

# “八度工作法”激活产改新动能

## ——中铁工业深化产业工人队伍建设改革纪实

四月的岭南，木棉吐艳，万物竞发。在制造业重镇佛山，一场关乎产业工人未来的会议正在举行。会场内，来自中铁工业各条战线的代表齐聚一堂。“八度工作法”成为贯穿全场的关键词——这五个字背后，是一支知识型、技能型、创新型产业工人大军的加速崛起，是一家高端装备制造企业对“制造强国”使命的坚定作答。

### “八度”勾勒产改全景图

2022年，一个全新的工作理念在中铁工业萌芽——“八度工作法”。站位提高度、联系拓广度、策划选角度、执行把进度、融入强效度、宣传显亮度、修身严尺度、服务有温度——八个维度，环环相扣，构成了一张覆盖产改全过程的系统网络。

这不是挂在墙上的口号。在佛山会场，一组组数据让“八度”变得可感可触：2025年，从劳模工匠中发展党员52名，占比达62%，工匠精神与红色基因深度融合；全年570名产业工人通过技能等级认定，实现“技升薪涨”；“五小”创新创造经济效益1500余万元；21个“八度工建”工人驿站建成投用，首席技师年薪最高可达46万元……

“企业给了平台、政策和待遇，我们更要立足岗位、精进技艺、带好队伍。”全国劳动模范、中铁大桥首席技师曲勇的发言，道出了广大产业工人的共同心声。

### “技高者多得”成为现实

在中铁宝桥南京公司，一场关于“能级工资”的集体协商曾引发广泛关注。职工代表提出“高级技师津贴从每月500元提高到800元”，行政方经过审慎评估后予以采纳。这不是一次简单的涨工资，而是一场深刻的分配制度改革——“能级工资”将技能等级、创新成果、荣誉表彰与薪酬直接挂钩，让“技高者多得、劳优者多得”从愿景走向现实。

实实在在的激励机制带来显著成效。目前，中铁宝桥南京公司高级工以上技能人才占比达到45%，较三年前提高了12个百分点。越来越多的产业工人通过提升技能实现了自身价值和收入的双重收获。

在中铁工业，技能人才的成长路径被系统地打通。公司构建起从学徒工到首席技师的梯次培养评价体系，首席技师实行协议工资制，年薪可达所属单位中层正职的1至1.5倍，对国家荣誉获得者最高奖励10

万元。目前，全公司已培养首席技师4人、特级技师44人、高级技师205人，在岗全国劳动模范9人、大国工匠2人。

### 让工匠精神被看见、被尊重

2025年，全国劳动模范、中铁科工车工陈汉龙的事迹登上新华社、央视等主流媒体。这位从普通车床操作工成长起来的“大国工匠”，创造了“陈汉龙加工法”，连续8年保障全球最大水轮机组稳定运行，零失误完成35台(套)三峡70万千瓦水轮机组推力头与镜板的修复——平面度0.02毫米、平行度0.02毫米，相当于头发丝直径的三分之一。

“产改为一线工人搭建了创新舞台，小改小革同样能创造大价值。”陈汉龙在佛山会场的发言，引来阵阵掌声。他的身后，是一个庞大的先进典型方阵：全国劳动模范王中美，60余座世界一流桥梁留下她的烟花印记，以100吨焊丝焊就20万米焊缝；全国五一劳动奖章获得者王安水，攻克“大厚度钢板多层多道焊”技术，将焊接效率提升30%……

2025年，中铁工业推送的劳模工匠事迹登上主流媒体70余次，产业工人的奋斗身影被看见、被认可。公司还构建起旗帜型、

骨干型、支撑型“三型”劳模梯队，建立识别精准化、培养体系化、选树指标化、管理制度化、关爱常态化“五化”培养机制，让先进典型“发现一个、培养一个、成熟一个”。

### 向“自建队伍”纵深推进

产改的成效，最终要体现在企业发展的硬实力上。按照规划，中铁工业2026年将建成自建专业化作业队7支以上、关键工序自建班组298个以上，并探索开设技能人才“订单班”，持续建强自有产业工人队伍。

与此同时，公司正式发布《深化产改工作指南》，系统解读产改实施方案、自建作业队及班组等文件，让各项任务有章可循、落地有径。公司工会还将深化“一六八”工建战略，聚焦思想引领、产改赋能、权益保障等六大任务，擦亮创新创效、心理关爱、品质建家等工作品牌。

