

突出“五个引领” 实施“五个聚焦”

中铁隧道局以“大培训体系”深化主题教育实践

广州讯 主题教育开展以来,中铁隧道局党委牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,紧紧围绕“培养什么样的人,怎样培养人”等核心问题,从建设高素质人才队伍、构建高水平人才培养体系着手,依托人才发展研究院,以“鲲鹏计划”为载体,大力推进大培训体系深入实施,以人才队伍建设的生动实践推动主题教育不断走深走实。

发展探索出一条新路。突出组织引领,聚焦构建大培训体系。深入学习习近平总书记关于人才的重要论述,切实履行“人才问题,既是振兴正定的当务之急,也是具有战略意义的百年大计”的科学论断。坚持把培养好干部作为实现“人才强企”战略的基础性工程,强体制、抓培训、重实践,厚植干部员工成长成才的优质“土壤”,引导干部员工切实把学习当作习惯和责任,培养专业能力,弘扬专业精神,不断弥补知识空白、能力弱项和经验盲区,练就干事创业的真本领。为此,创新构建了大培训体系,以工程项目部10个领导干部重要岗位和4个项目作业层关键岗位为重点,深入开展培训,实现隧道基因传承、文化理念升级、运行效率提升,为企业高质量发展提供一条储备丰富、梯队完整、素质优良的人力资源供应链。

突出素质引领,聚焦人才培训覆盖面。深入践行习近平总书记“抓好后继有人这个根本大计,形成生生不息、青蓝相继的生动局面,不断培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部”科学论断。针对“工程项目缺乏有效的人才供给和梯队化培养,骨干人才流失严重,后备力量培养不足,部分单位甚至出现人才空心化”等现象,为解决项目规模快速扩张与工程项目缺乏有效的人才供给之间的矛盾,中铁隧道局党委周密规划,上下协同,全力推进项目关键岗位人员大培训活动,启动了“鲲鹏计划”,拟用两年的时间,对项目部14个关键岗位约5000人进行轮训,陆续推动关键岗位人员素质达标升级,稳固企业发展基础,提升“面子面”创效能力,为企业高质量发展提供强大的人才支撑。

突出成效引领,聚焦培训成果转化。深入践行习近平总书记“坚定人才培养自信,造就一流科技领军人才和创新团队,培养具有国际竞争力的青年科技人才后备军”的科学论断,破除人才培养、使用、评价、服务、支持、激励等方面的体制机制障碍,积极推进人才培养成效转化。截至8月底,中铁隧道局党委共举办“鲲鹏计划”培训班29期,取证3197人。其中项目经理290名,项目总工程师278名,商务经理127名,安全总监170名。严格培训过程,明确要求学员考核成绩总分达到70分以上方为合格,对不合格的要求各单位进行降职、调岗处理。培训过程中安排了高管课堂、成果汇报、现场答辩等环节,进一步推动学员素质提升。按照“聚焦价值创造,一切工作到项目,一切工作谋效益”的工作要求,发布“鲲鹏计划”培训成果转化实施方案,组建“鲲鹏计划”岗位资格认证培训成果转化工作组,负责对培训成果转化进行常态化监督、检查、指导,收集各单位落实情况,每月在交班会上通报。方案实施以来取得了好效果,进一步提升了基层项目管理人员的业务水平,为企业效益提升、高质量发展打下了坚实基础。(宋宝华)

七一前,中铁北京局海南环岛旅游公路项目部被命名为“中国中铁红旗项目部”,项目部党建联盟典型案例获评“中国中铁项目党建典型案例”。这是项目部自开工以来,始终坚持“以人为本、和谐共建”原则,提升联创共建“四力”,以高质量党建联盟促进项目高质量建设的又一佐证。

聚焦发力点 增强“带动力”

