

勇立潮头敢为先 奋楫扬帆谱新篇

各单位深入学习贯彻落实中国铁路工程集团有限公司第五次(中国中铁股份有限公司第三次)党代会精神(一)

综合消息 11月2日至3日,中国共产党中国铁路工程集团有限公司第五次(中国中铁股份有限公司第三次)代表大会在京召开。为深入贯彻落实党代会精神,把党员干部的思想统一到中国中铁党委的工作部署上来,近日,各单位党委持续学习宣传贯彻会议精神,领导班子成员带头学,引领广大党员干部以此次党代会精神为指导,踔厉奋发、勇毅前行,加快推进建设世界一流现代化强企步伐。

中铁一局党委书记、董事长李学民:当好新时代永远的“开路先锋”

中国中铁党委书记、董事长陈云所作的党代会上报告鼓舞人心,催人奋进。报告全面总结了六年来中国中铁在践行“国之大者”伟大征程中所取得的辉煌成绩,客观分析了当前企业面临的内外形势和存在的突出问题,特别是围绕加快建设世界一流企业这一宏伟目标提出了一系列新战略、新举措、新要求,极大增强了30万中铁人接续奋斗的底气、志气和勇气,也让每一名中铁人深刻感受到了肩上所肩负的神圣职责和光荣使命。

作为中国中铁的骨干成员之一,中铁一局将以此次会议召开为起点,紧紧围绕“三步走”总体目标和“123456”发展策略,提高政治站位,增强战略定力,坚持创新驱动,强化改革攻坚,坚定不移把此次会议提出的各项任务落到实处,自觉做中国中铁“金字招牌”的维护者、敢于担当的实干者和开拓创新的先行者。我们将以企业改革发展的优异成绩,把中国中铁加快建设成世界一流企业的宏伟愿景,转化为中铁一局率先建成中国中铁

“王牌工程局”和国资委“标杆双百企业”的具体实践,当好新时代永远的“开路先锋”。

中铁四局党委书记、董事长刘勃:加快建设中国中铁“王牌工程局”

参加中国铁路工程集团有限公司第五次(中国中铁股份有限公司第三次)党代会,现场聆听党委和纪委工作报告,为全公司过去六年取得的非凡成就而倍受鼓舞,为参与企业高质量发展的进程而深感自豪。报告令人鼓舞,催人奋进。

会后,中铁四局领导班子成员带头学,在各种会议、各个场合及时宣贯会议精神。再次学习党委工作报告,仍然心潮澎湃:一是客观,总结成绩客观,分析形势客观,对下一步工作的谋划部署客观;二是提气,全公司牢记习近平总书记“三个转变”的殷殷嘱托,勇当开路先锋,企业综合实力跃上新台阶;三是增信,坚信有中国中铁党委的坚强领导和科学谋划,企业发展一定会百尺竿头更进一步;四是奋斗,幸福是奋斗出来的,要接续奋斗不懈怠,只有真抓实干,才能在高质量发展征程上行稳致远。

下一步,中铁四局党委将更加深入系统地学习贯彻党代会精神,据此谋划四局的奋斗目标和思路。在中国中铁党委的坚强领导下,中铁四局将聚焦“王牌工程局建设”这一目标,进一步深化企业改革,全面实施转型升级,奋力打造主业突出、结构合理的发展业态,努力实现创新驱动,积极推进价值创造,充分发挥先锋模范作用,不断加强以开路先锋文化为指引的争先文化建设,持续推进企业高质量发展。当前,中铁四局以中国中铁党代会精神为动力,发扬“越是艰险越向前”的拼搏精神,保持“敢教日月换新天”的昂扬斗志,努力冲刺年度奋斗目标。

