

当好开路先锋 奋力书写推进中国式现代化的中国中铁实践

(上接第一版)第二批主题教育开展以来,各三级单位及项目认真践行“四下基层”优良传统,学习借鉴“千万工程”和“浦江经验”,开展了许多小切口、贴近基层的调研,共确定调研报告6083项,调研10877次,调研基层单位7172个,其中一线项目部5989个,帮助解决问题7232个,选定正反面典型案例1199个,形成调研报告6006篇;进一步深化调研成果转化,各单位围绕调研发现问题,形成实际举措8260项。

中铁二局城通公司聚焦调查研究、巡视巡察、群众反映的突出问题,梳理具体清单115项,深入矛盾集中、问题复杂的项目主动“访问”。中铁六局呼和公司聚焦工程、合规、物资和安全管理重点,通过“实地指导”与“座谈交流”相结合的方式对重点工程项目开展调研,形成一系列解决问题、指导实践、推动工作的实际举措。中铁四局四公司从事关企业和员工切身利益的紧迫问题入手,为每一位班子成员“量身定制”调研方案,灵活安排调研方式,做到调研选题“靶向定位”,调研方法“务实有效”。中铁十局物贸公司党委坚持把研究解决问题作为学习的出发点和落脚点,召开问题分析专题研讨会,全面查找梳理问题,切实找准原因根源,明确努力方向和改进措施。中铁二院土建一院运用正反两方面案例开展专业接口设计的解剖麻雀式调研,对标找差距,自省强落实,极大降低专业接口设计差错漏项。中铁物贸鲁班商务公司坚持以调查研究的思维和方式,深入各部门、各研发中心和中支部开展调查研究和探讨,确立“数智先锋、鲁班先行”党建特色品牌,逐步推进党建工作与中心业务相融合。中铁上海局四公司坚持到困难多、工作打不开局面的基层一线开展调研,系统分析并解决项目存在的问题和困难,切实把主题教育成果转化转化为履职尽责、服务一线的生动实践。

中国中铁广大党员干部进一步摸清了企业和本级组织的情况,站稳人民立场得到新提高,联系员工群众更加紧密,政策把握能力、信息收集能力、分析研究能力、发现问题能力得到新提升,履职本领、责任担当意识进一步强化。

靶向整治问题 在检视整改中破解发展难题

检视整改是确保主题教育取得实效的重要措施,也是关键所在。

中国中铁各级党组织坚持边学习、边对照、边检视、边整改,紧盯“三个聚焦”,确保检视问题不松劲、整改落实有实效。聚焦怎么找,主动对标对表习近平新时代中国特色社会主义思想,着力查找理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等6

个方面的突出问题,形成全面、准确、有分量的问题清单。聚焦怎么改,对整改任务进行台账化管理、清单式推进,建立上下联动整改整治工作机制,通过动态跟踪、滚动销号、定期“回头看”,确保问题全面改、改彻底。聚焦怎么立,将“当下改”与“长久立”结合起来,督导、推动所属单位不断深化拓展整改整治成果,建立健全行得通、做得实、长期管用的规章制度。

第一批主题教育期间,中国中铁党委梳理检视问题45个、制定整改措施128项,上下联动整改7月,各二级单位累计检视问题1260个、制定措施2577项,均已完成整改;中国中铁和各二级企业累计建章立制1014项。第二批主题教育单位共检视问题7244个,制定整改措施13838项,专项整治292个,累计建章立制2734项,绝大多数问题都得到销号解决。

