

中铁工业“五位一体”推进“产改”深入开展

南京讯 开展“产改”经验交流、解读“产改”实施细则、表彰奖励高技能人才、举行别开生面的拜师仪式、邀请“明星师徒”上台访谈……8月23日，中铁工业在中铁宝桥南京公司举行产业工人队伍建设改革推进会暨导师带徒示范仪式，这是近年来中铁工业坚持“五位一体”扎实推进“产改”工作的缩影。

推进产业工人队伍建设改革以来，中铁工业认真贯彻落实“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的产改总要求，以政治领航、赋能成长、创新培养、顶层保障“五位一体”工作机制大力推进，形成“不拘一格育才”的高技能人才队伍建设局面。

坚持政治领航，提高思想引领成效。将党的领导贯穿产改全过程，各环节、紧扣“提

升能力、以用为本、高端引领、整体推动”工作主线，构建起党委统一领导、工会牵头抓总、系统部门各司其职的产业工人建设改革工作格局，全面打造“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的产业工人队伍。5年来获得国家级劳模先进10人次，省部级劳模先进53人次。

突出顶层设计，抓实体制机制建设。制定了《职业技能等级认定实施规定》，建立“5+2+1”职业晋升体系，在初级工、中级工、高级工、技师、高级技师五级基础上，设立特级技师、工匠技师两个技能等级层次，开展高精尖工种首席技师评聘。近三年评定特级技师35人次、工匠技师3人次、首席技师2人次。出台《员工发展通道及职级体系管理规定》，实现了职业发展通道贯通，产业工人最高可升至相当于二级企业中层正职P10

职级，确保高技能人才工作中有“劲头”、政治上有“奔头”、经济上有“甜头”。

赋能成长成才，构建技能发展体系。编写了电焊工、盾构机械操作工等19个工种、437万字的培训教材。开展技能人才鉴定培训、高技能人才任期技能提升培训、“四新”技术推广培训等各类培训，建立首席技师、工匠技师和特级技师上讲台机制。近三年累计培训1.58万人次，参加外部培训2000余人次，培训覆盖率达90%以上。

创新培养手段，促进整体素质提升。建立智能化“产业工人图谱”，开展数字化技能竞赛，开发线上信息化考务系统，包括工种教材、培训短视频。近年来，中铁工业旗下中铁宝桥南京公司、舟山公司根据自身实际，以“线上教育+线下培训”方式，先后开设“金陵课堂”“舟山夜校”，组织员工“干什么

学什么、缺什么补什么”，有力推动了产业工人技能水平和综合素质的全面提高。

完善保障体系，维护产业工人权益。每年投入资金，推动8个技能大师工作室和42个劳模（工匠）创新工作室业务“转起来”，技能“强起来”、成效“多起来”。同时，加大正向激励，设立高技能人才岗位津贴，分别给予工匠技师、特级技师、高级技师、技师每月一定的津贴，近三年累计发放近1000万元。

截至目前，中铁工业高技能人才队伍达2647人，占技能人员总数的53%，累计取得省部级以上科技成果30余项，创造效益1000余万元，为打造知识型、技术型、创新型产业工人队伍，建设“国内领先、世界一流”企业提供了坚实的人才保证。

（薛巧蕊 蒋晓强）

中铁四局市政公司“党建+”按下安全“三键”

合肥讯 近年来，中铁四局市政公司党委深入贯彻落实党的二十大精神，习近平总书记关于安全生产重要论述，引导各党支部以“党建+安全”模式，提升全员安全意识，着力筑牢安全生产屏障。

强化“底线”意识，按下安全教育“启动键”。通过“三会一课”、主题党日、专题研讨等形式，全面学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，要求全体员工深刻领会精髓要义，不断强化安全意识，树牢安全发展理念，切实拧紧“思想阀”，筑牢“生命绳”，织密“安全网”。

强化“责任”意识，按下安全隐患“清零键”。充分发挥党员先锋模范作用，配合安全生产月、组织党员开展施工现场安全隐患大排查活动，针

对排查出的隐患，建立有效防范措施，确保隐患排查整改有实效，做到安全生产无死角，保障项目安全平稳推进。组织群安员、青安岗开展“查隐患、反三违、保安全”活动，筑牢全员安全红线意识，在施工现场营造了“人人懂安全、人人管安全、人人保安全”的浓厚氛围。

