

中国中铁举办企业文化暨品牌建设培训班

北京讯 8月19日至23日,中国中铁在京举办企业文化暨品牌建设培训班,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,培养打造高素质企业文化和品牌建设人才队伍。中国中铁党委副书记、工会主席、执行董事、党校校长王士奇以“坚持‘第二个结合’,弘扬优秀传统文化,深化现代新国企文化建设”为题,为学员们讲授开班第一课。来自各二、三级企业文化、品牌管理部门负责人195人参加本次培训。

对于更好担负起新的文化使命,坚定不移推进文化自信自强,大力传承弘扬中华优秀传统文化,进一步深化企业文化建设,为打造现代新国企提供坚强思想保证、强大精神力量、有利文化条件,具有重要而深远的意义。

培训班要求,广大员工要充分认识“第二个结合”的必然性可能性,深刻理解“第二个结合”是又一次的思想解放,准确把握中华优秀传统文化内涵及其当代价值,着力打造适应中国式现代化要求的现代新企业文化。

本次培训主要学习了“企业文化基础”“企业文化宣贯的载体与途径”“企业文化与生产经营相融合”“企业文化与党建思想工作一体化”“集团在基层的践行方法”“国学与商道”“国学智慧与和谐人生”“现代企业审美觉醒”“企业品牌建设方案”“中央企业品牌建设对标体系解读”等课程。期间,学员们围绕“坚持和推进‘第二个结合’”开展深入研讨,赴中国共产党早期北京革命活动纪念馆(北大红楼)进行参观学习。中铁一局、中铁四局、中铁七局、中铁电气化局、中铁上海局、中铁信託等6家企业交流分享了本单位企业文化建设的经验做法。

学员们纷纷表示,本次培训主题聚焦、内容务实、特色鲜明,既有理论高度,又有实践深度;既有案例讲解,又有规律总结,切实起到了“充电”“补钙”“加油”的作用。回到工作岗位后,将结合企业实际认真消化吸收、做到学以致用,将学习成果转化为担当作为、干事创业的能力本领,进一步推动企业文化和品牌建设工作上台阶。(何俊治)



连日来,中铁十局二公司党委组织所属各单位通过召开专题会、举办专题培训、张贴宣传海报、组织学习研讨等多种形式,认真学习党的二十届三中全会精神。图为中原高铁项目部党支部组织党员参观展板。 郭森森 摄

中铁六局建安公司 推进党建与中心工作融合

北京讯 近年来,中铁六局建安公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持“四个工作机制”,推进党建工作与中心工作深度融合,取得突出成效。

在发挥党委领导作用上,坚持加强党的领导与完善公司治理有机统一的工作机制。坚持“两个一以贯之”,推进党委发挥领导作用和经理层落实经营管理职能有机统一。2023年,建安公司第二次党代会明确提出了“夯基础、强管理、提能力、控风险”12字的工作主线和今后五年的改革发展总体目标,统一了思想,达成了共识,在发展思路上实现党建与中心工作同向发力。

在干部人才培养选拔上,坚持政治标准与价值导向一体落实的工作机制。把政治标准放在首位,鲜明树立重实干重实绩重担当的导向,激励干部勇担当、善作为、能成事。坚持把选配项目领导班子作为重中之重来抓,打造专业化项目管理团队。坚持后备人才库

的动态管理,重点关注入库人才培养和任用,对表现突出、条件成熟的人员及时提拔使用,激发干部队伍活力。

在服务中心工作上,坚持党建与生产经营深度融合的工作机制。立足项目实际策划党建活动,在劳动竞赛、安全管理提升、清收清欠专项行动中开展党员先锋岗、党员责任区等创先争优活动,有力地保障了中心工作的开展。始终坚持项目管建管队队伍相结合,党支部建设晋位升级管理与项目管理效益提升相结合,努力创建“四优”党支部和项目,促进党建与生产经营深度融合。

在业绩考核评价上,坚持党建与经营业绩考核评价紧密衔接的工作机制。从健全完善制度入手,先后制定了《党建责任制考核评价办法》等配套制度,实时更新考核评价细则,提高考核的全面性和针对性。注重考核结果运用,推进党建与生产经营同部署、同检查、同考核、同奖惩,激发项目党组织抓党建的内生动力。(班云祥)



8月23日,中铁电气化局城轨公司“担当主力军 奋进新时代”劳动竞赛在北京城市副中心交通枢纽项目启动,旨在深入学习贯彻党的二十届三中全会、二十届三中全会精神,激励全体员工全力冲刺三季度、决战四季度,坚定不移实现全年各项任务目标。 杨贇 邹继刚 摄

中铁八局房开公司工会 “三件套”助力安全生产

成都讯 近两年,中铁八局房开公司工会切实履行职责,持续提升员工群众的安全生产意识,以安全“三件套”筑牢员工安全生产“防护墙”,为企业安全生产保驾护航。

抓学习教育,戴好“安全帽”。持续推进法治宣传和安全生产知识的普及工作,定期开展普法宣传、劳动用工及安全生产监督检查,通过张贴安全标语、举办专题讲座和知识竞赛、开展模拟演练等,让安全理念、安全意识、安全知识入脑入心,实现从“要我安全”向“我要安全”转变。