从“三个转变”首倡地到产改先行区，中铁工业用十年时间书写了一份厚重答卷。而佛山会场上，一个新的目标已经确立：让产业工人“有地位、有通道、有保障、有品质”，在建设世界一流装备制造企业的新征程上汇聚起澎湃力量。 王晨阳

## 深入开展树立和践行正确政绩观学习教育



近日，中铁吉林投资公司党委组织党员干部赴长春市九台区红色教育基地开展树立和践行正确政绩观学习教育，教育引导大家以“筑牢思想根基、明晰政绩导向、强化实干担当”为目标，重温初心使命，践行履职承诺，推动学习教育入脑入心、见行见效。图为重温入党誓词。 陈爱华 王煜鑫 摄影报道

## 中铁五局工会

# “五一”专项慰问精准覆盖296人

长沙讯 在“五一”国际劳动节来临之际，中铁五局工会依托“前行有我”职工关爱帮扶救助基金，精心组织开展劳模工匠和困难职工专项慰问活动，将企业的关怀与温暖精准送达每一位慰问对象手中，以实际行动致敬一线劳动者、传递组织温情，凝聚同心奋进的强大力量。

此次专项慰问重点聚焦两类群体，实现精准慰问和帮扶。重点慰问对象荣获全国、省部级、中国中铁、中铁五局各级劳动模范，以及全国、省部级五一劳动奖章、火车头奖章、工匠称号的先进个人，共计140人，向他们致以节日的诚挚问候和崇高敬意，并鼓励他们继续发挥示范引领作用，带动身边更多职工立足岗位、钻研技艺、奋勇争先，为企业高质量发展贡献智慧和力量；同时，重点对困难

职工群体、对所属各单位因工致残、因病致困人员，以及职工家庭托“前行有我”职工关爱帮扶救助基金，精心组织开展劳模工匠和困难职工专项慰问活动，将企业的关怀与温暖精准送达每一位慰问对象手中，以实际行动致敬一线劳动者、传递组织温情，凝聚同心奋进的强大力量。

收到慰问金的职工纷纷表示，这份慰问不仅是物质上的帮扶，更是精神上的激励。劳模工匠们表示，将继续深耕岗位、勇担使命，以更饱满的热情、更务实的作风投入工作中，充分发挥先锋模范作用。（熊金环）

### 党群资讯

- 近日，中铁八局建筑公司开展纪念五四青年节暨廉洁警示教育，组织团员青年走进四川建川博物馆参观，接受廉洁警示教育。（李培程）
- 近日，杭州市建设工程质量安全监督总站向中铁十局杭州地铁18-9标项目部发来专项表扬函，对项目倾力打造的“红建工匠·同心驿站”在工程安全质量监督等方面发挥的突出作用，给予充分肯定与高度认可。（王传武）
- 4月23日，中铁工业所属中铁环境举办“共读一本书”读书分享会，组织女职工接力诵读《习近平与一线职工朋友们》书籍，并结合自身岗位、成长经历互动交流。（崔艳萍）
- 4月24日，中铁四局党委在合肥举办树立和践行正确政绩观学习教育专题辅导暨理论中心组联学，邀请安徽省委党史研究院专家对习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述作全面解读。（朱晓晨）
- 4月26日，中铁南方海南分公司、中铁建华南公司海南分公司、诺德城投等中国中铁驻琼单位团组织，联合海南省国资委团委在母瑞山革命根据地纪念馆开展“五四”主题团日活动。（许为国 贾梦理）
- 近日，中铁六局石家庄分公司津雄高铁站前六标项目部党支部开展“廉洁微课堂”

## 中铁七局武汉公司

# 党建“组合拳”四步走

武汉讯 今年，中铁七局武汉公司党委紧扣施工生产中心任务，深入开展“强学习、亮身份、作表率、当先锋”党建主题实践活动，以四项举措为抓手，推动党员在项目一线作表率、当先锋，切实把党建优势转化为攻坚克难的强大战斗力。

强化理论武装，筑牢思想根基。坚持将政治理论学习与项目管理实际紧密结合，构建“公司党委统一部署—党支部督查落实—党员争先领学践行”三级学习体系。各支部每季度围绕信用评价、安全管理、成本管控等施工一线重点工作，开展“班子领学主讲、党员交流研讨”专题学习。会后细化形成落实举措，明确责任人员、完成时限，推动学习成果有效转化、服务生产经营。公司党委常态化派员列席督学，确保学习靶向精准、落地见效。