强化“应急”意识，按下安全生产“进行键”。积极推行“党建+安全”，积极开展形式多样的主题活动，营造出“安全生产重于泰山”的浓厚氛围。所属淮淮阜、江南产业园、深圳罗田水厂等项目党支部广泛开展安全宣传咨询日、消防安全知识讲座、消防应急演练、观看安全生产警示教育片等活动。通过系列活动的开展，教育引导全员高度重视安全生产工作，提升全员安全意识。（杨扬）

南京讯 9月1日，中铁上海局一公司在学习贯彻党的二十届三中全会精神集中轮训暨2024年度基层党组织书记培训班上，正式发布“五星铁旗·党建”品牌。该品牌是中铁上海局“沪旗手”党建品牌的一顶子品牌，也是该公司

中铁上海局一公司发布“五星铁旗·党建”品牌

党建工作在理念、形式、载体、机制上的创新实践。

据悉，“五星铁旗·党建”品牌体系包括理念体系、工作体系、制度体系、结构体系、考评体系等五大体系。围绕“五星铁旗·党建”品牌内涵，该公司党群各部门将以主题活动、党日活动、“四五六”工作法、创新工作

要素开展各具特色的党建品牌活动，创建N个“主题突出、特色鲜明、内容丰富”的子品牌，实现“一支部一特色”，不断充实公司党建品牌内涵，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业竞争优势、创新优势和发展优势。

（熊建波）



8月29日，中铁大桥局一公司在合武项目举办“凝聚榜样力量，争当建桥先锋”劳模宣讲暨道德讲堂，引导干部职工向先进学习、争先进位，优质高效推进项目建设。图为参加活动的员工齐唱《咱们工人有力量》。

马云龙 曲磊磊 摄影报道

党群资讯

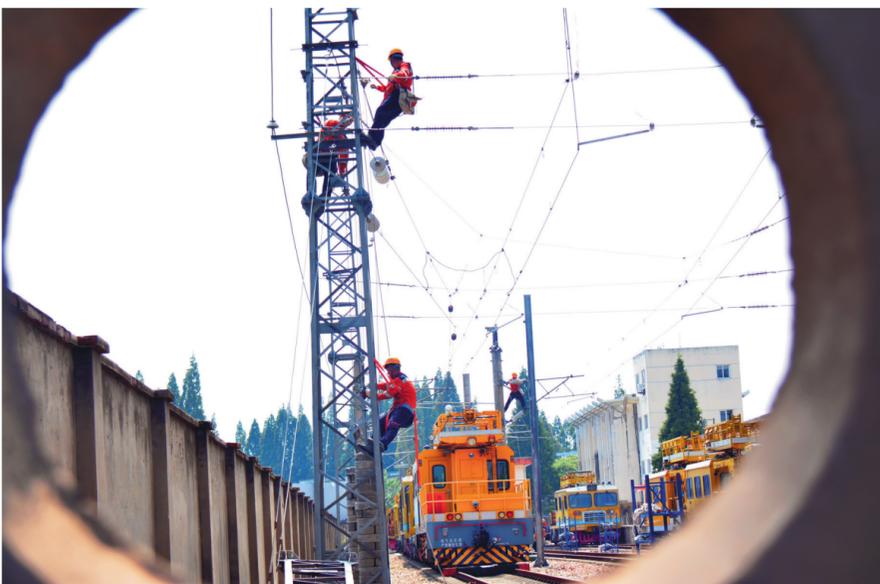
的二十届三中全会精神，在全公司范围内营造了良好的学习氛围。（晓然）

近日，湖北省科协公布了2024省青年科技人才晨光托举工程项目评选结果。中铁大桥局桥梁智能与绿色建造国家重点实验室马啸博士入选B类项目，该类别共50人入选。（付丽）

8月29日，中铁九局一公司与中机六院工程建设公司开展党建联盟“牵手”结对发展“1+1”党建共建活动，旨在进一步促进双方党建资源共享、优势互补，推动全面发展。（李华）

