

# 中国中铁第七期中青年干部培训班在京开班

北京讯 4月8日上午,中国中铁第七期中青年干部培训班在中国中铁党校正式开班。中国中铁党委对此次中青班筹备工作高度重视,党委书记、董事长陈健亲自审定培训方案及学员名单;党委常委、纪委书记张建强出席开班式并作动员讲话,并为第七期中青班学员讲授开班第一课。

本期中青年干部培训班,是深入学习贯彻习近平总书记关于年轻干部教育培养重要指示精神的具体实践,也是中国中铁加强年轻干部队伍建设、赋能企业高质量发展的关键举措,意义重大。培训紧扣“1+3+4”总体框架系统设计课程,深入开展理论教育、党性教育、能力提升等专题教学;综合运用讲授式、案例式、模拟式、体验式、互动式等多元教学方法,创新推行结构化研讨、行动学习等研究式学习模式,积极探索翻转课堂、情景教学等新型教学路径,着力构建“教、学、研、践”一体化教学体系,推动实现教学相长、学学相长、研用相长的良性循环,全面提升培训的针对性与实效性。

培训班指出,培养造就堪当时代大任的优秀年轻干部队伍,必须多措并举、精准发力,始终做到“五个坚持”:坚持把政治标准放在首位,筑牢干部成长的政治根基;坚持创新理论铸魂,强化思想理论武装;坚持实践锻炼提能,在一线历练中增长才干;坚持担当作为激励,树立鲜明用人导向;坚持严管监督约束,守住纪律规矩底线。

培训班强调,中青年干部是企业发展的中流砥柱,必须以更高标准严格要求自己。一是要筑牢

信仰之基,提高政治能力,强化组织观念,做政治上的“明白人”;二是要坚持发展为民、实事求是、系统观念,校准发展航向,做务实笃行的“实干者”;三是要提升战略引领、改革创新、精益管理等综合能力,做善作善成的“领路人”;四是要敬畏党纪国法、规范权力运行,加强自身修养,永葆清廉本色,做遵纪守法的“干净人”。

培训班要求,全体学员要深刻把握反腐败斗争形势,严守政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关,筑牢廉洁自律防线,切实将党

廉政建设要求融入履职全过程,并珍惜此次学习机会,潜心学习,做到学有所思、学有所悟、学有所获,进一步锤炼政治品格、提升专业本领、勇于担当作为,以更加饱满的热情、更加务实的作风投入到企业发展实践中,切实扛起新时代使命任务,为中国中铁加快建设世界一流企业、实现高质量发展作出新的更大贡献。

中国中铁总部有关部门、各二级企业部门正职、三级企业领导干部正职等51人参加培训。

(范航)

## 深入开展树立和践行正确政绩观学习教育



4月7日,中铁设计党委开展实地践学活动,组织党委理论学习中心组成员和本部党群部门党员干部到中国国家博物馆参观“筑牢强国路——中国制造‘十四五’成就展”,引导党员干部从新时代制造伟力中汲取奋进动力,进一步推动树立和践行正确政绩观学习教育走深走实。

韩晶 摄



清明祭英烈

聚力砺初心

清明寄哀思,英烈永铭记。清明节前后,中国中铁基层单位组织开展主题党日活动,以庄重仪式缅怀革命先辈,传承红色基因,凝聚奋进力量。

④4月2日,中铁五局环北部湾广东水资源配置工程施工A5标组织党员、团员,前往广东省云浮市罗定烈士陵园开展“赓续精神担使命 对话先贤砺征程”主题党日、团日活动。王中天 胡欣喻 摄影报道

⑤3月31日,中铁电气化局太原中铁路公司站务一车间党支部组织党员干部赴太原双塔革命烈士陵园,开展清明祭扫主题党日活动。张云龙 摄

⑥4月5日,中铁十局武梅铁路项目部员工在广东省梅州市蕉岭县镇山公园革命英雄纪念碑广场开

展“缅怀革命先烈 传承红色基因”主题党日活动。图为重温入党誓词。

谢美华 王红杰 摄影报道

④4月5日,中铁广州局深江项目部组织党员、团员青年前往中山烈士陵园,开展“缅怀革命先烈 弘扬爱国精神”主题活动。李志强 陈思凡 摄影报道

⑤近日,中铁上海局城建设分公司组织本部党员前往上海龙华烈士陵园,开展“缅怀革命英烈 铭记不朽丰碑”清明节主题党日活动。纪鹏 摄

⑥4月1日,中铁九局五公司资产管理中心党支部组织党员干部赴四川省自贡市烈士陵园,开展缅怀革命英烈主题党日活动。图为参观馆内珍贵的历史照片、文献资料。韩宇 贺俊儒 摄影报道