中铁十局党委书记、董事长朱卫东:以过硬的工作实绩彰显央企担当

中国铁路工程集团有限公司第五次(中国中铁股份有限公司第三次)党代会是中国中铁发展历程中的一件大事要事,鼓舞人心,催人奋进。大会站位高远,旗帜鲜明地表达了中国共产党担当国民经济和社会发展的“顶梁柱”“压舱石”的政治自觉和行动自觉。中国中铁党委书记、董事长陈云所作的报告将企业置于中国特色社会主义现代化征程中,提出了三步走总体安排。三个阶段环环相扣,既有志存高远的鼓舞,也有脚踏实地的鞭策。大会指向明确,强调实施“四大工程”,推动实现“四个跃升”,强调“七位一体”高质量党建引领保障企业高质量发展,有利于指导和推动二级单位在质量效益、创新能力、治理水平等方面走在前、当标杆。

中铁十局将学深学透本次党代会精神,瞄准中国中铁加快建设具有全球竞争力的世界一流企业进而建设现代化强企的目标,进一步找准企业发展方位、发展定位,坚持“做强主业、适度多元”发展方向,把价值创造、效益提升摆在更加突出的位置,持续提升市场竞争力、国际影响力、发展动力和管理控制力,着力实现量的合理增长和质的有效提升。从当前来讲,我们最重要的任务就是不讲条件、分秒必争,圆满完成2023年度各项

奋斗目标,以过硬的成绩彰显央企担当。

中铁国资党委书记、董事长薛健:着力做强做优做大国有资本

此次党代会报告指出,“要以‘效益提升价值创造’为主线,着力做强做优做大国有资本”,这为中国中铁今后工作指明了方向。中国中铁要把学习贯彻党代会精神不断引向深入,内化于心、外化于行,以实实在在的工作成效检验学习贯彻成果。

下一步,中国中铁党委将着力研判区域市场格局,深度分析行业竞争格局,积极构建业务结构布局,切实把“六型国企”发展战略转化为“踏石留印、抓铁有痕”的具体策略。

一是做实深化改革。把深化改革提升行动与“十四五”发展战略规划紧密结合,与产教融合实施方案紧密结合,与机构改革和人才队伍建设紧密结合,不断增强核心功能,加快构建产教深度融合、校企紧密合作的新发展格局。二是做强市场营销。坚持系统整合的思维理念,以内涵式发展集聚各类资源,更加注重源头策划,主动谋划创优项目,加强市场对接和立体经营体系建设,推动主营业务向高收益、高附加值、高成长空间的领域迈进。三是做细运营管控。把数据质量关,构建业财融合、支撑经营决策的管理报告体系,围绕资产全生命周期、资金全过程管理两条主线,推动大商务管理。四是做严执行落实。抓班子,强作风,统一思想聚合力,紧盯重点抓落实,着力培养讲政治、干事有激情、做事高标准、处事能坚韧、遇事敢担当、成事守规矩的高素质干部队伍。

(刘绥安 黄爱国 孙亚帆 赵远志)

一起上党课 共建促和谐

“走,到社区上党课去!”10月30日早上,项目党支部书记王兵对项目部全体党员说道。这是中铁四局巢马铁路三标二分部所有党员的“必修课”,也是分部与地方党组织共同开展的“三会一课”新模式活动的内容之一。

创新开展的“三会一课”主要包括理论学习、季度工作分析会、攻坚克难面商会和党课学习四个方面的内容,是二分部与施工范围涉及的姑孰镇、当涂县经济开发区、雨山区、江心岛等区域党支部组成的临时支部开展企地共建工作中的特色内容之一,其目的是进一步加强双方沟通交流,共同解决铁路建设过程中遇到的问题和困难。

“我们的拆迁难题就是这个新‘三会一课’解决的第一个问题。”王兵介绍,由于巢马二分部

施工地周边住宅区多,作业场地狭小,对周围环境影响较大,企地联合党组织围绕这一主要矛盾,专门开展“建设巢马铁路,先锋在行动”活动,成立“党员攻坚队”,组织党员干部广泛开展走访活动,协助解决周边居民提出的问题,在全标段率先完成了红线内征地拆迁任务,为项目无障碍施工创造了良好的建设环境。

