

中铁六局扎实抓调研整改推动主题教育见效

北京讯 第二批主题教育开展以来，中铁六局党委切实将调查研究作为破解高质量发展难题、检验主题教育成果的关键抓手，坚持精准选题、紧盯难点问题、办好实事、促进真查实改，推动主题教育不断走深走实、见行见效。

察实情出实招，以调查研究解决关键问题。中铁六局坚持把树牢问题意识作为领会“四下基层”精髓要义的重要内容，立足“小切口”制定41项重点任务清单，截至目前，两级领导干部累计深入基层开展调研271次，通过调研解决问题94个，所属三级子分公司制定调研课题161个，党委书记完成调研39次，其他班子成员完成调研192次，把各项政策宣贯到建设现场，把矛盾化解在建设一线。联络组成员全部列席各单

位调研成果交流会，各单位制定可行的具体举措127条，以时间表和路线图的方式推动调研发现的问题不折不扣落到实处。所属北京公司用好“深、实、细、准、效”五字诀，将12个方面列为重点调研内容，确立了正、反面案例各2份，公司领导班子成员前往22个基层项目开展了调研活动，分析存在的突出问题和相关工作情况，编制撰写调研报告15份，发现并解决问题共计35项；太原公司聚焦项目管理存在的突出问题，对现行管理举措是否符合发展实际等问题深入调研，摸底数、破难题、揪出症结、对症下药，把发现问题纳入领导班子检视问题整改清单；路桥公司聚焦重难点堵点，综合运用现场考察、召开座谈会、发放调查问卷等多种方式，察实情、找症结，深入17个基层项目部掌握一手调研资料，形成了13篇高质量调研报告，并针对性地制定措施65项，全部完成整改，切实把调研成果转化为推动改进完善各业务系统工作的务实举措。

查改贯通，在“真找问题、找真问题”中谋实招。中铁六局党委把问题整改贯穿始

终，坚决防止形式主义，以发展成效检验检视整改效果，确定259项针对性强的问题清单，销号率100%，建立完善制度56项。所属丰桥公司瞄准整治整改问题清单对症下药，聚焦收尾项目成本锁定，达到“一合同一封账”，对问题项目追根溯源、查问题、定措施、堵漏洞，完善项目层面全口径收入成本统计归集机制，强化数据晾晒，年累消减三类项目18个，完成率100%；天津公司聚焦调查研究发现的项目创效能力不强、物资设备管理薄弱、清收清欠进展缓慢等制约企业发展的堵点问题，推行“台账式”整改管理，要求“一题一策”明确措施台账，12个方面问题已经完成整改9个，整改率达到75%。交通分公司坚持把开展整改整治与推进大商务管理深度融合，对项目实行“项目管理”和“商务管理”双策制，开展专项工作，解决亏损难题，按照“一题一策”的原则梳理治理方案，明确措施，以顶层设计、过程管控、周期复盘“三步走”做好大商务管理工作。

标本兼治，在“立行立改、抓常抓长”中求实效。两级领导干部坚持边学习、边对照、边检视、边整改，公司治理效能显著增

强，基层党建质效不断提升。所属呼和公司以高质量开展“创营收、保安全、提质效”主题劳动竞赛促进主题教育成果转化，参建的一大批国内重点工程建设稳步推进，沈白高铁引入沈阳北站第二阶段转线顺利完工，集通铁路电气化改造工程宇宙站至平頂站区间双线自闭顺利开通，各级党员干部切实把学习成效转化为推动事业高质量发展的生动实践；广州公司将主题教育与中心工作有机结合，扎实开展“五抓五促”劳动竞赛、技能比武、“党建+”等活动，成立党员突击队6支，设立党员示范岗21个，党员带头亮身份、表表率，战高产、保目标，推动梅龙高铁、宜来高速、阳信高速等重点工程重要节点顺利完成，切实把主题教育成效转化为攻坚克难、干事创业的强大力量。工程设计院积极推动调研成果转化，按照“整合资源、提高效率”原则，对部门职能进行优化调整。精简管理部门人员，提升生产效能，制定《员工管理办法》，明确各岗位（职务）序列及任职资格条件，进一步强化了从严管理的要求，从根本上提高员工工作能力，提升生产效能。（曹颖）



