

务“实”功 出“实”招 谋“实”事

中铁七局立足主责主业推动主题教育见行见效

郑州讯 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，中铁七局党委坚决贯彻“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，以学促干，在学深悟透上务“实”功，在破解发展难题上出“实”招，在高质量发展上谋“实”事，着力推动企业发展呈现新局面。

科技攻坚，激活创新发展新动能。坚持将创新作为引领发展的第一动力，坚定不移推动科技创新，提高生产效率，增强科技竞争力。截至6月底，先后立项课题99项，数量同比增长62%，授权发明专利43项，同比去年翻了一番，并首次参与编制国际标准《智慧城市基础设施-智慧建筑信息化系统建造指南》。通过“政、产、学、研、用”深度融合，成功研发了“世界首条高铁预制箱梁钢筋骨架智能建造生产线”；通过钢筋骨架网片部品化设计及加工、自动化装配工艺等系列创新，解决了钢筋骨架搭建用人搬、肩扛、手绑等技术难题，突破了高铁智能梁场发展的卡脖子环

节，形成集技术、工艺工法、装备及管理标准等为一体的成套自主知识产权。

组织优化，跑出提质增效新速度。结合施工生产呈现“大项目多、隧道多、架梁多、技术标准高、安全要求高、资源配置高”的特点，牢固树立“一切工作到项目”的鲜明导向，持续提高管控能力、优化资源配置、加强动态管理，最大限度发挥资源价值、提高生产效率；沪渝蓉铁路继续保持良好施工势头，中国中铁授予“红旗项目部”荣誉称号；广湛铁路8标隧道全部贯通、连续梁施工全部合龙；重黔铁路8标长龙河大桥主塔顺利封顶；襄阳东站连接线改建工程跨越汉丹铁路立交桥顺利完成转体施工。自四月份以来连续三个月隧道月开挖进尺保持5000米以上，创近年来最高。

精准施策，构筑价值创造新高地。加快推进企业高质量发展，在开展项目管理效益提升三年专项行动基础上，深化推进大商务管理体系建设工作，以价值创造、效益提升为

目的，大力倡导“揽干算要”一体化理念，全面推动经营开发、项目履约、成本管控、确权结算到考核激励各环节的穿透式管理，进一步明确“抓什么、怎么抓、谁来抓、谁监督”职责，通过发挥经营、技术、生产、工经、物设多方联动作用，跨职能、跨层级，覆盖项目承揽到竣工结算的全过程创效，促进项目管理的基础更加牢固，创效意识创效能力不断提升。先后成立郑州、广东两个铁路指挥部，持续扩大项目群管理，截至目前，25个项目群分管85个工程项目，减少管理人员700余人，节约经费上亿元，经费压减率达到28%。

舒心解困，凝聚踔厉奋发新合力。坚持边学习、边对照、边检视、边整改，持续强化调查研究推动解决发展难题，特别是针对当前企业生产经营党建任务异常繁重、广大党员干部尤其是基层单位主要负责人的压力尤为突出的现象，制定印发《关于及时掌握和解决基层单位主要负责人工作生活“烦心事”“难心事”的通知》，引导各级管理人员逐级报送经常发

生的、个人认为解决或克服不了的、长期影响工作或困扰心情的、工作及生活方面的困难和问题，反映个人工作中的“烦心事”“难心事”，坚持“一人一策”“一事一策”的原则，帮助其舒心解困。同时，深入推进“我为群众办实事”活动，全面开展解决员工“急难愁盼”问题活动，建立健全员工关爱档案，准确把握项目一线员工及家属的“急难愁盼”问题，切实解决员工的后顾之忧。截至目前，已初步建立员工“急难愁盼”关爱档案8260份，及时发现和解决317个“急难愁盼”问题，激发了全体员工干事创业的强大动力。

(陈文菊 岳琦)



近日，中铁十局七公司组织30余名劳模先进，分别赴贵州、云南两地开展“学思践悟二十大 砥砺奋进建新功”休养活动，进一步增强劳模先进的荣誉感、自豪感和使命感，积极营造尊重劳模、尊重劳动的良好氛围。刘联美 沙莉娜 摄影报道