## 中铁上海局宝山区项目部 守好“廉洁门” 筑起“放心桩”

上海讯 3月底,中铁上海局宝山区项目部收到上海市建交委表彰文件,荣膺上海市建设交通系统“建设先锋”党支部建设示范点。这是对该项目抓实党风廉政建设、廉洁风险防控的充分肯定。

自2025年3月底进场以来,该项目部积极构建多责协同监督机制,推动监督力量整合、监督关口前移、监督效能提升,将党风廉政建设责任传导至施工一线,落实到每名员工,为项目高质量推进筑牢廉洁根基。

明责定标,构建责任体系。项目党支部制定《项目党风廉政建设清单》《重点监督事项清单》,聚焦项目招标采购、分包管理、物资管理、资金支付等重点领域,推动监督责任落地;强化廉洁承诺,组织全体管理人员159人,4家参建公司主要领导及系统分管领导,全体分包企业、物资供应商及机械设备租赁商签订廉洁承诺书,实现承诺全覆盖;围绕项目招投标、资金支付、劳务队伍选用等关键环节,梳理风险点,制定防控措施,形成“责任到人、措施到位、全程可溯”的闭环管理体系。

履职赋能,激活监督效能。项目部配备副处级纪检委员,强化纪检委员监督、教育、督办全

链条一体化纪检监察职能,推动纪检监察与施工生产深度融合。项目纪检委员牵头,联合项目商务、财务、物资等部门,每季度至少一次对各分部财商法等重要节点、关键环节开展专项督查和现场核查。截至目前,项目部开展二三项采购等4次专项再监督,发出监督建议书4份,提出监督建议12条,推动问题解决在一线、隐患消除在萌芽。项目部对监督发现、群众反映、限期整改、跟踪督办、销号管理,确保问题件件有回音、事事有落实。

相融并进,打造廉洁工程。“多责协同”监督机制实现了项目党支部扛责、部门守责、书记尽责、纪检委员督责、班子成员履责、全员明责的良好格局,打通了项目监督“最后一公里”。自进场以来,项目部成功浇筑全线“第一桩、第一墙、第一板”,东咽喉E1区成为全线首个通过开挖验收、第一个完成结构底板封闭的基坑,2025年度完成外部验工8.51亿元,完成建设单位同期投资计划142.8%,项目管理广受建设单位、地方政府好评,项目党支部被上海市建交委列为党建工作联系点,项目党支部书记被建设单位上海国铁建管公司评为优秀项目书记。(刘宏星)

## 理论下沉 无死角、全覆盖

石家庄讯 为深入贯彻落实基本培训机制,推动党的创新理论直抵基层、融入实践,自2月下旬起,中铁六局石家庄公司党委紧扣“上级下沉、基层兜底”督导机制要求抓细落实,对所属34个党支部开展一季度集中研讨列席指导工作,促进理论学习与企业高质量发展深度融合。

构建精准对接体系。石家庄公司党委坚持顶层设计,将基本培训纳入党建整体布局,组建列席指导组,编制列席指导基层党支部学习研讨分组建。统筹公司党建、党办、党干等党委职能部门,与34个基层党支部实现一对一精准对接,构建“党委统筹、部门联动、支部落实”的工作体系。通过层层压实责任、逐级传导压力,引导基层党组织把理论学习转化为推动企业高质量发展的动能,为基本培训落地奠定坚实组织基础。

创新多元学习模式。创新采用“多样化集中”学习模式,以党支部为单元,依托“三会一课”、主题党日等载体,通过中国共产党员网等平台,集中学习“十五五”时期经济社会发展的指导思想、重大原则和根本保证”等课程。针对不同支部实际分类施策:对工作时间、办公集中的支部,推行联学联建、集中学习模式;对项目一线党员,利用晚间时段、工余衔接用好“党员夜校”“项目讲堂”等形式开展学习,有效破解工学矛盾,实现学习覆盖无死角,推动理论学习入脑入心。

抓实成果转化实效。紧扣“学以致用、知行合一”要求,把学用转化成效作为检验研讨质量的重要标尺,引导各支部聚焦生产经营、安全生产、服务职工等中心工作,组织党员谈感想体会、谋发展思路、定落实举措、践责任承诺。综合运用下沉调研、现场列席、视频旁听、党建检查四种方式,构建全方位、立体化的评估体系;下沉调研摸清研讨底数,现场列席把控研讨过程,视频旁听拓宽指导范围,党建检查评估转化成效,将“严”“实”要求贯穿研讨指导各环节,确保理论学习成果真正转化为推动工作的具体实践。(焦晓红)

