

踔厉奋发新时代 勇毅前行立新功

——中国中铁六年来改革发展成就巡礼

(上接第一版)体制机制活力和干部员工动力得到进一步释放,国企改革三年行动圆满收官,新一轮改革深化提升行动拉开序幕。深入推进治理体系改革,完善各治理主体议事规则,深化市场化经营机制改革,创新实践“三项制度”改革,加强总部适应性组织建设,重塑考核分配体系,扩大所属企业“放权落权”范围,中国特色现代企业制度优势初步显现。深入推进产业结构调整,确立八大核心业务板块,在巩固传统主业的同时布局打造增长“第二曲线”;实施海外“双优”战略,构建“一体两翼N驱”海外发展新格局;优化区域总部和投资公司运行机制,稳妥推进战略性重组和专业化整合,初步构建多元业务融合发展、立体发展的产业布局。深入推进审计体制改革,设立4个审计中心,实行统一集中管理,强化了审计监督功能。深入推进安全质量管理体系提升,实现由“管监分离”向“管监一体”转变,更加突出安全生产主体责任。改革改出了新活力、高效率、好机制,实现了体制一新、格局一新、面貌一新。

牢固树立科技创新理念

六年来,中国中铁党委强化动力升级,铸造“科技赋能 创新引领”的强大引擎,发展驱动增加新动力。大力实施创新驱动发展战略,强化科技强企顶层设计,持续完善“三级四层”创新体系。加强科技领军型人才培养,以秦顺余、高宗余两位院士为代表的全公司研发人员达2万余名,科技人才队伍进一步壮大。大力推进科研成果转化,突破时速600公里高速磁悬浮等一批前瞻性关键技术,攻坚工程一期圆满收官,电气化铁

路接触网等5个产品通过工信部“制造业单项冠军”认定。六年来,共获国家科学技术奖16项、中国专利奖27项、鲁班奖69项、詹天佑奖69项、国家优质工程奖268项,新增8个国家技术中心,获评中央企业“科技创新特别奖”,为企业搏击全球市场增添了“硬核”动力。

持续擦亮企业文化品牌

六年来,中国中铁党委注重厚积薄成,唱响“勇于跨越 追求卓越”的时代旋律,品牌形象得到新提升。大力加强企业文化软实力建设,企业品牌价值更加凸显、影响力显著增强。连续4年与国资委联合举办贯彻落实习近平总书记“三个转变”重要指示的相关活动,在国资委央企引起强烈反响。系统性构建“开路先锋”文化体系,总结形成“开路先锋”精神谱系,坚定扛起“永远的开路先锋”精神旗帜。严格落实意识形态工作责任制,强化网络意识形态管控。成立融媒体中心,构建国内外社交媒体“九位一体”融媒体阵地。在央视重磅播出5集《开路先锋》纪录片,先后375次登上央视新闻联播,82次登上人民日报头版,“中国中铁”品牌获评“叱咤全球的国家名片”。

保障改善增进民生福祉

六年来,中国中铁党委坚守人民立场,践行“以人为本 共建共享”的发展理念,幸福企业建设取得新进展。践行以人民为中心的发展思想,全面推进幸福企业建设。“开路先锋”文化的时代内涵,大力弘扬新时代中国中铁主人翁精神,构建全体员工的共

同价值观。全面实施关爱员工工程,用心用力开展“我为群众办实事”实践活动,六年累计投入20余亿元资金,救助困难员工15万人次,帮助3995户在档困难员工实现脱困解困。坚持构建发展成果与员工收入同步增长机制,2022年全员人均年收入17.1万余元,是2017年的1.58倍,员工获得感幸福感显著增强;涌现出白芝勇、王中美、王杜娟等一大批全国劳模、央企楷模,榜样力量带动全体员工与企业共成长。