中铁广州局二公司以“调研主题+问题清单+成果转化”的模式查找问题,找准切入点、把握关键点、抓住结合点,通过“解剖一个问题”推动“解决一类问题”,破解阻挠施工生产的顽瘴痼疾。中铁电气化局智慧交通公司把年度生产经营目标和党委重点工作任务嵌入主题教育单位共检视问题7244个,制定整改措施13838项,专项整治292个,累计建章立制2734项,绝大多数问题都得到销号解决。中铁广州局二公司以“调研主题+问题清单+成果转化”的模式查找问题,找准切入点、把握关键点、抓住结合点,通过“解剖一个问题”推动“解决一类问题”,破解阻挠施工生产的顽瘴痼疾。中铁电气化局智慧交通公司把年度生产经营目标和党委重点工作任务嵌入主题教育单位共检视问题7244个,制定整改措施13838项,专项整治292个,累计建章立制2734项,绝大多数问题都得到销号解决。中铁上海局二公司以“调研主题+问题清单+成果转化”的模式查找问题,找准切入点、把握关键点、抓住结合点,通过“解剖一个问题”推动“解决一类问题”,破解阻挠施工生产的顽瘴痼疾。中铁电气化局智慧交通公司把年度生产经营目标和党委重点工作任务嵌入主题教育单位共检视问题7244个,制定整改措施13838项,专项整治292个,累计建章立制2734项,绝大多数问题都得到销号解决。

中国中铁解决了一大批影响基层、制约发展的现实难题,基层党组织政治功能和组织功能得到进一步增强,补足了漏洞、短板,制度优势转化为治理效能更加明显。

干在实处 在以学促干上推动企业高质量发展

“实践性”是这次主题教育的鲜明特征,

推动发展是主题教育的根本目标。

中国中铁党委坚持把主题教育与中心工作深度融合,通过解决制约企业高质量发展的问题、解决员工群众急难愁盼问题和强化“大国重器”顶梁柱作用“三个路径”,切实把主题教育成效转化为推动企业高质量发展的生动实践。

中国中铁始终牢记“国之大事”,积极应对台风“杜苏芮”的影响,做好京津冀及东北等地区抗洪抢险,主动参与积石山6.2级地震抗震救灾,深入推进定点帮扶,受到社会各界点赞好评。

中铁投资国道109项目部第一时间响应地方政府号召,安排项目沿线各工区驰援各乡镇,打通通往受灾乡村的道路;利用已建好的隧道、桥梁为武警官兵进入深山区开展救援提供了生命通道;第一时间疏通永定河及各支流水系,预防了再次降雨带来的灾害。中国中铁西北区域总部第一时间向当地政府递交请战书,成立抗震救灾前方指挥部,区域总部主要负责人带队赶赴兰州靠前指挥,所属甘肃总部与青海总部组织协调整甘肃和青海各单位开展抢险救援工作。中铁科研院西北院所属中铁防灾技术中心和特殊岩土治理科创中心8名技术专家立即开展地质灾害排查,进行地震破坏力评估分析,典型房屋破坏分析、次生地质灾害分析。

第一批主题教育单位针对影响高质量发展的短板,常态化深入开展“久竣未结”清理等五个专项行动;高标准建成人类首次从底部贯穿秦岭山脉的引汉济渭工程、中印尼共建“一带一路”合作的“金宇招牌”雅万高铁等一批品质工程;推进项目部“幸福之家”十一个工程,帮助286名员工解决婚恋难题,精准帮扶困难员工340人、大病员工23名;各二级单位建立民生项目清单348项,解决了一批急难愁盼问题。第二批主题教育单位瞄准“三增两控四提升”发展目标,引导党员干部在重点项目、重大工程、重要任务中冲在前作表率,开展“立足岗位作贡献”活动3556次,设立党员示范岗7921个,成立党员突击队2658支,收集建言献策意见建议9170条,建立民生事项清单2174个,解决员工群众急难愁盼问题2314项,汇聚起推动发展的强大力量。

中铁武汉电气化局成都分公司在充分研判公司发展形势的基础上,运用党的创新理论指导研究将生产经营机构进行深度融合,重新优化整合公司现有人力资源,深入推进大商务管理,公司各项目盈利能力显著提升。中铁八局昆明铁路建设公司聚焦地区偏远、条件艰苦、医疗条件较差的项目,通过提升项目员工体检标准、协调资源推荐40岁以上员工开展胃肠镜检查,将常规性固定

体检项目改为“统一基础项+定额自选+自费自选”等方式,满足员工的个性化需求,解决员工的后顾之忧。中铁大桥局物资公司针对“信息化手段运用不足”问题,组织自主研发团队,搭建了自有商务调度系统,建设了“运眼”项目物流管理信息系统。中铁北京局雄安公司围绕生产经营、创新创效、安全生产等重点任务,开展建功立业系列活动,推动广州、济南、合肥等多个地区在建项目顺利推进。中铁上投南新轨道交通6号线总包部坚持以解决现场问题为突破口,班子成员深入工区调研,查找制约现场推进的问题难题,研究制定解决方案,全线重难点工程大明湖、大明湖东站实现进场,关键线路的“硬骨头”问题得以解决,全年收到建设单位表扬信10次。