新“三会一课”要求理论学习、党课学习每月开展一次,季度工作分析会每季度召开一次,攻坚克难面商会则根据现场施工具体情况随时召开,及时制定解决方案,定人定时。

目前巢马铁路二分部已经召开理论学习会、党课学习会6次,季度分析会7次,攻坚克难面商会5次,有效解决了管段内拆迁难、夜间施工等问题。

赵雅慧



10月31日,中铁八局城通公司党委理论学习中心组走进四川省绵阳市梓潼县的两弹城纪念馆,开展主题教育专题读书班暨中心组实地践学。图为在陈稼先故居前,党员重温入党誓词。肖潇 摄



11月2日至5日,中铁电气化局太原中轨道交通公司组织党员赴延安革命圣地开展主题教育实地践学,引导广大党员弘扬延安精神,赓续红色血脉,汲取奋进力量,以学促干,在岗位上作出新贡献。

赵亿政 摄

中铁七局路桥公司“三强化”推动主题教育走深走实

南京讯 第二批主题教育开展以来,中铁七局路桥公司党委突出强化理论武装、强化责任落实、强化工作统筹,以“关键少数”带动“绝大多数”,推动主题教育走深走实。

强化理论武装,让主题教育“热起来”。把学习党的二十大大报告、《中国共产党章程》《习近平新时代中国特色社会主义思想摘编》《习近平著作选读》第一卷、第二卷等理论著作作为党委理论学习中心组、政治理论集体学习、“三会一课”等学习的重要内容,引导党员干部以读书班集中学、碎片化自主学习方式,在学深悟透、真信笃行中

进一步坚定理想信念。同时,在公司官网开设主题教育专栏,推出《主题教育应知应会》《主题教育要闻要论》等线上栏目,及时展播公司各级党组织在主题教育方面好的经验做法。

强化责任落实,让主题教育“动起来”。在深入学习上级主题教育方案和调查研究方案后,制定印发了主题教育实施方案和调查研究专项工作方案,成立了以公司党委书记为组长的工作领导小组,下设4个专门工作小组,明确各组成部门负责人,对工作开展方式方法提出了具体要求。结合实施方案,制定任务

分解表,形成“10+8”条具体工作清单,明确具体内容、完成时限,采用台账式、清单式管理推进主题教育工作落地落实。

强化统筹推进,让主题教育“实起来”。重点围绕制约企业高质量发展的堵点问题、基层反映强烈的痛点问题、员工群众普遍关注的热点问题、长期未解决的难点问题、存在风险隐患的焦点问题,要求领导班子成员结合自己工作实际及分管领域,广泛征集调查研究课题及意见建议,形成调研具体方案,确保高标准、严要求、高质量开展好调查研究工作,全面提升调研质效。同时,聚焦决战决胜四季度,把完成年度目标任务作为主题教育着力点和落脚点,一体化推进理论学习、调查研究、检视整改等工作,真正把主题教育成效转化为推动公司高质量发展的生动实践。

(李浩浩)

党群资讯

近日,贵阳市总工会命名表彰“2023年贵阳市劳模和工匠人才创新工作室”,中铁置业贵州公司“高景晖劳模和工匠人才创新工作室”榜上有名。该创新工作室近年来攻坚克难企业产品研发工作,相继完成住宅类“彩”系、“逸”系、“阅”系、“云”系等四条产品线的标准化制定,并获得3项发明专利。

(袁林 何道新)

近日,中央和国家机关党校学员赴中铁三局华东公司承建的湖州高铁东站在前广场项目开展学习调研,就项目施工中的重点难点等方面内容进行了深入探讨和交流。

(梁春露)

近日,中铁十局济南遥墙机场项目部积极参与由济南国际基层股份有限公司公共区管理党支部牵头,济南建设指

挥部工程一部等单位共同举办的“凝心聚力强党建 结对共建促发展”活动。项目部交流了工作体会,与相关方签署共建协议。

(潘晓蕊 赵鹏)