近期，中铁八局房开公司通过集中学习、个人自学、专题研讨等方式，积极组织党员干部学习贯彻党的二十届三中全会精神，在

（申茂欣 高伟）



9月1日，中铁电气化局运营公司上海维管处南京维管段2024年度职业技能大赛在安徽蚌埠落下帷幕。来自各班组17支参赛队的83名选手在接触网工、变电检修工、变电值守员和接触网作业车司机4个专业上切磋技艺、交流技术、提升技能。图为参赛选手进行接触网承力索补偿本体更换比赛。

杜希昊 摄

中铁七局西渝高铁项目部 夯实“党建+项目”一线阵地

重庆讯 近年来，中铁七局西渝高铁项目部大力推进党建品牌创建活动，充分发挥党支部战斗堡垒作用，夯实党建项目一线阵地，在服务施工生产上求实效，保障项目建设高质量推进。

深化党建品牌，提升引领力。自2022年12月进场以来，项目党支部将项目党建工作与生产经营工作深度融合，总结形成了“五联”共建先锋党建品牌，为项目高效推进提供了有力支撑。承办所属武汉公司“一支部一特色”党建品牌推介会，交流学习党建工作先进经验，不断推进项目党建工作探索创新，持续推动项目发展质量逐步提升；采取“走出去、请进来、携起手”的党建联建工作思路，先后与地方建办联合开展红色教育活动，推动经营开发、征地拆迁工作进展；积极履行社会责任，参与抢险救援等一系列活动，彰显央企担当，

提高了企业知名度和影响力，也为项目建设营造了良好环境。

聚焦目标任务，提升创新力。将党建工作与项目中心工作紧密结合，扎实开展“创岗建区”工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。项目建设初期，为迅速打开被动局面，党支部组建3个党员突击队，紧盯一线、攻坚克难，先后攻克便道修建、隧道洞口场地受限等难题，确保了2023年4月份所有隧道按期进洞。制定党员包保计划，根据岗位职责分配调研中发现的9项重点工作，实行责任包保，有力保障施工任务的顺利完成。围绕“创效创誉”目标，成立创新工作室，推动技术攻关和管理创新。项目创新团队结合项目施工实际情况，聚焦隧道施工“难点”“堵点”，在改进施工工艺、提质增效上下功夫，截至目前，项目科研立项1项，先后研发工艺工法3项、实用新型技术1项、发明

专利1项，撰写科技论文、技术总结5篇，项目创新动能进一步释放。

深化用人机制，提升保障力。党支部高度重视人才培养工作，始终坚持党对干部人才工作的全面领导，突出重实干、重实绩、重担当的用人导向，先后培养3名新员工成为技术骨干，5名技术骨干走上项目副部长及以上工作岗位。2023年度，共计14名员工获得中国中铁、共青团重庆市委、中铁七局的“优秀青年突击手”“劳动模范”“先进员工”“优秀总工”等荣誉，人才对项目建设的支撑力进一步显现。（李海伟 陈超）

8月30日，由中铁四局三公司在承建的山东省最大的全地埋污水处理厂—青岛西海岸新区凤河生态运动公园项目举行“携手共筑聚力同行”党建联盟暨暨保安全、抓质量、抢进度、创佳绩“大于120”劳动竞赛启动仪式，旨在充分发挥党建引领作用，激励参建员工协作奋进、真抓实干，全力推进工程建设。

张志奇 张松 摄影报道

勇闯全国大赛争一流

——记辽宁省五一劳动奖章获得者，中铁九局沈白枢纽项目部技术负责人徐华东

近日，在首届全国红旗杯班组长大赛铁路赛道比赛中，中铁九局沈白枢纽项目部技术负责人徐华东荣获第七名，这是他继辽宁省青年岗位能手、中国中铁青年岗位能手、辽宁五一劳动奖章之后获得的又一荣誉。自2016年进入中铁九局工作以来，徐华东坚守施工一线，先后参与了京沈客专工程、台州市域铁路工程、沈白枢纽改建工程等国家、省重点工程建设。