创建“党建联盟”,始终是该项目部聚焦的发力点。项目党支部以庆祝建党100周年为契机,联合业主单位及项目沿线镇村党组织等3家单位,开展“党建引航筑精品、路地共建促和谐”党建联盟活动,签订了《党建联盟协议书》,并进行了揭牌、宣誓,为党建联盟“搭了台”,推动党建力量“握指成拳”。两年来,党建联盟先后开展了“七一颂感恩、喜迎二十大”等十余次特色党建主题活动,在丰富党建内容、促进项目建设、提高服务质量、带动沿线各相关单位通力合作,不仅加强了彼此之间的交流,锤炼了干部队伍,建强了战斗堡垒,也有效促进了项目建设,为把项目建设成为优质工程、精品工程奠定了坚实基础。

抓牢关键点 激发“内生力”

以创新党建联盟五项机制为关键点,即联席会议共商制、联盟责任清单制、重点事项共推制、主题党日轮值制、联盟运行保障制,激发“内生力”。项目党支部细化到每年年初同各联盟单位共同商议,制定细化到年度的主要事项责任清单、工作计划责任人和各时段轮值的负责人,同时根据工作推进完成情况,在每年年中进行适当调整,达到了“计划与实际”的契合,实现了实事共办、难题共解、大事共议、对策共商。开工之初,为解决项目施工红线范围内争议地块权属问题,项目党支部安排专人进行盯控推进,积极联系政府主管部门、镇村包保领导,多次上门到村民家里,挨家挨户做工作进行协商解决,取得村民一致信任,最终实现项目高质量开局起步。与此同时,坚持每季度不定期召开联席会议,把现场的问题摆出来,把影响施工的问题讲出来,把存在难点、堵点的问题罗列出来,大家集思广益、商议解决,无论是项目给镇村地方反馈的问题,还是镇村要求项目提高的方方面面,项目部与镇村地方均各自对号入座、认领任务,一一定时、定措施、定责任人,达到一个满意的平衡点,最终实现共同促进、共同提高。

明确落脚点 提高“战斗力”

以开展常态化的督导行动为落脚点,项目部在党建联盟开展活动的过程中,坚持把党建工作督导与施工生产督导紧密结合。以督导推动施工生产。结合业主劳动竞赛活动目标,精心编制施工计划,细化到各部门、各分部、各施工队及各作业面,确保责任到人。并在实施过程中加强督导检查,通过对工程实际进度与计划进度的对比,有针对性地加大人员、机械设备、材料等投入,确保施工进度按期推进。树牢全员安全意识。以“安全生产月”活动为载体,协同开展安全环保观摩会、安全知识竞赛、应急救援演练暨平安工地观摩等活动,筑牢企业安全生产防线。以“抓质量、保安全、创精品”为目标,以党建带工建、团建为载体,开展了一系列安全质量及群安员、青安岗监督检查活动,每日进行现场安全督导巡查,盯控现场施工安全、质量安全,实现督导工作从“各自参战”向“多元参与”转变,确保项目安全、环保、文明、高效、优质建设。匡修修

着力抓好基层党建责任落实

中铁上海局七公司

西安讯 今年,中铁上海局七公司党委聚焦组织生活规范化、评价体系精细化、能力素质全面化目标,通过“月交账、季督查、年考核”,建立清单化、闭环式工作机制,创新党建方式载体,推动基层党建主体责任层层传递、压力层层传导、任务层层落实。“月交账”,明晰工作重心。坚持每月初发布一期《党群月度重点工作交账督办事项清单》,按照“组织、党办、宣传、人力、纪检、工会、共青团”七大板块,分系统列明本月需要完成的重大事项、工作标准、工作流程、完成时限等,并对上月重点工作交账清单落实情况进行督办,以“写实”式清单记录各单位党建工作开展情况,清晰地回答了基层项目党组织“干什么”以及“怎么干”的问题。2023年以来,编发《月度交账督办清单》8期,提出重点工作要求83项。