抓技术赋能,捡好“安全带”。以“安康杯”“五保一树”等劳动竞赛为切入点,房开公司工会积极参与制定和完善安全操作规程、改进工作流

程、推广先进安全管理经验,在全公司范围开展“安全质量大比拼”“三比三反”等系列活动。充分发挥工会组织优势和服务优势,鼓励广大员工将理论知识运用到实际工作中,争做安全生产“吹哨人”,引导员工助力企业安全生产。

抓成果转化,系好“安全带”。重在“管监结合”,坚持“一切工作到项目”的鲜明导向,构建“横向到边、纵向到底”的安全质量环保管控网络,积极组织员工踊跃参与“防风险、查隐患、促整改、降事故”等专项安全活动。坚持每月组织安全例会,每季度开展质量综合检查,每年度举办安全培训,进一步提高了现场安全管理水平,确保了现场施工安全。(周育林)



8月23日,中铁工业旗下中铁合肥新型交通产业公司开展“家属开放日”系列活动,通过企业介绍、车辆产品展示、试乘跨座式单轨列车、亲子互动等环节,让员工家属了解企业发展历程,进一步拉近“大家”与“小家”之间的距离。 刘玉玺 摄

党群资讯

近日,吉尔吉斯共和国国会授予中铁五局ED项目副经理张识山“吉尔吉斯卡拉布拉荣誉勋章”,以表彰和感谢他在南北替代路朱姆卡拉勒段建设中带领ED项目团队帮助沿线村民解决实际问题的事迹。(余文哲 莫凡彪)

8月21日,中铁置业

中南公司党委组织党员、入党积极分子到武汉中共中央机关旧址纪念馆开展“寻访革命旧址 传承红色基因”主题党日活动,激励广大党员坚定信念、实干担当。(能兵 立东 冰颖)

近日,中铁电气化局运管公司广州维管处召开新入职员工座谈会,引导其尽快融入企业文化、规划好职业发展路径、积极投身工作,为公司长期发展注入新活力。(郭鑫)

“淘宝”修旧利废

中铁武汉电气化局二公司重庆轨道交通4号线运营维保项目部在长期的检修过程中,积累了大量淘汰下来的元器件、仪器仪表和工具,这些废旧物品购入时都“价值不菲”。如何发挥其剩余价值?维保项目部党支部今年积极开展“党员管理创效”活动,让党员发挥示范引领作用,带领全体党员积极参与修旧利废工作,形成党员带头、全员参与的良好局面,高效利用资源,有效降低了运营成本。

思想是行动的先导,项目部党支部在各种会议场合不断强化修旧利废的重要性,以期提升员工的环保意识和节约意识。同时,党员干部以身作则,带头开展修旧利废,成为员工学习的榜样和标杆。在长期的引导与推动下,通过多次的宣讲和实际案例的分享,员工们也逐渐认识到修旧利废不仅仅是降低成本,更是履行企业社会责任的重要举措。

为了确保修旧利废工作有章可循、有据可依,项目部党支部推动制定了一系列物资管理规章制度,明确了物资报废的具体流程和标准,使修旧利废工作得以规范化、制度化,避免了随意性和盲目性,让每一项修旧利废工作都能落到实处、踩在实处。

为实现全员参与的目标,项目部党支部对员工进行了技术再培训。针对设备故障排查和修复,培训讲师讲解了故障诊断的方法和工具,详细演示了具体操作步骤和注意事项;针对零部件修复,培训班讲解了

“中国人真的什么都能修好”

初获良好成效,各项经济效益指标大幅增长,人才吸引力显著提升,为文保业务的发展壮大提供了有力人才支撑。

科技赋能增强文保力量

作为基建领域的中央企业,文保中心党支部的“中铁文保”团队一直以来专注于岩土地质工程专业,跨界涉足文化遗产保护工程领域。从勘察设计到施工监测,对每项技术环节都极为慎重,精心改良研发特种机具,精准把控各类现场地质条件技术参数,保证各项工程高质量、高效率完成。自从将文物本体保护拓展到文化遗产的综合性保护以来,参与多个文化遗产保护项目,截至目前已完成43项世界文化遗产保护项目,600余项全国重点文物保护单位项目,获得各类奖项42项,申报科研课题40余项,获得专利50余项,完成5套数字化学系统和多部学术专著。先后荣获中国中铁先进基层党组织、先进基层党组织标杆、示范党支部及四川省工人先锋号等荣誉。

党员曹喜旺回忆,在承担“乐山大佛胸腹部开裂残损区域抢救性保护前期研究及勘察设计项目”时,岷江水汽缭绕,团队利用荧光示踪法(将原子级碳元素打入岩体,荧光标记后定位渗水位置),以及无人机航测、三维激光扫描、手持探地雷达检测、高密度电阻率法含水率检测等高科技手段,迅速查清大佛整体病害类型并对症下药,利用“蒸汽法”科学地恢复大佛面貌,将光纤光栅渗压计和位移传感器探头安装进大佛胸部,给大佛穿