坚持全面加强党的领导

六年来,中国中铁党委厚植红色基因,擦亮“强基固本培根铸魂”的政治底色,党的建设开创新局面。始终坚持以党的政治建设为统领,以前所未有的鲜明态度加强党对企业的全面领导,以前所未有的意志决心推进全面从严治党,以前所未有的力度推动党建建强党建。深入学习贯彻党的二十大精神,第一时间开展系列学习活动,教育引导全公司干部职工按照党的二十大精神全面推进社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图奋勇前进。深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,用党的创新理论培理想信念之“根”、铸企业发展之“魂”、立各项工作之“纲”。持续落实全国国企党建会精神,始终坚持“一切党建工作到支部”,强化“三基建设”,健全制度体系,全面实施党建工作责任制考核,公司上下管党治党意识和责任明显增强,“宽松软”状况明显改观。健全“第一议题”制度,完备“学习、落实、监督、问

效”闭环工作机制,不折不扣推动习近平总书记重要指示批示精神在企业落地见效。认真贯彻落实新时代党的组织路线,加强领导班子建设,加大年轻干部培养选拔力度,强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,高质量打造“六支人才队伍”,习近平总书记点赞中国中铁青年的忠诚和担当。广泛开展“理想信念情怀 爱党爱国爱企”等主题实践活动,激发全体干部职工拼搏奋斗的昂扬斗志。一刻不停推进全面从严治党,强化“两个责任”,一体推进“三不腐”,锲而不舍落实中央八项规定精神,深入开展形式主义官僚主义集中整治,高质量完成巡视全覆盖;坚持依规治企,加强合规建设,构建党委巡视、纪检监察、财务监督、审计监督、合规监督、职工民主监督“六位一体”大监督格局,政治生态明显改善,干部作风明显提升,自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力明显增强,风清气正、干事创业的氛围愈加浓厚。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”。奋进新征程,中国中铁党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,准确把握党的二十大精神赋予国有企业新的战略定位,锚定加快建设世界一流企业的目标,聚焦“产品卓越”、实施市场竞争力提升工程,聚焦“品牌卓著”、实施全球影响力提升工程,聚焦“创新领先”、实施发展驱动力提升工程,聚焦“治理现代”、实施集团管控力提升工程,不断增强竞争力、控制力、影响力、抗风险能力,坚定不移推进企业实现高质量发展,奋力建设具有全球竞争力的世界一流综合型建筑产业集团,为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献、继续书写新时代“开路先锋”精神的新篇章! 荣梅

走深走实夯基础 知行合一担使命

中国中铁基层单位扎实推进第二批主题教育

综合消息 第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动以来,中国中铁基层单位把主题教育同中心工作统筹起来,坚持学以致用、知行合一,注重解决实际问题,注重抓好衔接联动,确保在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得实效。

紧扣主题主线 筑牢思想根基

各单位把“学思想”作为首要任务贯穿始终,动员广大党员干部读原著、学原文、悟原理,切实用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。

中铁一局二公司党委向全体党员发放主题教育应知应会手册口袋书677册;通过制作展板和条幅,在全体党员办公桌摆放主题教育桌签等形式加大开展主题教育的宣传力度;在微信公众号开设主题教育专栏,通过公众号及时转载、定期推送主题教育学习资料,广泛宣传主题教育的重要意义、根本任务、具体目标、方法步骤及各项要求,激发广大党员干部的积极性和主动性,为主题教育的顺利开展营造良好的舆论氛围。中铁四局市政公司各级党组织通过“三会一课”、党组织理论学习、读书班、国资委干部教育培训班、局“出发吧”平台等形式,通读研读《党的二十大报告》《中国共产党章程》《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》四个必读书目及选学资料等,通过集中学习研讨与个人自学相结合,确保学习实效,推动学习内容入脑入心、见行见效。中铁七局武汉公司党委通过理论中心组专题研讨、读书班、“三会一课”、微信公众平台推送等方式开展学习研讨,结合公司实际情况,成立主题教育领导小组和工作机构,有效衔接联动,将安全生产、经营管理、调查研究等融入主题教育中去,两级党组织书记切实履行第一责任人职责,带头学、带头改、带头抓,确保第二批主题教育实起来、活起来。