实干笃行奋斗担当

实干奋斗是青春最耀眼的标签。八年来，徐华东怀着对工程事业的满腔热情与坚定信念，“钉”在施工一线，在实践中磨炼专业技术。烈日炙烤下的汗水，风雨屹立中的坚持，让他从一个有理论基础的新人成长为优秀的多元技术型人才，他与时俱进汲取新技术、新知识，结合丰富的操作经验，对施工“卡脖子”难题展开技术攻坚。

国家Ⅰ级煤炭货运铁路通霍线水害复旧重建工程，他利用封锁时间采集既有线路数据，为调整线路线型与坡度提供依据，解决了河道分期导流、围堰施工遇到的问题，提前35天圆满完成抢险施工任务，助力企业获得“沈阳市雷锋号班组”称号。

在参与改建沈丹线工程时，他结合既有线路网内既有线路测量，对比既有线路与图纸偏差，结合往返轨道数量，总结出成熟的轨道调偏方案，为沈丹线铁路按期转线提供技术保障，助力分项工程顺利完成。通过他的技术创新举措，为企业节省工期3个月、创效330余万元。

对标前沿钻研创新

突破创新是青春最渴望的追求。徐华东深知施工测量对工程建设的重要意义，他做过普通铁路、客运专线、高速铁路、隧道工程、市政工程、盾构地铁工程的测量工作，能在复杂作业环境下精准的操作仪器，并结合现场实际情况，琢磨琢磨如何对测量过程进行改进，如何抢抓时间、降本创效，在技术提升中加强对施工测量技术前沿领域的钻研拓展。

在从事沈丹线工程现场技术期间，他发现轨道板精调测量实施过程繁琐，严重制约施工进度，于是摸索总结出精调点精度控制、精调多棱镜建站、重复校核以及现场计算数据等方法，对整个测量方式进行创新，有效解决了测量精度问题，大大降低了数据偏离的风险，为京沈客专按期通车做出重要贡

献。同事佩服他的专注，他总是腼腆一笑，“我们这个行业除了自己的本职，还要学习和掌握其他相关技能，这样才能不断适应时代的发展，才能不被时代淘汰。”

越来越厚的知识、娴熟的技术、丰富的经验让徐华东在解决复杂作业带来的技术难题时更加从容不迫。位于浙江台州市区交通要道上的台州市域铁路工程因车密集使得导线基准点的布设困难重重，他反复对标学习、研究论证并联系测量与高程传递测量的技术，在盾构机始发井两端建筑物楼顶布设600米长导线，俯角控制在40°，研发出高精度盾构导向系统，提供精确导向，实时监控盾构施工过程中各种参数，减少施工误差并精确控制在5毫米内，有效提高施工效率和质量，同时降低了施工成本。

驰而不息拼搏奉献

责任担当是青春最靓丽的底色。面对施工实际需求的发展变化，徐华东探索的脚步从未停歇。在沈白高铁沈阳枢纽改建工程中，他将苏家屯区市政管网图纸与施工设计图反复核对，模拟交叉施工时的影响因素，通过有效的管理控制措施，缩短施工工期2个月，节省成本200余万元。他独立研发的曲线

携手十一家民企开展党建共建

中铁广投 中铁隧道局

广州讯 8月23日，中铁广投、中铁隧道局与广州市轨道交通产业联盟联合举办“国企联建”党建共建活动。2家单位作为国企共建单位，与11家轨道交通产业链上下游民企单位签订了《党建结对共建协议书》。

本次活动以广州市委《在基层党建重点领域推广“红联共建”工作机制的方案》以及广州市轨道交通产业联盟大党委《开展“国企、民企、外企”党建结对共建工作实施方案》为指导，旨在搭建“功能型”党组织平台，形成组织共建、资源共享、合作共赢的基层党建格局，从而进一步发挥国企党建成效辐射带动民企党建和经营双向发展，激发企业高质量发展。

活动期间，共建企业代表结合学习贯彻党的二十届三中全会精神，深入开展研讨交流，中铁广投相关领导讲授了专

题党课，并提出要聚焦建设现代化轨道交通产业体系，凝聚党建共建力量，强化产业资源优势互补，鼓励各共建企业凝聚思想共识和发展合力，共同推动产业链上下游民企单位签订了《党建结对共建协议书》。