上“智能外衣”,实时监测其“健康状况”。作为技术负责人,他带领文保团队积极采用创新方法完成勘察、检测等工作,成功为乐山大佛佛了新世纪最大规模的“体检”,也为大佛佛保护提供关键数据。

中铁文保团队虽有30余年土遗址类修复产研结合经验,但面对极端恶劣环境下的土遗址保护和修复工作仍是巨大的考验。

罗布泊无人区的楼兰古城抢救性修复项目,是中铁文保首次在荒无人烟、无水电和手机信号的无人区作业,环境恶劣,年均8级大风,浮尘天气多,地表温度高,传统修复工艺无法应对。团队首先通过研究遗址区环境影响因素监测、风沙侵蚀与遗址损毁模式,了解相关情况。接着对遗址本体结构残损与表层劣化进行精细修复。然后开展“数字楼兰”科技保护与文化展示工作,将技术成果集成在“数字楼兰遗址综合信息系统”中,并且建立九要素小型气象站进行全天候微环境监测。还基于卫星遥感、无人机、地面环境监测站建立“天一空一地”一体化监测体系进行实时户外监测。楼兰古城成功将修复技术与数字化平台融合,为遗址保护、管理、监控提供科技支撑,让人们能守望楼兰,为极端环境下遗址预防性保护监控、历史资源挖掘和文化要素展示作出有益探索。

文保中心党支部通过多级联动、开放协同的特色化工作,以中铁研究院“科创烽火”

常态化开展廉政谈话

北京讯 “作为党员领导干部,我们更应该接受比其他党员更严格的监督约束,更应以最高标准要求自己、约束自己、规范自己……”近日,中铁资源纪委开展新任领导干部“一对一”谈话,给新任领导干部敲响纪律警钟。

今年,中铁资源纪委以党纪学习教育为契机,充分用好活廉政谈话这一重要抓手,分层分类以谈促廉,以谈促改,帮助党员干部划出红线、筑牢底线,持续营造风清气正的政治生态。

工作中,中铁资源纪委灵活运用集体谈话、“一对一”谈话等多种方式,及时了解所属单位党员干部基本情况,将“红灯”亮在“出线”前,有效加强廉政风险防控。同时,坚持严管厚爱相结合,将谈话内容从只谈个人工作延伸到家庭生活,通过谈思想、

谈工作、谈生活、谈困难,把监督从“八小时内”延伸到“八小时外”,让谈话有力度更有温度。

开展廉政谈话既要注重全面覆盖,又要突出对象特点,分级分类、因人施教。该公司纪委强化与干部部门协作沟通,聚焦党政主要领导、新提拔重用领导干部、年轻干部等重点对象,坚持分层分类,制定个性化谈话提纲,根据岗位职责和廉政风险,进一步强调纪律要求和努力方向,提醒有关党员干部筑牢拒腐防变的思想防线,确保清正廉洁履职。

“下一步,我们将坚持把廉政谈话作为党风廉政建设和日常监督的一种重要方式,紧盯重点对象、关键岗位、重要节点,抓早抓小抓预防,不断增强全体党员干部廉洁从业意识,提升拒腐防变能力。”中铁资源纪委相关负责人表示。(刘博)

多举措抓牢干部考核评价工作

南京讯 近年来,中铁上海局一公司党委致力于不断强化党员领导干部队伍素质,本单位素养提升,多角度、多方式对干部人才队伍做出公平公正评价,通过科学化制定考核评价标准,多元化扩充考核评价约束,严格化运用考核评价结果,不断推进干部人才队伍建设工作迈上新台阶。

在干部考核评价工作上,坚持定性判断和定量考核相结合,力求精准、科学、全面评价干部,围绕对党忠诚、勇于创新等5个定性指标及政治品质、政治本领等10个定量指标,按照不同权重客观评价干部。同时从正反两个方面对考核评价精细化、具象化,避免以量化指标考核得分代替考核评价结果,进一步确保干部考核评价工作有章可循、有据可依。

在评价方式方法上,统筹运用述职、测评、个别谈话和综合

分析研判等方法,实现全方位、经常性、多维度识别评价干部表现。以公司主要领导、本单位分管领导和对口部门负责人为主体,对干部年度履职负责方面的落实情况评价,党建责任制考核、各类综合检查、职工谈心谈话等结果,定期检查和不定期抽查交叉方式,多角度分析研判干部综合表现,为考核评价结果运用提供有力依据。

强调正向激励与反向约束作用发挥,考核评价结果优良作为推荐上级表彰奖励的依据,并在岗位晋升、职称评审、教育培训等方面给予倾斜,考核评价结果不合格则进行约谈提醒,连续不合格进行同层级岗位调整或降职处理。近两年,一公司党委干部选拔任用68人,管理人员退出5人,项目层级班子成员退出25人,切实形成了“能上能下”“效益为先”的良好氛围。(马云飞)