坚持问题导向抓成效

中铁上海局建筑公司着力夯实基层党建工作基础

上海讯 “根据公司党委要求，党群工作部每月抽查各单位党建工作开展情况，本月抽查北西花岗、合肥启迪、宿迁孵化园、崇左产业园项目……”8月21日，中铁上海局建筑公司党群工作部相关人员将8月份需要抽查的单位和相关资料要求发布在中铁E通工作群内。这是建筑公司着力夯实基层党建工作基础的一项举措。

一直以来，党建工作基础不够扎实，党务内业资料不够规范是基层项目党建工作存在的主要问题。该公司党委通过对照标准“查”问题、下沉调研“找”问题、复盘回溯“筛”问题，采取“以点带线、连线成面”的方式，靶向发力抓好基层项目在日常党建业务工作开展过程中的问题整改，切实把基层党建工作中出现的“问题”通过改进完善变为实实在在的工作成效，推动基层党建工作再上新台阶。

紧紧围绕基层党组织建设、党员教育、生产经营等工作，该公司党委将所属26个项目划分为新进场、正常施工、收尾三个类型，依照不同类型项目的特征，每月挑选4-5家项目进行党建内业资料抽查，抽查内容涵盖中心组学习、党组织委员会、“第一议题”落实情况等多项内容。针对抽查发现的问题，分类形成问题清单，并在每月党委办公会上进行通报，同时对照问题清单内容一一进行反馈，并指导基层项目进行问题整改。该公司党委坚持开门问策，从人员配置、制度依据等入手找准症结病根，确保问题得到整改闭合。同时，牢牢把握“后期跟踪、回头复查”这个重点关键，坚持问题分析和业务培训提升相结合，在每两周一次的党群干部能力素质提升工程培训会上点明问题、分析原因，做到立查立改，即知即改，真抓实干。

“之前对党建工作怎么开展心里没底，对于具体的业务工作更觉得上手困难，经过公司一次次的问题反馈和督促整改，我们的业务水平有了明显提升。”一名新任基层党组织书记表示。

近两年来，该公司党建工作整体水平取得了显著成效，17家党组织在中铁上海局的“党支部晋位升级”评选中被评为“优秀党支部”，2名人员被评为优秀党务工作者。

(郭昌鑫)



8月27日，中铁电气化局运营公司上海维管处南京维管段在安徽芜湖举办2023年度职业技能大赛，来自各工区19支代表队的77名选手进行同台竞技，互学互鉴。本次竞赛设置了接触网、变电、轨道车三个专业竞赛项目，旨在激发一线员工立足岗位提技能、钻业务的热情。图为参赛选手进行接触网团体项目竞赛。杜希昊 杨丽 摄影报道

党群资讯

近日，中共长春市朝阳区委党校春博博览城分校在中铁长春博览城成立，100余名企地党员领导干部共同见证党校揭牌，聆听“开班第一课”。

(黄博文 杨能兵)

8月25日，中铁五局举办以“关爱EAP 提质增效”为主题的首届EAP辅大赛。参赛EAP专员围绕压力与情绪管理、有效沟通、企业EAP建设等课题进行了现场角逐。(袁仁蕙)

8月25日至27日，中铁上海局在陕西铁路工程职业技术学院举办第七届青年技能竞赛工程测量、工程试验技能大赛，引导和激励一线员工积极开展岗位练兵，推动高素质、高技能人才队伍建设。来自11家单位的88名参赛选手同台切磋技艺，共同提升技能水平。(武文成 杨世杰)

8月25日，中铁电气化局2023年度接触网专业职业技能鉴定工作在郑州举行。来自所属三公司轨道交通分公司、机电分公司、第二、第三、第四、第五项目分公司等六家单位的36名员工进行了中级、高级职业技能鉴定。(冯玉国)

8月21日至27日，中铁十局二公司在河南郑州举办第二届职工岗位胜任力大赛——商务人员职业技能竞赛商务算量比赛，进一步提高了商务人员的专业能力和综合素质，推进大商务管理工作再提升。(张建成)

8月26日，中铁七局合新铁路定远北制梁场、三分部组织开展群安员“互检”活动，着力提升群众保安全工作实效，促进项目安全生产形势稳定。(王峰 马珂妍)

近日，中铁八局投资(房开)公司举办了2023年法律合规专题宣讲会，进一步提升相关人员合规意识，以加强合规管理，防控法律风险。(周邃)