1月8日，中铁上海局海公司党委组织各单位青年员工以线上线下相结合的方式，学习收看《榜样8》专题节目，共同学习榜样精神，汲取奋进力量。 黄惠青 晋鑫 摄影报道



中铁电气化局城铁公司

一体推进主题教育走深走实

北京讯 第二批主题教育开展以来，中铁电气化局城铁公司党委充分吸收借鉴第一批主题教育的宝贵经验，一体推进理论学习、调查研究、推动发展的重点措施落实，确保主题教育取得实效。

“同频共振”抓实理论学习。坚决把理论学习作为首要任务，邀请社科院专家辅导研读重点书目，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精髓要义和实践要求；坚持领导干部率先学，深入学习习近平总书记重要讲话、指示批示32篇及习近平著作篇目37篇并交流学习心得；组织专题读书班“两级联学”，开展专题知识竞赛、演讲比赛、党务干部培训，力求“同频共振”，全面激发学习热情。

聚焦实际问题调查研究。抓牢关键问题、关键环节，领导班子集中调研项目管理分公司3家，班子成员分小组调研25次，形成了开展一次调研、形成一个计划、组织一次专班、形成一个问题清单、制定一批整改措施的“五个一”调研机制。聚焦项目党建、大商务管理等领域，梳理问题清单20项，确定调研课题10项、典型案例10项。通过“四不两直”的方式，运用实地走访、座谈交流、查阅台账等方式，认真听取一线党员群众的意见建议。

以学促干推动发展。坚持聚焦问题抓落实，聚合众力促发展，持续扩大“第二曲线”成果。在稳固“两轨”市场，持续发力城轨维保的基础上，先后中标荔城污水处理扩容、潍坊分布式光伏等项目，成功进入新领域。着力打造科研高地，持续扩大智能建造成果。地铁综合检测车、运维巡检机器人等多项科研成果参展2023轨道交通创新发展大会、铁路四电智能建造与运维技术交流会。深化新形势下项目党建，结合“项目党建年”主题和公司实际，印发《关于加强新形势下项目党建工作的实施细则》，增设项目指导员工作机制，进一步锻炼了基层党组织在项目层面的作用发挥和功能优势。（王祥涛 杨思琪）

中铁上海局一公司 创新开展员工教育培训活动

南京讯 “一建考试通过了！”近日，中铁上海局一公司宁淮铁路站前5标项目经理部一分部技术主管范亚开心地说道。当谈到通过考试的秘诀时，他表示：“这缘于多次以主讲者的身份参与‘人人都是主讲者’人人都要上台”员工教育培训活动，通过认真备课授课，对一建知识的掌握也更加透彻扎实。”

“人人都是主讲者 人人都要上台”活动启动以来，该公司持续加强分类指导，通过录制视频“微课”、推进交叉学习等方式帮助基层单位不断拓展学习形式，并将活动开展情况同步纳入公司学习型项目部、模范师徒、党建创先评优考核评审，确保培训活动不断走深走实。此外，该公司还要求各单位每季度推荐1名优秀主讲人，由公司主管部门会同各业务系统进行评选，选取优秀主讲人在全公司范围内开展网络公开课，不仅推

广了各单位的成功经验，还有效提升了“主讲者”的参与感、荣誉感，为该公司锻造基础能力扎实、业务素质过硬的员工队伍，打造有特色、有内涵的学习培训品牌奠定了坚实基础。

近年来，该公司以打造“学习型项目部”为抓手，广泛开展“五会”培训、导师带徒、“五一〇”人才培养工程、工程技术人员周培训等活动，取得丰硕成效。2023年，该公司先后有23名员工成功通过一建考试，30名员工通过公路水运试验检测师考试；员工王其武和汪森林分别获得江苏省铁路技能竞赛工岗位技能大赛二等奖和三等奖，并被授予“江苏省创效能手”荣誉称号；公司组建的参赛队伍在中铁上海局第七届青年技能竞赛中勇夺工程试验团第一名，“龙袍队”荣获上海局第二届员工岗位胜任力大赛供应链管理比赛一等奖。（倪嘉桐）