“季抽查”,倒逼责任落实。每季度末,由本部党群工作部牵头,其他党群部门参与,以本季度交账督办清单为重点,分层分类列出“三会一课”“四双”等党建重点工作,采取“四不两直”方式随机选取重点项目进行线上抽查评比,对标对表提出整改意见,同时,下发季度通报,既介绍典型做法,又指出存在问题,各单位通过对标进一步补短板、强弱项、促提升,推动基层党建组织全面进步、全面过硬。今年,该公司5个基层党组织获评“先进基层党组织”,其中西十铁路项目部获评中国中铁“红旗项目部”。“年度考核”,检验工作成效。把考评结果运用作为推动“月交账、季抽查”机制的关键环节,建立“1+N”年度考核机制,即“各单位年度党建责任制考核分数+党组织书记述职评议平均分×10%+员工群众满意度测评×10%+日常考核评价×20%+季度评比平均分×15%+年终综合考核打分×45%+加减分”,并作为年度综合先进评选和各单位业绩考核的重要依据,通过表彰先进、鞭策落后,不断树立“抓党建就是最大政绩”的鲜明导向,激活了基层党建“一池春水”。(蒋波)

中铁置业中南公司 多举措提升员工素质

武汉讯 今年,中铁置业中南公司持续强化员工培训工作,以培养复合型人才为导向,聚焦员工素质提升,精准抓实教育培训,促进人才队伍的规模、质量、结构与企业发展相适应。强化职业道德教育。坚持开展以爱岗敬业、遵纪守法为主要内容的职业道德教育,组织员工认真学习理论、学政策、学法规、守纪律,围绕依法合规、团结和谐、爱岗敬业、优质服务、务实创新等内容,深入开展中南大学堂、回卷调研和座谈讨论,让所有员工充分认识岗位职责,积极投身工作。

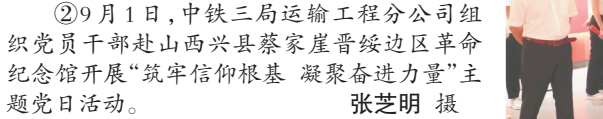
强化专业素质培训。狠抓员工队伍建设,构建多层次、多环节、多主体参与的业务培训格局。截至目前,各业务部门先后组织了项目管理、人员系统操作、货值系统操作培训、党支部党务知识培训等业务培训11场次,开展管理规章制度宣贯培训5场次,实现了各类培训全员覆盖、全员参与、全员推动。强化自学成才引导。广泛组织“创建学习型支部,争做知识型员工”活动,营造全员成长成才的学习氛围。鼓励员工充分利用党员活动室、网络平台、职工书屋等,参与与岗位工作专业相符的学历提升教育、职业资格培训。此外,积极通过“师徒带”帮学、“传帮带”互学等方式,让员工得到培训和锻炼。强化互查促学练兵。组织开展工作业务相互监督检查活动,营造“比、学、赶、超”的良好氛围。针对各业务条线,引领员工立足岗位,学习新知识、掌握新技能、钻研新业务、攻克新难题,加强各业务知识的相互学习,争做复合型人才。组织全员参与部门业务培训,相互开展督促检查,以比促学、以学促训,以查促练,增强全员学技术、钻业务、练本领的积极性和主动性。(陈洪昌)



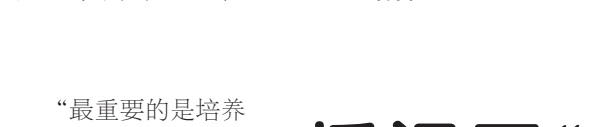
近日,中铁大桥局四公司在杭州湾跨海大桥3标项目部举办第二届群安员工作推进会暨技能大赛。在技能比赛环节,23名群安员分成4组,进入两处“现场隐患排查考核点”,要在25分钟内排查出事先设置好的45个安全隐患点。图为参赛群安员在现场排查安全隐患。 帮琴 雨薇 摄影报道