注重专业培训 推进组织变革 中铁物贸强化现代供应链人才队伍建设

北京讯 近年来，中铁物贸牢固树立人才引领企业发展战略，深度构建人才兴企顶层规划，切实扛起了保障主材供应链稳定的责任。

战略引领，建设人才体系。依托企业整体发展战略阶段，适时调整供应链人才技能素质和知识专长标签。一方面，对内明确供应链人才结构占比，分析盘点各项目人才队伍需求，优化人员调配；另一方面，强化对外部人才市场的监控和预测，分析未来招聘市场、人才社区内部的互动热点，提前规划企业业务发展可能需要的关键人才。目前，中铁物贸大学本科及以上学历员工占比达95.6%，硕士研究生学历员工占比18.3%，专业技术人员占比92.5%，供应链人才占比

工总量70%。

注重培训，提升人才素质。坚持长期开展供应链人才培养，采取针对性调岗、轮岗、定向培训等，形成个性化的内外外部人才专项培育提升方案；充分利用“互联网+”等手段，通过清华大学学堂云、鲁班网校等大力开展网络视频培训；与众多知名大学和学习机构建立战略合作关系，组织经营开发、财务管理、法律合规等专业培训。同时，创新激励机制，优化考核、评估、奖惩措施，建立岗位职责双渠道晋升机制，持续加强导师带徒等工作的力度。近五年，中铁物贸中级及以上专业技术人员占比从29%增长到52%，劳动生产率从1731万元/人增长到3585万元/人。由中铁物贸提报

的《国有企业传统采购管理人才向现代供应链管理人才提升培养指南》被国务院国资委研究中心选为2023年度国有企业采购理论与课题研究课题。

推进组织变革，创新管理机制。建立了以市场和客户为导向的去中心化组织架构，形成对内可跨职能边界、对外可跨组织边界的现代供应链人才管理机制；减少管理层级，推进全链条人才共创共享；积极促进人力资源管理向数字化管理提升，打造数字化职场，提升人才信息化、专业化水平，强化员工赋能，逐步建设了一支高素质、专业化、年轻型的供应链人才队伍，成功通过了国家5A级供应链服务企业评选。

(高瑾 王志君 佟希飞)

“六共”工作法抓区域党建

——中铁广州局深圳公司实施区域化党建工作法纪实

近年来，中铁广州局深圳公司党委按照中国中铁“1266”党建工作规划，积极探索区域化党建模式，采取“六共”工作法，打破传统党组织各自为阵的壁垒，整合利用区域党建资源，形成上下联动、横向互动的区域化党建组织体系，有效推动了施工生产、效益提升，促进了阵地经营、滚动发展，项目党建工作水平持续提升。

组织共建，建立协调机制。为协调推进区域党建整体工作，深圳公司党委履行第一责任，成立了以党委书记为组长的区域党建工作领导小组，负责整体布局和统筹协调，对项目比较集中的广州、陕西、海口、深圳4个片区内的项目党支部，按照“地域相邻、专业相近、关系相亲”的原则，通过横向以设立片区书记、成立联合党支部的形式，与片区内驻地临近、业主相同的内部单位联合；纵向以成立临时党支部的形式，与地方、业主、监理等有关外部单位联合，大胆探索开展“六共”区域化党建活动。截至目前，已成立5个联合党支部、9个临时党支部，其中海口临空、江大大道项目党支部与海口城建集团成立了联合党支部，设置了临时委员会，并被定为省委、市委组织部党建调研点。

深圳公司规模扩张迅速，公司党务工作者普遍年轻化，党建资源相对稀缺，基础工作开展薄弱，党建经验较为缺乏。深圳公司党委及时出台《区域党建工作实施办法》，联合党支部由经验丰富能力强的片区书记履行直接责任，临时党支部则推举业主主导担任党支部书记，通过定期开展组织生活，通报、分析、研究片区党建及项目管理重点工作，列出任务清单，强化组织协同，搭建“资源共享、功能互补”的联动平台，形成多维度互联互通的工作合力，使得区域党建服务业主、服务地方、服务员工水平不断提升。