强化身份亮显，树立先锋标杆。在项目部办公区设置党员公示栏，在施工现场关键点划定党员责任区、悬挂公示牌，明确党员与岗位职责，让员工群众切实感受到“党员就在身边、标杆就在眼前”。各党支部在关键岗位全覆盖设立党员先锋岗，通过岗位桌牌、标识袖章亮明身份。依托“红旗责任区”创建与挂牌公示机制，引导党员主动接受群众监督，带头履职尽责，冲锋在前，以直观可见的示范引领，带动全体职工严守工序标准、筑牢管理防线。

强化示范引领，彰显使命担当。深化“导师带徒”长效机制，落实“党员带群众、骨干带青年”模式，坚持既传业务技能、又育思想作风。党员骨干立足岗位传经验、教方法、解难题，以优良作风引领青年员工成长成才。创新推行驻队党代表工作机制，选派优秀党员骨干进驻驻队，常态化收集协作单位诉求，统筹协调解决施工堵点、现场难题，凝聚多方共建合力。

强化攻坚破难，赋能施工生产。紧扣节点工期、技术瓶颈、应急处理等急难险重任务，各党支部常态化组建党员突击队，组织党员跟班作业、靠前攻坚。聚焦施工技术难点，由党员技术骨干牵头成立专项攻关小组，结合现场实际研究优化方案，破解生产瓶颈。面对突发险情与紧急任务，党员闻令而动、冲锋在前。这些日常岗位的履职尽责，转化为关键时刻的攻坚保障，为项目安全、质量、进度全过程可控、高效推进提供坚实支撑。（周纯）

## 中铁武汉电气化局二公司 党员教育变“单一灌输”为“多元融合”

成都讯 近年来，中铁武汉电气化局二公司党委聚焦基层党员教育提质增效，通过党课引领、主题党日赋能、专题培训强能，有效推动基层组织力量“强”起来、支部党员“动”起来、组织生活“活”起来。

党课引领筑牢思想根基。该公司坚持把党课作为党员思想教育的核心载体，打破传统单一模式，构建“精准化、多元化、实效化”党课体系。结合企业生产经营和项目攻坚任务，打造涵盖党的创新理论、党纪学习、业务技能等28门精品课程，实现“理论+业务”双覆盖。组建“外部专家+领导干部+劳模先进”三位一体讲师队伍，近两年开展专题党课25次，推动党的创新理论入脑入心。

主题党日激活组织动能。以“多元融合”为抓手，让主题党日成为锤炼党性、推动工作的重要平台。深挖红色资源，组织党员赴重庆歌乐山烈士陵园、成都天府家风馆等红色阵地研学，构建“仪式感+沉浸式”教育链条，传承红色基因。深化党建联盟，引导项目党组织与业主、设计院等结对共建，开展安全联创、联学联建等活动，推动党建与生产深度融合。丰富活动形式，推行“主题党日+志愿服务”“主题党日+业务研讨”模式，开展民俗共建、义务帮扶、技术攻坚等活动，彰显党员先锋模范作用。

专题培训锻造过硬队伍。坚持“分类施策、精准培训”，针对党组织书记、党务干部、党员不同需求，开展分层分类培训。开展“理论+业务”双覆盖。组建“外部专家+领导干部+劳模先进”三位一体讲师队伍，近两年开展专题党课25次，推动党的创新理论入脑入心。主题党日激活组织动能。以“多元融合”为抓手，让主题党日成为锤炼党性、推动工作的重要平台。深挖红色资源，组织党员赴重庆歌乐山烈士陵园、成都天府家风馆等红色阵地研学，构建“仪式感+沉浸式”教育链条，传承红色基因。深化党建联盟，引导项目党组织与业主、设计院等结对共建，开展安全联创、联学联建等活动，推动党建与生产深度融合。丰富活动形式，推行“主题党日+志愿服务”“主题党日+业务研讨”模式，开展民俗共建、义务帮扶、技术攻坚等活动，彰显党员先锋模范作用。

专题培训锻造过硬队伍。坚持“分类施策、精准培训”，针对党组织书记、党务干部、党员不同需求，开展分层分类培训。开展“理论+业务”双覆盖。组建“外部专家+领导干部+劳模先进”三位一体讲师队伍，近两年开展专题党课25次，推动党的创新理论入脑入心。主题党日激活组织动能。以“多元融合”为抓手，让主题党日成为锤炼党性、推动工作的重要平台。深挖红色资源，组织党员赴重庆歌乐山烈士陵园、成都天府家风馆等红色阵地研学，构建“仪式感+沉浸式”教育链条，传承红色基因。深化党建联盟，引导项目党组织与业主、设计院等结对共建，开展安全联创、联学联建等活动，推动党建与生产深度融合。丰富活动形式，推行“主题党日+志愿服务”“主题党日+业务研讨”模式，开展民俗共建、义务帮扶、技术攻坚等活动，彰显党员先锋模范作用。