## 党群资讯

服务大局的责任担当。(胡育松)

4月1日,中铁六局路桥公司湘阴项目党支部组织全体党员、青年员工前往位于长沙市望城区的郭亮文化园,开展缅怀革命英烈暨红色教育实践教育活动,感悟革命先辈“一心为公、实干为民”的担当精神,接受深刻的红色洗礼与党性教育。(雷超)

近日,中铁十局城轨公司广州地铁8

号线项目党支部组织全体党员、入党积极分子和团员,前往广州市白云区江高文化体育公园城北抗战阵亡将士纪念碑,开展追思先烈守初心主题党日活动,引导党员干部坚定理想信念,立足岗位担当奉献。(赵守斌 程攀)

近日,中铁大桥局九公司韶关地区项目党支部组织全体党员赴韶关烈士陵园及粤北省委历史陈列馆,开展清明祭扫与联学共建活动,引导党员干部在缅怀革命先烈中汲取奋进力量,在对标先辈革命精神中强化理想信念。(刘海浪)

“一花独放不是春,百花齐放春满园。”为推动行业技术传承、培育高素质技能人才,段启楠将自身24年来的施工经验与技术积累系统梳理,整理形成一套兼具理论性与实践性的知识体系,既适合课堂讲授,又能直接应用于工地实践,助力一线人员提升专业技能。

他坚持“以教促学、以学促干”,定期组织各类技术讲座,开设“工地课堂”,开展实操培训,累计开展电焊技术、铺架设备操作与维护等技术讲座20余次,培育技术骨干141人。为提升培训实效,他精心编写《运架设备维修指导手册》《铺架工程安全隐患风险点与案例分析》等实用性极强的课件,案例详实、直观易懂,为一线人员提供了实用的技术指导。凭借出色的教学成果,他先后于2022年、2023年被中铁四局授予“优秀内部培训师”称号,2024年荣获中铁四局“十佳内训师”称号。

同时,段启楠积极开展“传、帮、带”活动,与技术骨干结对师徒对子,通过言传身教、现场指导,助力徒弟快速成长。截至目前,已有27名徒弟逐步成长为现场施工的中坚力量。在他的悉心带领与指导下,进修员工共同完成12项技术革新课题,有力推动了员工队伍整体素质的提升。徒弟杨金平在其悉心指导下,逐步成长为铺架设备管理领域的技术骨干,先后荣获中铁四局“青年岗位能手”“机电类技能专家”等荣誉,入选合肥市E类高层次人才。

工作中,段启楠始终深耕岗位、精益求精,累计主持创新研发成果百余项,荣获省部级科技奖32项、省级工法12项,获得授权专利76项。在长期的施工与研发实践中,他始终坚守工匠精神,用实际行动感染着身边每一位同事,在企业内部烘托出积极向上、奋勇争先、追求卓越的良好氛围。

赵元坤

## 湖北孝感讯

近日,为切实筑牢项目施工安全防线,强化现场质量管控,压实安全生产责任,中铁大桥局孝南3标项目部青年突击队主动请缨,组织开展施工现场安全质量专项检查巡查,扫除安全“雷区”,以青春之力守护施工安全,以实际行动护航项目推进,为项目高质量履约注入强劲青春动能。

孝南3标项目施工环节复杂、工艺标准严格、安全质量管控要求高,现场检查巡查作为防范安全风险、规范施工流程、保障项目履约的关键举措,直接关系到项目建设的安全与成

效。项目部青年突击队充分发挥青年生力军和突击队作用,主动扛起巡查重任,争当现场安全质量管控的先锋队,以实际行动践行青年担当。

青年突击队紧扣项目施工实际,聚焦临时用电、工序衔接、设备管理、物料堆放等施工重点领域和关键环节,制定科学完善的巡查方案,实行常态化、全覆盖、无死角巡查机制,确保隐患早发现、早整改、早清零。在临时用电配电箱前,队员们对照巡检标准和记录逐项细致核查,认真核对线路运行状态、设备工况及防护措施,不放过任何一处细微用电隐患,全力防范触电事故发生;在施工作业面,队员们对照施工图纸和规范要求,反复研

讨工序衔接细节,核查质量管控要点,全程监督施工流程,确保每一道工序合规有序,每一项质量符合标准;针对现场施工设备与物料,队员们逐一检查气瓶阀门密封性,仔细整理覆盖气瓶的防雨布,规范物料堆放区域,既保障了设备运行安全,也推动了现场文明施工标准化建设。