①8月25日至26日,中铁电气化局西安电化公司组织80余名党员开展研学实践活动,通过参观宝成线秦岭站区及宝成精神陈列馆等,进行了一场“寻根”之旅。图为重温入党誓词。 马博 张佳维 摄影报道



②9月1日,中铁三局运输工程分公司组织党员干部赴山西兴县蔡家崖晋绥边区革命纪念馆开展“筑牢信仰根基 凝聚奋进力量”主题党日活动。 张芝明 摄



③8月30日,中铁物资沈阳分公司党委组织全体党员参观辽宁反腐倡廉展览馆,以案为鉴,开展警示教育。 倪浩哲 摄



④



⑤

授课开“新窗”

“最重要的是培养‘画面感’,希望大家多去观看、思考、沉下心来多拍、多剪!”近日,在中铁四局市政公司景德镇区域分公司组织开展的“视频创意、文案、拍摄、剪辑”培训课上,毕业于新闻与传播专业的新入职员工胡皓天在讲台上精心授课,台下一群入职多年的办公室人员甚至一些工作二三十年的项目党支部书记都在聚精会神听课、记录,并不时地提问、请教。

课上,胡皓天和办公室人员陈奇从前期策划、中期拍摄、剪辑实操(粗、精、收尾)、视频发布及运营等5个方面内容进行讲解,以实际案例为脉络深入浅出地阐述了关于视频方面的知识及技能,让众多参会人员受益匪浅。望陶家园项目办公室人员李福鑫说:“感谢两位身边‘小老师’的精彩授课,这节课让我对于视频制作有了更深层次的理解,学到了不少视频制作技能。”

自2017年以来,中铁四局市政公司深耕景德镇市场6年,创造了14个月完成凯悦五星级酒店建设的“基建速度”、当年开工、当年完工的“管廊速度”。随着一个个地标工程、民生工程的拔地而起,专兼职宣传工作者亟需掌握运用新媒体相关技能,以拓展宣传工作的边界、放大宣传作品的效应。

“学无先后达者为师,虽然胡皓天刚入职,但视频制作方面懂得比我们多,我们就应该向年轻人去学习。”景德镇区域分公司党总支副书记王鹏说,希望通过此次培训,通讯员能聚焦基层闪光之处、用最真实的影像,传播出最能引起共鸣的“四局故事”。 李浩

孙宏义还购买了《新型集成电路及其应用实例》《电路工程设计 protel99》等专业书籍,自学了电脑编程、微电子技术等知识,并运用于实际操作。不知不觉中,工友忽然发现,那个时不时就跑到实验室盯着机器发呆的傻小子,已经能帮他们解决很多业务难题,甚至学历比他高的技术员,也要向他请教。这个总是呆愣愣的“小电笔”,已经变成“巧电工”。

“电”光烁烁三十年

——记中国中铁十大专家型工人,中铁九局电务公司特级技师孙宏义

在平凡岗位中,他坚持以工匠之心推动技术创新,30年来先后革新产品23项、改进电务生产工艺20项、研发设计新装置11项、研发铁路电力专业各类应用装置9项,获得国家实用新型专利1项;他先后荣获中国青年岗位能手、中国中铁十大专家型工人等荣誉称号,享受国务院政府特殊津贴。他,就是中铁九局电务公司特级技师孙宏义。

“小电笔”蜕变成“巧电工” 1994年,孙宏义被分配到沈阳铁路局锦州工程处电务工程段电器设备厂,与80名工友一起,为沈大铁路线路提供电力后勤保障。刚上班,孙宏义满腔热血,恨不得立刻大展拳脚,闯出一番事业,但却被现实狠狠地上了一课。技术工种就像手艺人,不光脑子里得有东西,手里也得有叫人信得过的“真功夫”!看着师傅们娴熟地安装、调试各种电器设备,自己只有书本知识,孙宏义感受到了差距。