10月31日,中铁八局三公司开展红色观影主题党日活动,组织党员群众观看爱国主义影片《志愿军:雄兵出击》,通过影片追忆红色革命历史,厚植爱国爱党情怀。

(刘磊)

10月30日,中铁电气化局太锡项目部在内蒙古锡林浩特牵引变电所举办太锡铁路保送电现场践学暨党建主题活动,旨在凝聚各方合力,确保高质量完成各项年度目标任务。

(杨晓航 王然 陈颖洁)

11月7日,中铁上海局北京地铁12号线项目党支部组织项目全体党员开展了“学思想强党性 重实践建新功”主题党日活动,通过理论学习增强党员干部党性修养,以学促干推动党员干部履职尽责建功。

(郭心雨)

在高铁建设中茁壮成长为

——记火车头奖章获得者,中铁电气化局印尼雅万高铁项目部常务副经理、总工程师孙吉



11月1日,中铁七局四公司在武汉举办2023年通讯员暨团青骨干培训班,采用“理论授课+实操教学+实地践学”的方式,强化青年骨干思想政治教育,提升其业务技能水平。图为授课老师就摄影摄像进行实操教学。

杨晨雨 摄

在16年的高铁工程建设生涯中,孙吉先后参建津京、沪杭、南广、雅万等多条国内外高铁线路,足迹踏遍了祖国的大江南北。在雅万高铁四电工程建设中,他勇当“开路先锋”,用智慧和赤诚为高质量建设雅万高铁作出了积极贡献,先后荣获火车头奖章、印尼雅万高铁承包商联合体先进个人、中国中铁雅万高铁建设先进个人、中国中铁劳动模范等荣誉。

沉入现场学习进步

2007年,孙吉大学毕业后入职中铁电气化局,参建了京津高铁的接触网工程,京津高铁在中国首次采用了镁铜合金小断面(120毫米)、高张力的轻量化简单链型带加强线悬挂接触网系统。在师傅牛志波的指导下,他经过短期培训,很快熟练掌握了西门子腕臂定位和吊弦计算的相关软件的应用,并通过到现场施工技术问题分析整理,与外方西工所专家的沟通交流,逐渐掌握了高铁接触网施工关键技术和工艺、工法。

每当回忆起当时自己在京津高铁的那段青春岁月,孙吉对德国专家Boduo的严谨工作态度都敬佩不已。他说:“当高速列车以时速350公里,即在近每秒100米的高速运行状态下,对接触网及受电弓之间的受流

科技研发硕果累累

接下来的七八年时间里,孙吉都在一线从事高铁电气化工程建设,先后参建了沪杭、南广等多条国内高铁电气化铁路项目,担任过技术员、技术主管、副部长、总工程师等职务,主要从事工程项目的施工管理、施工组织协调和项目管理的工作,积累了丰富的新建、改建电气化铁路工程管理经验,2015年5月,孙吉调到中铁电气化局设计研究院,担任研发部工程师一职。

孙吉善于从科研中积累实践经验,通过在调研、编制和参评中总结学习,提高自身科研技术水平,有着丰富的科研实践经验,参与编制的《京津城际铁路350公里/小时牵引供电施工技术研究》获得了2009年中铁电气化局特等奖、北京市科学技术奖、《高速铁路电气化铁路接触网施工技术研究》获

创收创效勇当先锋

印度尼西亚地处热带,全年气候潮湿多雨,紫外线强,传统的组合式腕臂零件和连接螺栓“筒统化”腕臂多出一倍,不便于后期的日常维护,全线接触网有近8000套腕臂,连接件越多,造成的故障率将越大,潮湿盐雾多的环境对防腐技术要求苛刻。如果“筒统化”接触网装备应用到雅万高铁,就更加适应印度尼西亚特殊的气候环境因素。