专题培训锻造过硬队伍。坚持“分类施策、精准培训”，针对党组织书记、党务干部、党员不同需求，开展分层分类培训。开展“理论+业务”双覆盖。组建“外部专家+领导干部+劳模先进”三位一体讲师队伍，近两年开展专题党课25次，推动党的创新理论入脑入心。主题党日激活组织动能。以“多元融合”为抓手，让主题党日成为锤炼党性、推动工作的重要平台。深挖红色资源，组织党员赴重庆歌乐山烈士陵园、成都天府家风馆等红色阵地研学，构建“仪式感+沉浸式”教育链条，传承红色基因。深化党建联盟，引导项目党组织与业主、设计院等结对共建，开展安全联创、联学联建等活动，推动党建与生产深度融合。丰富活动形式，推行“主题党日+志愿服务”“主题党日+业务研讨”模式，开展民俗共建、义务帮扶、技术攻坚等活动，彰显党员先锋模范作用。

专题培训锻造过硬队伍。坚持“分类施策、精准培训”，针对党组织书记、党务干部、党员不同需求，开展分层分类培训。开展“理论+业务”双覆盖。组建“外部专家+领导干部+劳模先进”三位一体讲师队伍，近两年开展专题党课25次，推动党的创新理论入脑入心。主题党日激活组织动能。以“多元融合”为抓手，让主题党日成为锤炼党性、推动工作的重要平台。深挖红色资源，组织党员赴重庆歌乐山烈士陵园、成都天府家风馆等红色阵地研学，构建“仪式感+沉浸式”教育链条，传承红色基因。深化党建联盟，引导项目党组织与业主、设计院等结对共建，开展安全联创、联学联建等活动，推动党建与生产深度融合。丰富活动形式，推行“主题党日+志愿服务”“主题党日+业务研讨”模式，开展民俗共建、义务帮扶、技术攻坚等活动，彰显党员先锋模范作用。

专题培训锻造过硬队伍。坚持“分类施策、精准培训”，针对党组织书记、党务干部、党员不同需求，开展分层分类培训。开展“理论+业务”双覆盖。组建“外部专家+领导干部+劳模先进”三位一体讲师队伍，近两年开展专题党课25次，推动党的创新理论入脑入心。主题党日激活组织动能。以“多元融合”为抓手，让主题党日成为锤炼党性、推动工作的重要平台。深挖红色资源，组织党员赴重庆歌乐山烈士陵园、成都天府家风馆等红色阵地研学，构建“仪式感+沉浸式”教育链条，传承红色基因。深化党建联盟，引导项目党组织与业主、设计院等结对共建，开展安全联创、联学联建等活动，推动党建与生产深度融合。丰富活动形式，推行“主题党日+志愿服务”“主题党日+业务研讨”模式，开展民俗共建、义务帮扶、技术攻坚等活动，彰显党员先锋模范作用。



劳动铸魂 青春建功 中国中铁基层一线迎“五一”庆“五四”主题活动掠影

## 工程建设最难处总有“解题人”

### ——记火车头奖章获得者，中铁三局合武高铁6标项目一工区总工程师信胜辉

四月底，细雨霏霏，中铁三局合武高铁6标项目一工区湖北红安西站雨棚施工现场一派繁忙，机械高效运转，建设者奋力攻坚。项目总工程师信胜辉身穿雨衣盯控现场施工，统筹协调各专业工序衔接，解决技术难题。他表示，雨棚浇筑施工工期紧迫，必须压实工序衔接，全力保障各项施工任务按期高效推进。

“雨棚加固形式、现场安全管控标准，既有设备拆除要求，均属于首次接触的施工方案。”面对全新的施工任务，信胜辉多方收集图纸资料，深入现场实地踏勘，结合场地实际编制专项施工方案。为保障施工方案的科学性、准确性与可操作性，他历时两个月，逐条梳理研读原雨棚施工图、竣工资料，联合参建团队反复研讨作业班组选配、机械设备选型等关键事项，最终确定了“人机配合、分段分

