资源兴源诚公司团委组织团员青年代表，与公司全体党员、门头沟区商务局党员一同前往门头沟区妙峰山镇炭厂村，开展“赓续红色血脉 践行正确政绩观”主题党日、团日活动。  
马浩然 摄



5月12日，云南省曲靖市2026年主题劳动和技能竞赛暨第八届职工职业技能（焊工）大赛在中铁上海局六公司物资设备管理中心举行。来自驻地企业的22支代表队参与比赛。  
远久 佳宁 小兵 摄影报道

## 从“驭龙高手”到“总教头”

——记全国五一劳动奖章获得者、中铁三局运输工程分公司重载列车司机王鹏鹏

短三年多，他便从同期学员中脱颖而出，成为一名合格的电力机车司机。2017年2月，王鹏鹏被选为中铁三局首批万吨重载列车主控司机。他面对的，是由216辆载重80吨车辆编组而成、总重超两万吨、总长近2.7公里的钢铁巨龙。列车从海拔1533米的神池南站出发，穿越崇山峻岭及连续长大下坡道，最终抵达海拔仅十余米的华北平原。巨大落差叠加庞大自重，使操控难度较普通列车激增，任何操作失误都可能引发严重后果。

王鹏鹏首次值乘万吨列车行至长梁山隧道群时，制动力突然衰减。千钧一发之际，他沉着调整手柄，精准给流，逐步恢复制动力。经过近7个小时的紧张操控，钢铁巨龙安全、准时抵达。首战告捷，标志着王鹏鹏正式成为一名合格的万吨主控司机。

今年37岁的王鹏鹏，自2009年入职以来，已在朔黄线上坚守了16个春秋。从初出茅庐的学员到驾驭万吨重载列车的主控司机，他实现“零违章、零违纪、零事故”安全驾驶超140万公里的骄人纪录。他总结出十余项在全线推广的实操技法，带领团队攻克技术难题，培养出数十名技术骨干。五一节前，他荣获全国五一劳动奖章，这是对16年坚守的最高褒奖。

王鹏鹏首次值乘万吨列车行至长梁山隧道群时，制动力突然衰减。千钧一发之际，他沉着调整手柄，精准给流，逐步恢复制动力。经过近7个小时的紧张操控，钢铁巨龙安全、准时抵达。首战告捷，标志着王鹏鹏正式成为一名合格的万吨主控司机。

### 从学员到主控的淬炼

2009年12月，王鹏鹏入职成为一名电力机车学员，“干一行、专一行”的信念便刻进了他的骨子里。

### 为钢铁巨龙装上“智慧之眼”

作为铁路重载运输领域的技术尖兵，王鹏鹏把攻克现场难题、保障运输安全作为自己的使命。他发现重载列车经过某些关键路段时，普遍存在纵向冲动大、操控难等问题，不仅影响行车平稳性，更制约运输效率。

“能不能让看不见、摸不着的列车冲动，变成看得见、可量化的数据？”王鹏鹏带领团队开展“重载列车动力学检测仪”的研制攻关。为获取第一手数据，他们反复添乘试验列车，记录列车经过每条坡道、每段曲线、每次制动时的应力变化。经过大量现场试验与迭代优化，他们成功将列车受力状况转化为直观数据，为司机优化操纵提供了“智慧之眼”。列车车钩受力超限点从原来的8处减少到2处，有效提升了重载列车运行的安全性和平稳性。

基于这一成果，团队参与的“铁路重载移动装备智能化运维及操控和行车组织优化”项目先后荣获中国铁道学会科学技术三等奖、中国中铁科学技术一等奖。此外，王鹏鹏参与研发的多项成果均获得国家专利。

### 从“一枝独秀”到“满园春色”

在王鹏鹏看来，保障能源运输安全必须依靠一支优秀的团队。值乘之余，他将大量心血倾注到“传、帮、带”工作中。

撰的《乘务员故障处理手册》《乘务员非正常行车手册》刊印，把抽象的技术规范变成可学、可查、可练的“干货”，为乘务员处置行车突发问题提供了有力指导。

在培训课堂上，王鹏鹏不搞“纸上谈兵”。他经常带领学员钻进狭小的机车驾驶室和机械间，手把手教他们精准控制闸柄、快速甄别隐患，把每一次实操都变成“实战教学”。更难能可贵的是，他将自己多年验证总结出的“带闸过分相操纵技巧”“下坡道进站操纵办法”“长大下坡道循环制动法”“十四步机车检车法”等十余项“独门绝技”，毫无保留地在乘务员间推广。这些源于实践、行之有效的绝活，有效提升了乘务员整体业务技能。在王鹏鹏的带领下，累计培养出两万吨重载列车司机和技术骨干40余人。

一路走来，王鹏鹏的付出获得了沉甸甸的认可。2021年，获评“全国交通技术能手”；2022年，获评“中国中铁劳动模范”；2023年，获评中华全国铁路总工会“火车头奖章”、国能朔黄铁路“青年岗位能手”、中国中铁“青年岗位能手”称号。

新时代是奋斗者的时代。王鹏鹏用坚守、钻研和传承，生动地诠释着劳动精神、劳模精神、工匠精神。他驾驭钢铁巨龙，在崇山峻岭间写下的，不仅是一趟趟安全行车记录，更是一曲不负时代、不负韶华的奋斗赞歌。  
姜敏杰 王富杰

## 党群资讯

■5月8日，中铁四局五公司组织党委理论学习中心组、本部各部门负责人前往广州市党员干部纪法教育基地，开展树立和践行正确政绩观学习教育实践地学活动。  
（李鑫 沈嘉鹏）

司社管中心党支部携手吉林市铁安里社区党支部，共同开展“清理楼道广告，共建文明家园”志愿服务活动，进一步提升党员干部的环保意识和志愿服务意识。  
■5月6日，中铁广州局深圳公司陆丰农污三期项目举办“工地微课堂·合规伴我行”主题活动，以训促学、以学促用，推动制度宣贯常态化。  
（车兴佳 韦忠帆）

■5月9日，中铁北京局北京公司杨镇棚改项目部组织关键岗位人员，开展“践行总体国家安全观 筑牢项目安全保密防线”保密知识竞赛活动。  
（宋娇）

■5月10日，中铁六局北京公司东北环线项目党支部组织开展“防汛防洪应急演练”与“安全隐患专项排查”活动，以党建引领护航项目安全生产。  
（李立华）

■近日，中铁九局五公