“难事之道乃作于易,大事之道乃作于细。”凭借着对电力的热爱,孙宏义对所做的工作有一种“钻”劲儿,也更善于从自身专业的角度去思考细节。他说:“我的岗位平凡,但如果处理不好,就会耽误工期,不但给企业造成经济损失,甚至影响铁路的按期开通。”

“小发明”解决“大问题”

1999年,他研制的电池巡检综合保护仪,直流过欠压继电器,有效解决了铁路变配电所因无单节电压监视和自动化充电装置、无过压及欠压保护引发的故障问题;2007年,研制的微机监控智能化复位系统,改进了原有状态下微机死机需要工作人员到现场处理故障的情况,提高了工作效率;2009年,研制的远动开关站分闸储能装置,解决了抽动的技术难题,确保了工程顺利开通。此外,孙宏义还设计并制作了箱式变电站电缆漏电流报警装置、施工现场绿色智能供电系统等产品。

“铁肩膀”勇挑“重担子”

2012年,孙宏义迎来了职业生涯中的一次“大考”,当时承担的北京西客运站电气改造工程施工任务,整体工期只有10天。16个人的团队需在51万平方米范围内实施约3万个人工接头作业和调试,每天停电天窗仅4小时。面对工程量巨大、作业时间有限、工期短等难题,工友们犯了愁。此时,孙宏义又开始了习惯性的“沉默”。他拿着计算器,对着图纸挨个线路计算,研究作业方案,他的实干态度感染了大家,工友们也积极参与、出谋划策。经过近8小时的论证,确定了最终的施工方案。

“土专家”探索“大市场”

自2018年4月孙宏义专家型职工创新工作室成立至今,孙宏义带领平均年龄只有36岁的19人团队,围绕铁路通信、信号、电力、电气化四个专业开展技术攻关和课题研究。如今,他又赶着“时髦”,探索5G物联网领域,开始了新的研发创造。2021年,他研发了一种用于铁路升降式投光灯塔的智能物联网集中控制系统,通过在投光灯塔安装传感器,实时监测环境光照,再连接中央处理器进行技术处理,就能够确定投光灯塔的灯具开启数量,实现多地多合灯塔的远程控制。投入使用后,5G物联网绿色智能供电系统即可实现手机端或手机端登录,完成对全部供电设备的可视化综合管理,不仅节约人力物力,而且通过智能控制,实现了节能环保绿色照明。

党群资讯

9月2日,中铁建工重庆东站项目党支部组织党员赴红岩村革命纪念馆开展主题党日活动,引导党员干部通过学习红岩精神,激发立足本职岗位踔厉奋发的精气神,为项目建设贡献力量。(赵爽)

党建联盟

9月1日,广东韶关市人大常委组织全国人大代表黄秀芬、罗振,广东省及韶关市部分人大代表到中铁五局四公司开展调研,了解企业发展情况,就如何破解企业发展面临的难题开展座谈交流。(赖忠奕)

青年发展

8月29日,中铁三局广东公司深圳地铁8号线党委支部与深圳市大鹏新区水务局党支部开展“政企联合 共促发展”结对共建主题党日活动,旨在形成优势互补、资源共建、共同进步,共同建设党建新格局。(王田)

青年发展

8月29日,中铁电气化局运营公司邯黄公司女工委支部与深圳市大鹏新区水务局党支部开展“政企联合 共促发展”结对共建主题党日活动,旨在形成优势互补、资源共建、共同进步,共同建设党建新格局。(王田)

身边榜样

孙宏义说:“我就是个电工,从事着自己热爱的工作,这就是人生最大的幸福。30年风雨探索路,既有成绩也有艰辛,但更多的是平凡。”如今的孙宏义,与时代携手共进,在平凡的岗位上继续书写新的“电力”篇章,为企业振兴发展贡献自己的力量。 吴楠 赵海峰 刘有