跨、由近及远、自上而下”的拆除施工方案。雨棚拆除作业期间，信胜辉动态优化施工方案，持续提升作业质效。因屋面板防水层粘连包裹，螺栓紧固件难以拆解，常规刀锯切割方式工效低下，严重制约整体施工进度。为此，他广泛查阅同类工程拆除案例资料，联合项目管理、一线作业班组反复研讨论证，创新采用“随车吊+冷切割”液压钳+液压剪”组合施工工艺。依托精准的方案指导与精细化现场组织，红安西站雨棚拆除工程较计划工期提前10天圆满完成。

科技新提效能 从业多年，信胜辉频繁面对各类全新技术难题，始终坚持科技引领、创新驱动，深耕工艺工法改良与技术革新，持续将创新成果转化工程建设的实效。广州白云站流溪河特大桥，是国内首座岩溶地区四线并行铁路钢混结合连续梁，全长300米，主跨跨中50米段为钢箱梁结构，总重量约1100吨。传统分段施工工期冗长、作业效率偏低，且高空、水上作业安全隐患突出。针对施工痛点，信胜辉牵头专项研究，主导研发《千吨级钢箱梁整体安装工法》：钢结构构件工厂预制加工，运输船上完成拼装、焊接、整体加固，再通过桥面提升架实施一次性整体吊装。该工法累计节省工期20天，节约施工成本百万元，获评河内、河南两省省级工法。针对厚砂层、大型溶洞、串珠状溶洞复杂

地质条件，传统回旋钻、冲击钻、旋挖钻等桩基施工工艺，存在容易引发塌孔、漏浆等质量安全隐患。信胜辉牵头开展岩溶发育区深厚砂层大直径桩基施工技术攻关，创新选用全套管全回转钻机配套施工，成孔速度更快、成桩质量更稳、安全系数更高。该工法在广州白云站项目全面落地应用，有效攻克岩溶地质施工难题，兼顾工程质量与施工进度。多年来，信胜辉先后主持、参与连续梁体外临时固结、装配式钢箱梁组拼、深基坑开挖土体沉降监测等多项重点科研课题，累计获得授权专利7项、省部级工法2项、QC成果一等奖3项、中施协优秀成果二等奖1项，以硬核技术创新为重难点工程建设注入强劲动力。

作风过硬树标杆 “返工是最大的浪费，一次就要做到最好。”这是信胜辉常挂在嘴边的座右铭。普通现浇梁施工工艺成熟，技术门槛较低，但在方案编制环节，信胜辉从不松懈敷衍。从支架搭设、钢筋绑扎，到底板标高控制、细节工序排布，每一份方案都紧密贴合现场实际、细化到作业环节。“他编制的技术方案细致周全，即便技术人员现场浇筑施工经验不足，严格按方案执行，也能规避大部分施工风险。”工程部部长夏龙雨的评价，正是他严谨工作作风的真实写照。哪里有关键任务、哪里有技术堵点，哪里就有信胜辉的身影。此前，他牵头负责既有京广线路基岩溶注浆加固工程，该类岩溶整

治施工同样无成熟经验可循。为掌握主动、科学施工，他深入研判区域地质条件，选取典型作业区开展钻孔注浆试验，精准敲定注浆压力、注浆用量、水灰比等核心技术参数，为全线标准化施工提供关键技术依据。

在深耕技术、攻坚生产的同时，信胜辉高度重视青年技术人才培养，将传帮带作为常态化工作。他定期组织技术培训、开展岗位技能比武，深入作业面开展现场实操教学，手把手传授技术经验，先后培养出宋鑫、夏龙雨等一批优秀青年技术骨干，如今已成长为有关项目技术管理中坚力量。在人才培养上，他因材施教、重在引导，不直接灌输答案，而是启发青年员工独立思考、自主破题。项目工程部副部长胡立鑫深有感触：“现场技术指导时，他习惯带着我们排查问题、分析成因，一步步引导我们理清思路、拿出解决方案。”

信胜辉性格开朗、待人亲和，经常主动与青年员工谈心交流，及时疏导他们的工作压力与思想困惑。面对刚入职、技术基础薄弱、心态受挫的新员工，他耐心开导、悉心鼓励，帮助新人快速适应岗位节奏、提振干事创业信心。在他的引领带动下，项目技术团队形成互帮互学、勤学善思、争先创优的浓厚氛围。从流溪河特大桥千吨级钢箱梁精准架设，到岩溶复杂地质桩基施工突破；从既有高岩溶整治攻坚，到红安西站雨棚改造升级，信胜辉始终以技术“解题人”的身份，迎难而上、攻坚克难。立足新征程，他表示将继续怀揣初心、永葆攻坚锐气，在重点工程建设战场上续写奋斗新篇。 李亮