人才共培，形成育才合力。区域党建格外注重政治理论学习和业务培训，推行开放式党组织生活，以区域为单位，通过组织开展党员大会、专题党课、主题党日等形式，加强党员干部党性教育及互学互助；开展联合式的业务培训，结合区域单位的共性需求进行区域联合办学、集中共培，实现优势互补、能量互换，破解区域单位培训需求不断增加和培训能力参差不齐的内在矛盾。在海口片区、陕西片区联合党支部广泛开设装配式、BIM、工程造价等实战培训班，开展房建工序衔接、新工艺工法、二次经营等业务大讲堂，为房建施工培育了

一大批骨干力量。特别是陕西片区与外部培训机构合作开展了为期半年的土建及安装造价培训，补齐了“会干不会算、会算不算精”的业务短板，取得了优化设计新增工程造价两千余万元、材料人工费调差一千万元等多项经营成效。

作风共抓，释放清风正气。区域化党建以落实两个责任为重点，大力推进片区廉洁文化建设，临时党支部各共建单位通过签订廉洁共建协议、按照区域化党建共商共建的内容制定举措抓落实，相互影响、相互监督；通过制定规章制度、规范办事流程、聘请群众监督员等举措，加强监督体系建设；通过梳理廉洁风险点、定期组织集中廉洁教育、经常性开展廉洁谈话、参观廉洁教育基地等形式，做到关口前移、防微杜渐。海口“二线口岸”、四浦西污水处理厂等项目通过共建各方签订《廉洁共建协议》、党员签订《廉洁承诺书》，定期联合开展廉洁警示教育，设置信访举报箱，建立线索信息互通机制等有效措施，从源头上预防，在过程中监督，积极构建共建各方的“亲清”关系，凝聚共建“廉洁工程”合力。

难题共解，实现优势互补。提升工作水平的核心就是解决问题。通过广泛征集区域内各项目急需解决的困难和问题，建

中铁二局电务公司 党员先锋队带头攻坚显身手

成都讯 年初以来，中铁二局电务公司党委在项目一线着力打造“党员先锋队”，通过建立问题研判、推进调度、对接事项、请示报告4项工作机制，引导党员当先锋、作表率，助力项目部打好施工攻坚战，进一步提升了基层党支部的组织力和引领力。

面对今年“经营任务目标差距大、施工生产任务不饱满”的现实考验，电务公司党委在下属40个基层一线党支部成立40支党员先锋队，以充分发挥党员干部在急难险重任务中的模范带头作用，为公司高质量发展注入红色动能。

电务公司党委把“党员先锋队”作为党组织在施工现场开展工作的基本单元，作为基层抓重大任务落实的主角，明确要抓基层党支部在征地拆迁、经营投标、安全生产等重点领域，设置一支“党员先锋队”，采取组织交办或支部认领的方式，从攻坚工作中至少明

确1项具体任务，作为“党员先锋队”的实施项目。

5月，为确保青岛地铁6号线顺利通车，青岛地铁6号线电务党支部成立党员先锋队盯守施工现场，充分利用现场施工空间和每个封锁点时间，组织各专业交叉施工，采取向站前单位“步步紧跟”或“迂回跟进”的方式，见缝插针、跟踪施工。党员先锋队队员24小时轮流值班，每个施工点亲自到场，确保了现场施工安全，工程顺利推进。

7月底，北京多个地区持续强降雨，电务公司国道109高速公路机电项目在做好自身防汛工作的同时，迅速召集党员先锋队参与到当地防汛抢险救援工作中。党员先锋队队员背上面包、矿泉水、牛奶等物资徒步四十多公里赶往受灾地区，为民众送上紧缺物资。在为期两天和救援工作中，设置一支“党员先锋队”，采取组织交办或支部认领的方式，从攻坚工作中至少明

立需求清单、资源清单、难题清单；通过难题认领，片区项目之间建立“双向服务”机制，实现互助共帮良性循环。如香港科技大学(广州)、广汕站房、海口“二线口岸”等重点项目抢工期、海南银行“千吨大跨度钢结构穹顶”提升的关键时期，片区内其他有条件的项目临时组成党员攻坚小组保障工期节点、助力科技攻关，成功申报了国家专利7项，形成省部级工法1项、企业级工法4项。同时采取“党建+重难点工作”的做法，找准党组织服务生产经营、凝聚党员群众的着力点，在海口片区支部的“党建+经营”、2022年所属海南片区完成经营目标占公司下达指标的218.1%；陕西片区党支部的“党建+双清”，2022年陕西片区完成“双清”额度占公司下达指标的126%。