深学细悟笃行 推动成果转化

各单位教育引导党员干部以高度的政治自觉、饱满的政治热情、严肃的政治态度,边学习、边对照、边检视、边整改,积极做好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的深化、内化、转化工作。

中铁上投党委把学习贯彻习近平总书记重要指示批示作为党委“第一议题”,及时学习习近平总书记最新讲话和指示批示精神,突出抓好专题读书班、党委理论中心组学习、党支部“三会一课”等关键载体,推动党员干部把学习践行习近平新时代中国特色社会主义思想作为终身必修课。学习研讨与企业改革发展、生产经营紧密结合,确保理论学习成果及时转化。中铁置业贵州公司开展“我为发展建言献策”问卷调查活动,鼓励党员干部和员工立足岗位实际,梳理影响制约企业高质量发展的问题和群众急难愁盼等方面的问题,并提出具有可行性和针对性的整改对策;充分挖掘党员群众的聪明才智和创造力,积极营造“找问题,出点子,献计策”的浓厚氛围,切实把党员群众的智慧转化为党建业务两促进、两不误的不竭动力。中铁十局物资公司党委坚持把研究解决问题作为学习的出发点和落脚点,召开问题分析专题研讨会,聚焦资金筹划、经营体系建设、科技创新、区域经营建设、生产型企业转型升级等重点,全面查找梳理问题,切实找准原因根源,明确了努力方向和改进措施。中铁广州局三公司坚持以学促干,深入开展安全质量风险排查,逐项列出问题清单,逐条制定整改措施,明确责任领导、责任人、整改时限,立查立改,即知即改,切实将主题教育成果融入施工生产各个环节,抓安全、保质量,切实做到两不误、两促进,推动工程项目掀起大干热潮。

深入基层查问题 狠抓落实求实效

各单位真抓实干、务求实效,奔着问题去、带着问题学、对着问题改,把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等重点措施有机融合、一体推进,不断推动主题教育走深走实。

中铁五局电务城通公司党委对标对表党的二十大精神,聚焦大商务管理“价值创造”“五局电务”“五局盾构”品牌建设,拟定调研课题,找准找实在安全生产、经营管理、全面从严治党等方面制约高质量发展的难点、一线工作人员关注的热点,先后召开了大商务管理推进会,组织5次项目标前策划,形成专项治理、穿透式监督检查问题清单49个,逐一制定整改方案,明确整改措施、目标、时限、责任人,确立了“以党建共建建党建品牌、党员攻关团队建设为抓手,加强核心技术攻关、加快融入中心工作”的工作思路,确保将主题教育学习成效转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。中铁上海局四公司党委研究制定主题教育调查研究专项方案,分系统梳理形成了12个方面调研内容;领导班子成员和高管聚焦各领域关键问题,聚焦发展所需、改革所急、员工所盼,分别研究制定调研课题,为推动企业高质量发展提供科学有效的路径和方案;坚持到困难多、工作打不开局面的基层一线开展调研,察实情、求实效、问实效,系统分析并解决项目存在的问题和困难,切实把主题教育成果转化为履职尽责、服务一线的生动画卷。中铁电气化局智慧交通公司党委领导班子紧盯企业创新发展核心问题确定12个调研课题,把年度生产经营目标和党委重点工作任务嵌入调查研究全过程,开展了“重走宝成线”集中调研活动;突出问题导向,做好调查研究,建立8类检视问题清单,通过“日督查、周汇总、月通报,党委书记亲自审”的方式,对问题“实时查找、动态销号”,确保检视方向不偏、整改措施不虚、整治作风不飘,切实把主题教育成果转化为解决问题、改进工作的实际举措,实现与中心工作同频共振。

(刘立娜 王晓燕 杨扬 黄升 陈坤 沈宇鸿 李娜 龙广 蒋莉萍 胡青松 韩青 张永光)