党群资讯

近日，中铁七局刚果（金）分公司收到中国驻刚果（金）大使馆的表扬信，表彰中铁七局在当地政治安全的特殊时期，为保障当地中资企业和侨民安全所作的突出贡献。（袁祥 陈蔚）

近日，浙江省湖州市委书记陈浩一行到中铁三局建安公司沪苏湖铁路湖州东站站房项目调研指导工作，对项目过程管控、品质提升的做法表示充分肯定。（王志丹）

近日，全国总工会发布2023年“最美工会户外劳动者服务站”（简称“最美驿站”）名单，中铁九局一公司贵阳普岩健康小镇项目户外劳动者综合服务站上榜。（李卫东）

1月2日至6日，中铁置业西安公司纪委组织营销、商务管理等部门，对所属太原项目2023年全年营销客货类合同、礼品采购和出入库及发放管理、渠道分销合作单位费用使用等进行全面检查，强化在建项目的管理与监督，筑牢项目风险防控堤坝。（彭华）

1月8日，中铁五局机械化工部西乡国储林项目部邀请当地司法所人员开展普法讲堂活动，普及《民法典》中的新规定、新概念、新精神，提高全员法律知识和依法履职的能力和水平。（罗淑芳）

近日，中铁电气化局运营分公司广州维管处海南维管段组织开展反恐防暴培训及演练，普及反恐、防恐和自救互救知识，提升全员反恐防暴意识和应急处理能力。（摄志勇）

中铁十局七公司 深入推进典型案例“解剖式”调研

西安讯 第二批主题教育启动以来，中铁十局七公司党委坚持以问题导向推进调查研究，从调研发现的新问题入手，开具解决问题的“良方”，形成解决问题、促进工作的工作思路和务实举措，切实将调查研究成果转化成为推动高质量发展的成效。

找准问题发展的成效。公司领导班子成员按主题教育调研要求，牢牢把握高质量发展这一首要任务，聚焦12个方面内容制定调

研方案，深入基层摸情况、找问题、提对策、解难题，为基层解决突出问题23个，确保调研直奔问题，不做虚功。

向着破题用力。七公司党委从正面案例务实深入，全面总结提炼“强化项目收入管理”可推广的方法经验，在“效益提升”上树标杆，作示范。反面案例动真碰硬，围绕制约公司发展的突出问题和潜在的风险隐患，聚焦管理问题、不良影响进行复盘分

析，锁定问题的“症结”，制定措施，完善制度，做到深查严改、真查实改。

增强解动力。坚持“一切工作到项目”的导向，围绕制约重点项目推进的难点痛点，先后在各部门召开现场会，定方案、定节点、定措施，并出台循环进阶奖励等管理办法，不等不拖、协调解决，以有力的举措高效推进项目建设。（沙莉娜 程晓龙）



近日，中铁七局西安公司宁盐高速扬州段项目党支部组织党员干部前往扬州市警示教育基地，开展“党建引领守初心，廉洁自律筑防线”主题党日活动，以案为鉴、以案示警、以案明纪，引导广大党员进一步坚定理想信念，筑牢拒腐防变思想防线。 薄晓璐 摄

“瀚海”拾珠 ——记“安徽工匠”获得者，中铁四局安徽中铁工程材料科技公司总工程师黄海

近日，2023“安徽工匠”年度人物发布仪式在合肥举行。安徽省战略性新兴产业技术领军人才、詹天佑铁道科技青年奖获得者，中铁四局安徽中铁工程材料科技公司总工程师黄海凭借在高铁建设和绿色环保材料创新方面的突出贡献，入选了本次年度人物榜单。多年来，黄海致力科技研发，取得了丰硕科研成果，获评“安徽工匠”，是对他在工程材料“瀚海”中撷珠拾贝又一褒奖。