活动共办，融洽企地关系。区域内各项目与业主、地方以党建联建活动为媒介，联合制定活动方案，设计活动载体，以扩大影响力，创建区域活动品牌为目标，形成了组织搭台、党员带头、群众参与、社会关注的活动氛围。近三年，所属广州片区、海口片区联合支部与业主及地方联合开展的大型青年拜师仪式、省级观摩会、缓建地方隔离用房、助力乡村振兴等活动，受到广大青年员工欢迎，获得社会各界广泛关注；惠州二院项目临时党支部将农民工党员纳入管理，温暖了流动党员的心；深大城际项目党支部与业主党组织联合开展了“追随革命足迹，情暖半条被子”党建共建活动，搭建了相互交流、相融共进的沟通平台，为重点项目建设保驾护航。邓平 顾文

武装头脑 指导实践 推动工作 中铁八局将主题教育成效转化为发展动力

成都讯 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动以来，中铁八局党委坚持“一切工作为发展”的理念，“学、研、干”同轴发力，着力找准和解决阻碍企业高质量发展的症结所在，不断推动主题教育走深走实。

坚持在学习宣讲上真学真用。牢牢把握“学思用贯通、知信行统一”的根本任务，针对领导班子成员、处级领导干部、普通党员三个层级分类施策。班子成员主要以专题读书班、集中研讨、实地践学为抓手，带头学、全面学；处级领导干部主要以集中轮训、中心组轮训为抓手，跟进去、创新学；普通党员主要以“三会一课”、个人自学为抓手，重点学、灵活学，切实做到全方位系统学习。领导班子成员带头宣讲主题教育的必要性和重要性、工作要求和目标成效，重点讲运用党的创新理论解决实际问题的思考和举措，着重谈提升政治能力、思维能力和实践能力的理解和体会。截至目前，开展专题读书研讨班4期，组织实施“企业故事会”20余场次，领导班子成员深入联系点、所在支部、基层调研开展党课教育近30场次。

坚持在调查研究上深查深改。领导班子成员结合各自分管任务，重点围绕12项调研内容，深入12个所属分公司、17个项目部、3家直管指挥部，确定调研课题和工作计划12份，形成高质量调研报告12篇，深入分析企业生产经营、作风纪律等方面的形势，切实将主题教育期间各项工作环节联动贯通，统筹发力，做到方向不偏、节奏不乱、力度不减。在深入基层调查的基础上，紧密结合党建工作联系点任务，通过摸排、座谈、研讨等方式，带头讲实干、避空谈，重实践、求实效，做到以研促干。特别是在开展典型案例解剖式调研工作中，认真学习借鉴“千万工程”“浦江经验”，以“办成事”的决心深入了解项目现场反馈的问题和困难，出台《关于进一步加强作业层管理指导意见》，护航企业控成本、增效益。在检视整改问题方面，共梳理查找出第一二批次问题15个，制定整改措施27项，并逐一落实牵头负责人和责任部门，整改目标和整改时限。目前，已完成措施整改10项，已销号问题6个，切实做到深查深改、边查边改。

坚持在促进发展上争先争效。持续推动“121齐步走”强基工程，全面实施项目书记岗位资格认证和持证上岗，打造基层思想政治示范点；将全部铁路项目及20%的路外项目纳入样板示范工程建设范围，推动标准化管理水平再提升；深入践行大商务管理理念，抓实标前联动和物资管理，加强经济活动分析和变更索赔落地，持续改善企业经济效益状况；持续推动企业管理结构优化，今年累计注销企业4户，并将13户无存续必要的企业纳入新一轮压减滚动计划，推动实现“应压尽压”；依托“国家级企业技术中心”平台，以滇中引水等重点工程为载体，大力推进科技创新，通过省部级科技成果评审鉴定19项，其中1项达到国际领先水平、3项达到国际先进水平；聚焦基层和民生，协调解决民生等各类问题21个，切实为员工办实事、办好事。

(蒋昌丽)