据了解，广州市轨道交通产业联盟成立于2017年，由粤港澳大湾区与轨道交通相关的发展规划、咨询设计、工程建设、运营维护、装备制造、科研院所、教育培训、金融服务及相关增值服务轨道交通全产业链的企事业单位自愿组成的地方性、行业性、互助性、非营利性的社会团体，2020年7月正式成立产业联盟大党委，以“红联共建”工作机制创新开展“国企联建”党建共建。（陈小军 徐曼）

中铁六局天津公司道桥项目部 开展“党员先锋岗”创建活动

天津讯 近两年，在天津地铁Z2线工程中施工中，中铁六局天津公司道桥项目部党支部积极开展“党员先锋岗”创建活动，持续强化典型引路，引导党员充分发挥先锋模范作用，成为推动项目建设的“助推器”。

发挥榜样作用。道桥项目部曾获评“天津市模范集体”，项目多名员工荣获上级表彰。项目党支部深挖“身边的榜样”资源，用身边人教育身边人，通过“劳模在一线”讲台、“我的成长故事”交流会、文化长廊、先进橱窗、视频专题、美篇微故事推送等形式，大力宣传先进典型，引导党员学有榜样、做有目标，营造见贤思齐、比学赶超的氛围，激发全员积极性和创造性，促进企业发展成长。

注重岗位练兵。项目党支部以“提升综合素质”为主线，开展员工业务学习专项和日常培训。每月开展“员工小课堂”、“周一一课”学习培训强技能，提升质量促发展”、导师带徒活动等。同时，针对天津地铁Z2线工程涉铁部分工序进行培训，建立“学中干、干中学”的常态化岗位学习、练兵机制。充分发挥了党员先锋模范作用，按照党员的工作能力、个人特点和一岗一人的原则设置“党员先锋岗”，划定“党员红旗责任区”，围绕“技术创新创效、进度成本管控、安全后勤保障”等重点工作，切实发挥党员“辐射带动、集体作战”组织优势，达到岗位练兵目的。

同时，围绕项目重点工作开展劳动竞赛，各工点设置党员保责任区，将任务分解到具体个人，压实全员责任。责任区内，党员带领群众，以日保周、以周保月，快速推进现场施工进度；开展清收清欠活动，由党员干部带头划分清收小组，成立工作群，并确定具体节点、目标。年终，根据竞赛活动开展情况和年度任务目标完成情况开展综合考评，让员工在“竞争中比思路、比干劲，在竞争中展实干作为”。（张欣）



缩短轨数计算自动化处理技术，有效指导现场精准施工，总结出沙袋盖压点位和引桩排水沟的测量方法，使全线中桩点放样“一次成活”，避免反复测量带来的阻工现象，为沈阳动车所补强工程进度做出卓越贡献。

八年的青春，他把全部精力倾注在热爱的工程事业中，积累工作经验，参与专业性课题研究。多年来，他作为主要编写人编写了《隧道工程测量专项方案》《盾构测量方案》《工程沉降观测实施方案》《监控量测管理办法》及“控制网布设原则”“燕尾段隧道导线测量”“车站竖井联系测量”等6篇技术总结，有效填补企业盾构施工测量领域空白，并在企业隧道施工中有效推广。

八年来，徐华东把对工作的一片赤诚融于行动，始终奋战在施工第一线，收获了丰硕的成果，在辽宁省举办的第一届职业技能大赛、“振兴杯”青年职业技能大赛等4项省级赛事中均获第一名。他不忘企业青年人才培养，坚持“手把手”指导，从专业技能到职业素养，打造了一支技术能力水平过硬的青年团队，培养的年轻技术骨干中有15人获得省、市青年比赛荣誉奖项。

秉承“强企有我、勇当先锋”的信念，徐华东在中国中铁这片沃土上播撒青春与汗水，表示将继续把对企业的热爱转化为本职岗位上实实在在的行动和成果。 赵海峰 郑楠