中国中铁构建立体化宣传联动格局,在中央主题教育简报、官网,以及国资委主题教育简报、官网、国资小新等平台刊发主题教育相关内容89篇。中央级媒体及客户端刊发公司实干实绩报道8700余篇,累计登上央视新闻联播80次,人民日报刊稿88篇,中国盾构机建链成群,奉泰长江大桥建设等内容频频亮相央视新闻联播、焦点访谈等栏目,立体展现了主题教育的丰硕成果。

中国中铁广大党员干部心往一处想、劲往一处使、智往一处谋,在以学促干上取得了实实在在的成效。2023年,中国中铁连续18年进入世界500强,连续10年获国资委业绩考核A级;荣获詹天佑奖17项、鲁班奖17项、国家优质工程奖57项(金奖5项)、“李春奖”27项、大禹奖2项,创优创优水平位居建筑央企前列;企业各项经济指标再次刷新历史最好成绩,为稳定国家经济大盘贡献了中铁力量。与此同时,广大党员干部树立和践行正确政绩观更加自觉,干事创业、担当作为的精气神得到提振,践行为民服务宗旨意识更加主动,员工群众的获得感、幸福感更加充实。

舵稳当奋楫,风劲好扬帆。新时代新征程,推动企业高质量发展的使命在肩,责任重大、大有可为。中国中铁党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断巩固拓展主题教育成效,大力推进长效机制建设,一以贯之践行初心使命,坚定不移做优做强做优做大企业,奋力建设世界一流企业,为全面建设社会主义现代化国家书写“开路先锋”的精彩篇章!

沈苏 张靖



北京讯 2月1日,中国中铁直属党委在京召开2024年党建工作暨党风廉政建设建设和反腐败工作会议。中国中铁党委书记、工会主席、执行董事、直属党委书记王士奇出席会议并在讲话中充分肯定了过去一年直属党委工作成效,对今后一个时期总部及派出机构党建工作进行了部署,提出了具体要求。

会议强调,要坚持“两个一以贯之”,在讲政治、抓治理上当好先锋表率。旗帜鲜明把坚决做到“两个维护”作为最高政治原则。严格遵守公司治理规则,落实“请示报告”制度,提升“决策执行”意识。要锚定“创建一流”目标,在提能力、强本领上当好先锋表率。进一步强化经营理念、进一步提升专业素养、进一步积淀预见水平、进一步推动创新赋能、进一步打造高效执行力。要建党建业“一体推动”,在深融合、促发展上当好先锋表率。增强融合的主观意识,明确融合的“六看”标准,丰富融合的实践方式。要推动形象“焕然一新”,在纠“四风”、树新风上当好先锋表率。把作风建设当作长期任务抓紧抓实,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,加强对“关键少数”监督。要扎实开展“一岗双责”,在担责任、聚合力上当好先锋表率。党组织书记要落实第一责任,委员要扛起政治责任,完善履责保障机制。

会议指出,2024年中国中铁直属党委党建工作总体思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,全面落实公司第五次党代会、年度工作会议、党风廉政建设和反腐败工作会议安排部署,以党的政治建设为统领,坚持严管严治、全面从严、一严到底,持续深化理论武装,夯实基层基础,健全制度体系,加强能力建设,推进正风肃纪,弘扬优秀传统文化、培育“四心”品牌,凝聚奋进力量,努力把总部及派出机构打造成为中国中铁践行“两个维护”第一方阵、引领高质量发展“第一梯队”、展现品牌形象“第一窗口”,以高质量党建服务保障“高质量中铁”建设。

中国中铁直属党委委员、纪委委员、工会委员,总部各党支部(党总支)书记、纪检委员、工会主席,各派出机构党组织班子成员、工会组织负责人、负责党建工作的具体工作人员参加会议。(常金盛)