锐意创新，自主开发高铁材料

从2008年开始，武广客专、沪宁城际等国家重点高速铁路项目开始使用一种水泥石灰乳剂型外加剂，其特点是用量小，但能明显改善混凝土的使用性能，所以它在建筑施工中使用广泛，需求量大。外加剂生产原料主要来自石油冶炼副产品，通过化学反应生产而未经稀释的半成品称为母液。

只要有基础的配方和简单的化学知识，就可以生产母液，稀释配置成混凝土外加剂，甚至可以购买母液进行稀释，但最后的施工应用效果往往差强人意。因此，这是一个进入门槛很低，但干好却很难的行业。

我们做了成千上万的试验，经过不断改良，最终才形成稳定的产品系列。这不是小作坊能摸索出来的，这需要一个团队大量时间、人员和财力的投入。”黄海介绍说。经过多年技术升级和无数次的探索实践，黄海和他的技术团队推出了“四威”牌系列外加剂产品。该产品能够有效改善混凝土的和易性和耐久性，而且性能稳定能够满足多种施工需求，成为中铁四局安徽中铁工程材料科技有限公司支柱产品，已应用于京沪高铁、京广高铁等国家多个重点铁路工程项目，并广泛应用于公路、地铁、市政、房建、水利水电等多个工程领域，外加剂产品年销售量超过了60万吨，2022年中铁四局安徽中铁工程材料科技有限公司已跃居全国外加剂行业前三甲。

苦心钻研，助力企业行稳致远

混凝土外加剂是混凝土搅拌前或搅拌过程中添加的一种改善混凝土性能的液体添加剂，其特点是用量小，但可以明显改善混凝土的使用性能，所以它在建筑施工中使用广泛，需求量大。外加剂生产原料主要来自石油冶炼副产品，通过化学反应生产而未经稀释的半成品称为母液。

“我们生产的最复杂的外加剂母液有8种配合原料，这其中的排列组合结果是个天

中铁山桥 开展“新年廉洁第一课”活动

河北秦皇岛讯 近日，中铁工业旗下中铁山桥开展以“红色家风代代传 尽善尽美促发展”为主题的“新年廉洁第一课”活动，旨在深入贯彻落实习近平总书记关于注重家庭家教家风建设重要论述重要讲话精神，推动习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育入脑入心、见行见效。

活动中，党员代表饱含深情地讲述了党的一大代表王尽美的红色家风故事，荣获中国中铁最美家庭、中铁工业“六廉”家庭的魏明霞分享了她的家风家教感悟，员工子女合唱歌曲《传承好家风》，表演生动活泼的家风情景剧，播放助廉微电影《我和爸爸妈妈说句话》……一句句谆谆教导，一声声家风传颂，教育广大党员在学思践悟中赓续红色家风，不忘初心使命，汲取奋进力量。活动中还宣读了家庭助廉倡议，与党员和家属代表签订了家庭助廉倡议书，引导广大党员共同建设崇廉

尚廉、清正廉洁的良好家风。“红色家风是厚植廉洁文化的底色，党的一大代表王尽美同志是中铁山桥留下了红色家风基因，这是一代代山桥人的‘传家宝’，在清廉家风、清正企风、清廉家风的相互促进中，夯实百年央企发展的根基。我们要继续传承和弘扬革命先烈的红色家风，把修身、齐家落到实处，引导广大党员和干部员工做到忠诚敬业、廉洁奉公、清廉为民，为企业高质量发展保驾护航。”

据了解，近年来，中铁山桥着力开展以“善、能、敬、正、法、辨”为价值标准的“六廉”文化建设。开展“新年廉洁第一课”活动，是以传承红色家风为重点，把家风建设作为厚植廉洁文化建设的重点抓手，不断强化广大党员干部廉洁意识，推进新时代家风建设，涵养企业行稳致远的清廉正气。（吴子俊）