10月25日至28日,中铁隧道局路桥公司与属地政府部门联合举办的安徽泗县“高铁杯”技能竞赛暨第五届工程测量技术比武在合新铁路一标项目部举行。来自中铁隧道局路桥公司各单位的28名选手参加了比赛。图为开幕式。 王陶 秦继元 杨树森 摄影报道

中铁四局城轨分公司三江连通3标项目部 党建激活力 施工添动力

广东揭阳讯 中铁四局城轨分公司三江连通3标项目部依托公司“城轨同心圆”党建品牌,立足项目实际和地域特色,围绕项目中心工作,以“党建+N”为抓手,坚持生产经营“出题”,党建赋能“答题”,激发了党员干部创新创效活力,为项目施工生产注入新的动能。

“一个目标”优先抓。项目党支部紧盯全线首台盾构始发目标,优先抓盾构改造、验收、进场等工作,把业务培训和技术交流纳入“三会一课”内容,为一线青年“充电赋能”。为深入了解盾构设备改造厂家的技术、规模和售后服务能力以及盾构机现状,并进行设备可靠性评估和维修改造及适应性分析方案专家评审,以确定该台设备经改造后是否满足本工程要求,项目党支部成立党员调查小组,多次组织粤东供水、监理等单位赴广东江门、河南新乡等地对盾构机现状和设备改造厂家进行考察,并多次组织召开盾构设备维修改造及适应性分析方案专家论证会议,邀请行业知名专家上专题技术党课,把技术党课作为提高青年员工岗位技能的重要载体,变“讲理论学文章”为“授技术谋创新”。

“两张清单”强保障。项目党

支部依照业主下达的工期节点,牵头制定施工目标任务清单和党员网格化责任清单,及时分解目标任务,细化落实到区、班组,党政主要领导挂帅网格长,党员带头认领网格员,按照“1名网格员+1名网格员+1名工区经理”的“1+1+1”标准配备网格服务力量,通过建立“支部领项目、党员领任务、协力攻难题”的“两领一攻”项目化机制,攻克工程前期协调、沿线建筑物管线调查、控制网加密复测、隧道中线测量、施工补勘、管片场比选、搅拌站场地征拆、盾构进场等难题,为项目盾构始发奠定坚实的基础。

“当好三员”聚合力。党支部围绕项目中心工作,充分发挥党员先锋模范作用,引导党员当好“宣传员、战斗员、安全员”化身施工生产助推器,从专业、支部、党员三个层面,以党员大会、主题党日、红色教育、党建联建为契机,以组建党员先锋岗、党员志愿服务队、开展“党员亮身份”“党员化身安全员”等活动为手段,让党支部成为攻坚克难的“利刃”,让党员成为施工生产的“先锋”,推动党建工作与项目安全生产相融共进、齐步登高,不断提高项目党建工作质效。

(张露露)



近日,中铁一局桥梁公司党委开展主题教育第二期专题读书班暨实地践学,组织领导班子成员、党群部门负责人,以及襄阳片区党组织书记、项目负责人来到30多年前建成通车的襄樊汉江长江大桥,研读习近平总书记重要指示批示和重要论述,教育引导大家不忘“来时路”,走好“脚下路”,坚定“未来路”。 李康 孟玥 摄影报道