青年突击队秉持严谨负责、精益求精的工作态度,对巡查中发现的各类安全质量隐患,建立“排查—登记—整改—复核—销号”闭环管理机制,明确整改时限、责任人和整改措施,全程跟踪督促整改落实,确保隐患排查到位、不留盲区、不存死角。同时,队员们充分发挥专业优势,在巡查间隙主动向一线施工人员开展安全知识宣讲、操作技能指导,普及安全生产法律法规和施工规范要求,引导施工人员牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的理念,规范操作流程,强化安全意识,从源头上防范安全隐患滋生。

巡查过程中,青年突击队员既是安全质量隐患的“监督员”,也是服务一线施工人员的“服务员”。他们主动倾听一线施工人员的诉求,积极协调解决施工过程中遇到的实际难题,用贴心服务凝聚起全员抓安全、保质量的强大合力。(付航)

## 中铁大桥局孝南3标项目部 青年突击队开展安全“扫雷”行动

工务衔接细节,核查质量管控要点,全程监督施工流程,确保每一道工序合规有序,每一项质量符合标准;针对现场施工设备与物料,队员们逐一检查气瓶阀门密封性,仔细整理覆盖气瓶的防雨布,规范物料堆放区域,既保障了设备运行安全,也推动了现场文明施工标准化建设。

青年突击队秉持严谨负责、精益求精的工作态度,对巡查中发现的各类安全质量隐患,建立“排查—登记—整改—复核—销号”闭环管理机制,明确整改时限、责任人和整改措施,全程跟踪督促整改落实,确保隐患排查到位、不留盲区、不存死角。同时,队员们充分发挥专业优势,在巡查间隙主动向一线施工人员开展安全知识宣讲、操作技能指导,普及安全生产法律法规和施工规范要求,引导施工人员牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的理念,规范操作流程,强化安全意识,从源头上防范安全隐患滋生。

巡查过程中,青年突击队员既是安全质量隐患的“监督员”,也是服务一线施工人员的“服务员”。他们主动倾听一线施工人员的诉求,积极协调解决施工过程中遇到的实际难题,用贴心服务凝聚起全员抓安全、保质量的强大合力。(付航)

## 铁轨“裁缝” 工地“教授”

4月的施工一线,机械轰鸣、人员穿梭,一派热火朝天的建设景象。中铁四局八分公司沪宁合高铁合肥枢纽项目建设正酣,段启楠的脚步也较往常更为匆匆。“设备能不能用、工法顺不顺手,不能只在图纸上看,必须到现场去试、去改、去优化。”在项目施工现场,段启楠一边细致查看JQBS1100型架桥机的运行状态,一边与技术人员深入商讨工况适配方案,目光始终聚焦施工一线的关键节点。

段启楠作为中铁四局八分公司的总工程师,正高级工程师,同时也是中铁四局一级工程技术人员、合肥市高层次人才、安徽省产业教授,他习惯把办公室搬到施工一线,把问题现场解决。24年来,他深耕机械化铺架装备研发、应用与管理领域,紧扣铁路、高铁及城市轨道交通施工对高效装备的需求,带领团队在科技创新、行业引领和人才培养等方面取得突出成就。2025年,他被中华全国铁路总工会授予火车头奖章。

弘扬匠心 赋能科技创新

针对铁路、城市轨道交通轨道工程施工标准严苛、新工艺应用广泛,且常面临后期施工等实际难题,段启楠立足岗位,从设备更新改良入手,聚焦关键技术瓶颈,重点开展科技攻关,以匠心赋能施工装备升级。传统地轨轮轨式铺架车适应性较差,难以契合不同隧道断面、轨道型式的无砟轨道施工需求,制约施工效率与质量。为此,他牵头主持攻关可调节角度轮胎行走技术,成功研发出可在圆曲线管片上平稳行走的轮胎式地轨铺架车。该设备采用对角驱动布置与油缸转向设计,具备直行、斜行和八字转向等多功能,可灵活适

## 记火车头奖章获得者,中铁四局八分公司总工程师段启楠

配不同隧道断面,满足轨道铺设多样化工况要求。该设备在上海等多地地铁轨道工程中投入应用后,施工效率大幅提升33%,有效破解了传统铺架设备适配难题。

常规高速铁路铺架施工依赖推送车与牵引车协同配合,机械化铺架效率受限,难以满足大规模、高标准施工需求。依托张吉齐高铁建设契机,段启楠主持研发国内首套WPZ-500型无砟轨道智能铺架机组。该机组整合轮胎、轮轨和履带行走功能,由长钢轨智能分送车、智能推送车、智能滚筒回收车和智能牵引车等设备组成,深度融合智能机器人、物联网、大数据、激光扫描精确定位、AGV自动循迹等前沿技术,可智能完成长钢轨精准牵引推送、滚筒精确布放及自动回收、堆码、倒运等全流程工序。与传统铺架方式相比,该机组可减少辅助作业人员63%,机械化程度提升至90%,不仅大幅降低了一线作业人员的劳动强度,更在劳动力匮乏、高寒、高海拔等特殊地区展现出极佳的推广价值。