中国中铁各单位春节走访慰问到基层

综合消息 新春将至,年味渐浓。近日,中国中铁基层单位带着党政工团的真情关怀,组织相关人员走访慰问困难党员、困难群众、老党员、劳模和坚守施工一线的员工等,为他们送去慰问品,提前致以新春祝福,切实提高员工的幸福感、获得感。

近日,中铁六局电务公司有针对性地制定了慰问活动方案,针对困难员工、伤病残及生病住院职工、劳动模范、离退休职工以及海外员工家属等不同慰问对象,分别采取实地走访、入户慰问、座谈交流等方式开展送温暖活动,切实帮助员工解决实际困难和问题。

1月29日至2月1日,中铁七局广州公司在粤开展以“同心同行 感恩有你”为主题的弘扬先进、慰问家属活动,邀请30名先进员工家属及中铁七局技能大赛前十名获奖选手家属先后赴广州(州)港(江)铁路站前12标机场1号隧道施工现场、广东省博物馆等参观游览,并组织开展了趣味游戏、家属暖心慰问、庆祝集体生日等活动,让员工家属在亲身体验中感知企业工地文化,获得科技知识,享受团聚时光。

1月30日至2月2日,中铁十局七公司通过集中慰问、入户走访、点对点配送等方式,派员深入重难点项目施工现场,走访慰问困难党员、困难员工、离退休干部和劳模等,了解员工的工作生活情况,倾听他们的诉求心声,畅谈企业的发展形势,并为他们送去暖心的慰问品,致以节日祝福。

在新春佳节来临之际,中铁大桥局四公司团委结合公司“双导师带徒”活动开展“手写新春慰问信”活动。新员工的工、生活两位导师和项目班子成员手写了一封封暖心书信,寄给公司在建十余个重点项目的入职青年员工父母。员工父母收到书信后,纷纷回信感谢企业对孩子的精心培养与教育,并寄语孩子在中铁能够健康成长、大放光彩。

中铁上海局一公司北京轨道交通13号线项目部近日开展“真情温暖员工 共创幸福企业”冬送温暖慰问活动,为春节期间仍需坚守岗位的现场员工发放了劳保鞋、棉被与牛奶等慰问品,送去企业的真情关怀和温暖。

(琴琴 振东 肖琳 文辉 周平 远航 联美 莉娜)

中铁五局二公司 在提升员工培训质量方面下足功夫

湖南衡阳讯 近年,中铁五局二公司不断优化教育培训方式方法,进一步增强教育培训的系统性、针对性、参考性,聚焦围绕培训内容、形式、结果三方面下足“烹饪功夫”,持续提升公司干部员工培训质量,为建设中国中铁“主力三级公司”提供智力支撑。

在基础业务培训基础上,该公司深入组织开展了项目经理、项目总工、商务管理人员的“铁三角”系列培训,以及安全管理、物资设备管理、人才队伍建设,逐步构建起以“人才队伍建设”“员工发展赋能”为核心的大培训体系。2023年共举办脱产培训20个班次,培训3849人次,保证了公司人才梯队建设的及时性、有序性。

为提升参培人员的积极性、主动性,该公司不断丰富培训方式。在2023年6月开展的安全教育大宣讲活动中,以理论学习、文件宣贯为基础,穿插了案例分析、视频讲解等,坚持将培训理论知识与现场实践操作相结合,有效巩固了培训效果。在日常业务培训中,积极运用“互联网+学习”的培训模式,使员工可以在任何时间、任何地点,根据自己的时间安排进行学习,提高学习效率。

为进一步提升培训质量,该公司为不同系统、不同层级的干部员工定制了科学的“培训套餐”。同时,针对员工的实际需求,项目推进过程中所需的相关知识与公司相关规定要求进行设计、编写,并在培训前对每一门课程进行两次及以上的打磨、评审,切实提高培训内容的质量、水平以及适用性。

在培训过程中,该公司注重参培人员建议与反馈的收集,在日常工作中定期或不定期收集工程项目重难点施工内容与进度,为更好地开展下一场培训提供了改进方向,提高了培训的效率与学习质量。(徐明柱 张胜利)