中铁隧道局设备分公司 扎实开展“师带徒”工作

河南洛阳讯 近日，河南省总工会发布关于命名河南省十大“师带徒”标兵及先进的决定，中铁隧道局设备分公司员工吴朝来、孙方平荣获河南省“师带徒”先进荣誉。

多年来，设备分公司始终高度重视青年人才队伍建设，把“师带徒”等青年员工培养工作作为人才建设的重要途径，帮助新人职工尽快转变角色、胜任岗位，促进新进青年员工稳步成长，为企业发展建设高素质青年队伍。

坚持因材施教，结对帮带对子。公司挑选责任心强、经验丰富的业务骨干作为传帮带老师傅，按照“二对一”的形式配备师徒对子，并及时签订《师带徒协议》《师徒结对协议》，制定培养目标、阶段计划和落实措施，充分发挥技术骨干人才“传帮带”作用，帮助新员工快速成长，促进青年员工技能提升和岗位成才。

创新方式方法，推进小课题制。为更好发挥“师带徒”成效，公司参考科研管理，创新性开展小课题项目，引导见习生根据自身情况与工作实际，选择一到两个课题有针对性地学习和研究，并将小课题得分计入见习期满总分，进一步激发了新员工的创新动力。

多措并举，提升帮带实效。公司定期组织座谈会，积极督促新员工每月撰写学习心得，总结收获和经验，及时了解新员工需求，掌握见习生思想动态，夯实成长基础。通过季度考核和年度考核等激励约束制度体系，对见习生进行综合评价，保障导师带徒工作的实效。

据悉，下一步，设备分公司将持续健全新员工培养机制，在扎实开展“师带徒、匠带兵”“见习生小课题”等活动的同时，加快建设员工素质提升平台，创新青年人才培养途径，积极推动广大员工立足自身岗位，精研技艺，练就本领，服务企业发展。（穆亚雨）

度。为更好发挥“师带徒”成效，公司参考科研管理，创新性开展小课题项目，引导见习生根据自身情况与工作实际，选择一到两个课题有针对性地学习和研究，并将小课题得分计入见习期满总分，进一步激发了新员工的创新动力。

多措并举，提升帮带实效。公司定期组织座谈会，积极督促新员工每月撰写学习心得，总结收获和经验，及时了解新员工需求，掌握见习生思想动态，夯实成长基础。通过季度考核和年度考核等激励约束制度体系，对见习生进行综合评价，保障导师带徒工作的实效。

据悉，下一步，设备分公司将持续健全新员工培养机制，在扎实开展“师带徒、匠带兵”“见习生小课题”等活动的同时，加快建设员工素质提升平台，创新青年人才培养途径，积极推动广大员工立足自身岗位，精研技艺，练就本领，服务企业发展。（穆亚雨）

为了帮助行业解决原材料来源及固废利用的问题，黄海主持开展了石粉改性技术研究，独创了一种改善石粉物理化学性质的改性剂以及石粉混凝土的配制技术，突破了石粉混凝土的保水性、流动性、强度和耐久性的技术瓶颈，填补了石粉用于高性能混凝土掺合料的空白。石粉石渣改性处理后，成为一种性能优异的矿物掺合料，符合国家“环境友好型社会”的政策和混凝土行业发展趋势。

国家很多西部重点项目，施工内容多为隧道，施工难度大，洞渣难以消化利用。开发大洞渣混凝土技术，形成洞渣、碎石、机制砂、矿物掺合料、混凝土生产的完整产业链，既可以有效解决洞渣处理难的问题，又可以解决原材料缺乏的问题，同时还能降低废弃渣场、矿山开采等建设费用。

多年的辛勤耕耘，黄海坚持求实创新的科研精神，带领团队走出了一条研发新材料的康庄大道。他主持的《高速铁路高性能混凝土成套技术与工程应用》荣获国家科技进步二等奖；授权专利64项，其中发明专利41项、国际专利4项，荣获中国专利奖2项、安徽省专利金奖2项；主编行业标准1项，参编国家和行业标准各2项。2021年6月，他领导的科研团队被安徽省委授予“创新争先奖”。 刘赫 文良诚