巢马城际铁路建设中,近千吨40米大跨度铁路简支梁架架难题尤为突出,成为制约项目履约的关键瓶颈。段启楠主动扛起攻关重任,带领团队成功自主研发国内首台JQBS1100/YLFS1100E型千吨级箱梁架架设备。其中,JQBS1100型千吨架桥机可快速便捷完成40米及以下跨度双线箱梁、32米及以下跨度单线箱梁架架,可适配最小曲线半径R80米、最大30%纵坡的架架要求,同等施工总量下,架梁效率较传统架架提升1倍,是目前国内高速铁路箱梁架架最大吨位的单主梁架桥机;YLFS1100E型千吨架架设备采用分体式结构、电机驱动设计,相比常规液压驱动,燃油消耗降低30%,兼具轻量、智能、低碳等优势。

## 攻坚克难 破解施工难题

该成果凭借突出的技术创新与应用价值,荣获中国设备管理协会第七届全国设备管理与技术创新成果技术类一等奖。

从业24年来,段启楠先后参与合宁、温福、武广等三十余个重点铁路项目建设,负责多个国家进口、多种类型铁路铺架设备的技术指导与管理工作,积累了丰富的现场实践与操作经验。面对进口设备备件供货周期长、维修难度大、成本高昂等问题,他打破思维定势,大胆对设备元件进行替代、优化与改进,累计为企业节约创效千万元,有效降低了项目施工成本,保障了施工进度。

针对有砟和无砟道床并存的铁路轨道铺设难题,段启楠带领创新工作室成员开展一体化长钢轨牵引车研制工作。团队首创履带与轮胎两种行走方式集成设计,实现设备一体机多用,既减少了设备投入成本,又具备维护保养便捷、适用范围广等优势,成功破解了复杂道床条件下的轨道铺设难题,大幅提升了轨道铺设作业的适应性及施工效率,为同类工程施工提供了可借鉴的技术方案。

在长钢轨架架生产安装与调试过程中,长、短钢轨行走误差导致工位调整困难,影响架架效率与质量。段启楠深入一线,结合操作人员实际需求,全面分析架架生产电气系统原理,巧妙融入钢轨遥控和辅助对位功能,并将传统按钮开关创新优化为主令开关。改造后的钢轨生产线操作简便、定位精准可靠,不仅极大提高了架架架架效率,更有效降低了一线操作人员的劳动强度,得到现场作业人员的广泛认可。

## 传技授业 培育技能人才

“一花独放不是春,百花齐放春满园。”为推动行业技术传承、培育高素质技能人才,段启楠将自身24年来的施工经验与技术积累系统梳理,整理形成一套兼具理论性与实践性的知识体系,既适合课堂讲授,又能直接应用于工地实践,助力一线人员提升专业技能。

他坚持“以教促学、以学促干”,定期组织各类技术讲座,开设“工地课堂”,开展实操培训,累计开展电焊技术、铺架设备操作与维护等技术讲座20余次,培育技术骨干141人。为提升培训实效,他精心编写《运架设备维修指导手册》《铺架工程安全隐患风险点与案例分析》等实用性极强的课件,案例详实、直观易懂,为一线人员提供了实用的技术指导。凭借出色的教学成果,他先后于2022年、2023年被中铁四局授予“优秀内部培训师”称号,2024年荣获中铁四局“十佳内训师”称号。

同时,段启楠积极开展“传、帮、带”活动,与技术骨干结对师徒对子,通过言传身教、现场指导,助力徒弟快速成长。截至目前,已有27名徒弟逐步成长为现场施工的中坚力量。在他的悉心带领与指导下,进修员工共同完成12项技术革新课题,有力推动了员工队伍整体素质的提升。徒弟杨金平在其悉心指导下,逐步成长为铺架设备管理领域的技术骨干,先后荣获中铁四局“青年岗位能手”“机电类技能专家”等荣誉,入选合肥市E类高层次人才。

工作中,段启楠始终深耕岗位、精益求精,累计主持创新研发成果百余项,荣获省部级科技奖32项、省级工法12项,获得授权专利76项。在长期的施工与研发实践中,他始终坚守工匠精神,用实际行动感染着身边每一位同事,在企业内部烘托出积极向上、奋勇争先、追求卓越的良好氛围。

赵元坤