中铁置业上海公司 推进党建工作评价长效机制建设

规范性、创新性、高质量等四个指标,注重考察日常性、基础性工作。在季度评价中,由一名党支部书记带队,抽调党群、行政、财务、运营等多条线工作人员,组成评价工作小组,采取“听、查、谈、比、学、看”的工作方法,通过听取报告、现场检查、互相沟通,比照支部自身工作情况等,形成“比学赶超”良好氛围;突出“以文辅

政”,促进发展核心能力,开展文稿写作、标准化建设、财务成本、运营管理等业务知识培训,同时深入项目施工现场、销售案场,实地查看项目开发情况,帮助大家找准生产经营中心工作的重点和难点,更好地发挥党组织和党员在攻坚克难中的战斗堡垒和先锋模范作用。在年度评价中,注重考核工作的完备性、系统性,注重对亮点经验的总结提升。

在培训过程中,该公司注重参培人员建议与反馈的收集,在日常工作中定期或不定期收集工程项目重难点施工内容与进度,为更好地开展下一场培训提供了改进方向,提高了培训的效率与学习质量。(徐明柱 张胜利)

在培训过程中,该公司注重参培人员建议与反馈的收集,在日常工作中定期或不定期收集工程项目重难点施工内容与进度,为更好地开展下一场培训提供了改进方向,提高了培训的效率与学习质量。(徐明柱 张胜利)

在培训过程中,该公司注重参培人员建议与反馈的收集,在日常工作中定期或不定期收集工程项目重难点施工内容与进度,为更好地开展下一场培训提供了改进方向,提高了培训的效率与学习质量。(徐明柱 张胜利)



2月2日,东莞轨道交通2号线三期工程首台盾构始发暨“高扬党旗建城轨 提质增效促投资”党建活动授旗仪式在中铁一局虎门火车站~虎门北站区间盾构始发现场举行。图为授旗仪式。 杨林 龚名扬 摄影报道

中铁四局建筑公司当涂南车辆段项目部 “党建+”助力项目施工生产

安徽马鞍山讯 “当涂南车辆段项目党建工作有特色有亮点,能以党建工作助力项目施工生产,为任务、作业风险点,安全员交底易发生违章关键点,党支部书记交底党员示范岗、责任人具体工作内容,并从协作队伍中选聘群安员,促进安全隐患“随手拍、及时报”,推动作业人员从“要我安全”向“我要安全”的转变。2023年,项目部获评“马鞍山市建筑安全生产标准化示范工地”称号。

“党建+质量”,守好品质提升“基础关”。该项目党支部高标准建设“党员示范岗”,划分党员质量责任区,完善了项目质量管理体系。针对重要施工工序,严格执行“样板先行”原则,从源头上进行质量把关,通过每周生产交班会进行

形象”,把好现场作业“监督关”。聚焦班组建设,建立班前会“三交保”机制,由工作负责人交底生产任务、作业风险点,安全员交底易发生违章关键点,党支部书记交底党员示范岗、责任人具体工作内容,并从协作队伍中选聘群安员,促进安全隐患“随手拍、及时报”,推动作业人员从“要我安全”向“我要安全”的转变。2023年,项目部获评“马鞍山市建筑安全生产标准化示范工地”称号。

施工生产质量集中对比评价,要求施工队伍与管理人员即查即改,确保了施工质量整体受控。2023年,项目部承办了马鞍山市建筑工程“质量月”活动现场观摩会。“党建+服务”,党群关系“零距离”。该项目党支部常态化开展“四季送慰问”、季度生日会、员工年度健康体检等活动,切实提升员工群众的归属感、获得感;依托“农民工夜校”,开设安全警示教育、反诈知识培训等多门课程,累计参培工人达780余人次;设立工会驿站,配备饮水机、阅览柜、急救药品等物品,为现场施工人员进行服务保障;与地方村委、派出所联合开展党建共建活动,慰问困难党员、困难群众,彰显了央企担当。(朱清颖)



近日,中铁上海局宁淮铁路一分部党支部组织党员干部走进南京市江北新区红色广场,开展中心组学习实践学活动。图为在红色文化展馆内参观浦口党小组发展历程。 张慧婷 林碧敏 摄影报道