中铁十局电务公司 强化干部人才队伍建设

济南讯 近年来,中铁十局电务公司聚焦专业特点和优势,以培养高素质技术和技能人才为突破口,专注培育“高精专”人才,充实了自有核心技术力量。

从“赛马场”选拔人才。以“高精尖缺”为人才引进导向,今年从铁路院校、省内重点高校引进22个专业的毕业生,有效满足公司在接触网、供配电和机电工程等项目的人才

需求。注重锻造职业化项目经理队伍,建立了项目经理人才库,并对队内30余名项目经理实行以项目工期为周期的契约化管理,量化、细化业绩目标,不断提升履职能力。

在“主战场”锻炼人才。对新员工实行台阶式培养,设定通过3-4年、4-5年、5-7年成长为高级技术主管、项目总工、项目经理的培养周期,以清晰的职业生涯规划

激励员工成才。以创新工作室、技能竞赛、BIM大赛等为载体,实现了作业队长、技术员等各类人员全覆盖培养,截至目前,已培养高级技师15人、特高级技师3人。

用“试金石”激励人才。针对公司本部员工,从工作态度、能力、业绩等六个方面强化日常考核,将年度考核及年度评价结果作为评优评先、薪酬分配、职务调整及退出的重要依据;针对项目班子成员,每两年开展一次履职巡察,强化巡察结果运用,倒逼责任落实。今年,提拔调整中层副职以上干部29人次,公开选拔6名优秀毕业生为见习项目负责人,降职或调整7人。(赵敏)

中铁上海局一公司 关爱海外员工出“新招”

南京讯 “虽然7个小时的时差让我和家人总是昼夜相隔,但公司为我们推出的一系列务实举措,让我们真正感受到了生活舒心、工作顺心。”近日,正在参与匈塞铁路项目建设的员工唐伟杰感慨道。

前不久,中铁上海局一公司制定了《加强海外员工安心工程建设实施方案》,提出打造“思想心安”“身心安康”“后方安稿”“生活安定”“项目平安”5项安心工程,并开列20项工作清单,进一步明确了海外员工关爱的详细举措。这是该公司近年来持续加大关爱海外员工力度的又一举措。

近年来,该公司定期向海外员

工传达党和国家重大战略、重要方针政策以及党的重要会议精神,不断加强海外员工思想动态调研分析,积极开展“五谈三访”活动,为海外员工思想上解惑、精神上解忧、心理上解压。根据国别气候、工程进度、实际需求等情况,积极开展酷暑送清凉、严寒送温暖、重大工程节点送关怀、节日送祝福、个性化“点亮微心愿”等慰问活动以及联谊、球赛等文体活动,将企业关怀传递给每一名海外员工。高度重视海外员工身心健康,组织员工在出国前、回国后开展全面体检,为员工投保意外伤害险,构筑双重健康保障体系,并指导海外项目因地制宜设置心灵驿

站,定期开展EAP线上健康讲座,适时开展心理疏导,多措并举提升海外员工幸福指数。

该公司坚持每年通过视频连线的方式举办海外员工及家属视频慰问座谈会,并为海外员工家属发放、邮寄新春慰问信和感谢信。今年投入专项资金15.6万余元,为48名海外项目员工家属送去慰问品。同时,不断健全海外员工家庭情况信息库,成立海外员工家属应急工作联络组,组建志愿者帮扶队,帮助海外员工家属解决急事、难事,切实消除海外员工后顾之忧,让海外员工在异国他乡安心工作。(张爱萍 熊建波)

党群资讯

近日,共青团贵州省委“贵州青工”微信公众号发布“2021—2022年度贵州省青年文明号和往届青年文明号星级集体评选结果”,国家隧道应急救援中铁五局贵阳队榜上有名,获评“2021—2022年度贵州省青年文明号”。(付艳平)

10月31日,青海省同仁市市委书记何杰、市长赵建国一行在南通市启东市人大常委会主任顾云峰的陪同下,到中铁大桥局崇启公铁长江大桥工地调研,对项目有序推进给予充分肯定。(孟庆龙 徐帆)

10月25日,中铁建工一公司长沙机场项目党支部开展“扬清风正气 守廉洁初心”主题党日活动,观看了电影《坚如磐石》,教育引导党员干部坚定共产主义信念,筑牢拒腐防变的思想道德防线。(曾艳芳)

近日,中铁广州局二公司横岗项目部编印了《党员干部应知应会基本知识》手册80余册,发放到项目每一位党员干部及业务骨干手中,切实提高党员干部队伍思想政治素质和政策理论水平。(李志强)