2019年底,孙吉作为中铁电气化局雅万高铁项目总工程师,多次组织设计院、研发中心和高铁电气召开专题会,结合印度尼西亚的特殊要求,项目团队因地制宜,“国产化”结合“本地化”,将H型钢柱氟碳涂层和微弧氧化防腐工艺应用到接触网零部件上。2022年7月15日,印尼雅万高铁首套“筒统化”接触网腕臂在德卡鲁尔动车走行线



抓实“四高”要求 精心组织谋划 中铁上海局扎实开展第二批主题教育

上海讯 第二批主题教育启动以来,中铁上海局党委坚持加强顶层设计,把握总体要求,精心组织谋划,着力做好两批主题教育衔接联动、一体推进,切实推动第二批主题教育走深走实。

强化统筹协调,高位谋划开局。紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,充分总结运用第一批主题教育经验做法,制定印发第二批主题教育工作方案及重点任务分解表,严格明确第二批主题教育重点任务、重点措施、时间安排等,各三级单位主动压实主体责任,累计制定主题教育总体实施方案、调查专项工作方案及理论学习专项工作方案60个,确保第二批主题教育方向不偏、力度不减。加强统筹协调和分类指导,针对三级子公司、区域总部、直属项目部等实际情况,加强补充了8名领导小组办公室人员,协助负责第二批主题教育组织协调、联络服务、政策解读等工作;建立完善第二批主题教育把控制度,及时对重要方案、重要讲话、重要活动等进行全面审核把关,指导三级单位细化实施方案、优化研讨主题,累计提出意见建议60余条。

聚焦主题主线,高水平理论武装。坚持突出国有企业实际特色,梳理汇编习近平总书记对行业做出重要要求和批示精神,聚焦全面深化改革、经济高质量发展等重要论述,分类指导三级单位制定研讨专题60余个,保障理论学习内容更接地气、更富成效。所属建筑公司、城建分公司等单位坚持将理论学习与实地践学、专题研讨同步部署,确保“学”“做”深入融合、相互促进;市政公司针对青年占比70%实际,成立青年理论宣讲小组,组织开展学习交流40余次,积极引导全体职工建功立业。截至目前,中铁上海局第二批主题教育已开展专题读书班40次,中心组研讨32次,实地践学8次,各级党组织累计开展“三会一课”529次,主题党日281次,发放学习材料3021份。

坚持求真务实,高标准破解难题。坚持“当下改”和“长久立”相结合,严格对照企业问题清单,开展深层查摆和专项整改,建立健全跟踪督导和问责奖惩机制,确保两批主题教育整改整治上下联动一体推进。第一批主题教育已完成问题整改12项,整理规章制度汇编8册22本,需要长期整改问题建立了措施台账,明确完成了时限。所属一公司党委坚持突出“学、干、改”三个重点,累计帮助16名职工子女解决入学难题;华海公司党委着力搭建“党建+营销”平台,联合业主单位策划开展劳动竞赛、党建联建活动,成功在宁波、丽水市场实现滚动发展。三公司党委深入结合“党建基础建设年”工作目标,坚持以党支部为单位,依托“三会一课”、主题党日等活动载体,持续加强党组织建设,以高质量党建保障项目高质量建设。

注重成果转化,高质量推动发展。坚持把企业发展质量作为检验主题教育成效的重要标准,指导三级单位重点围绕强化现代企业治理、提升自主经营能力、加大商务体系建设等方面调研探讨、谋划实招。第二批主题教育开展以来,各三级单位持续加强后台管控,着力解决本部附属机构设置多、职能交叉、人员冗余等问题,先后撤销或整改附属机构29个。所属生态环保公司两个月内先后中标鄂尔多斯工业废水处理与再生水综合利用项目等8个项目,累计中标合同额48.13亿元。参建的沪宁沿江高铁和福厦高铁等国家重点工程同日开通运营,国内首次顶管法下穿京杭大运河通道——苏州胥海路对接横山路大运河隧道正式建成通车,切实把政治热情转化为推动企业改革发展的实际行动。(李家杨 李论)